

សិក្ខាសាលាវិភាគគម្រោងតាមរយៈ

ឧបករណ៍បិទបង្គំទំនាស់

(Do No Harm)

២៨ សីហា ២០១៨

តើឧបករណ៍មិនបង្កទំនាស់មានប្រភពមកពីណា ?

- គ្រប់តំបន់អនុវត្តរបស់អង្គការ ស៊ីឌីអេ អនុវត្តវិធីសាស្ត្ររៀនសូត្ររួមគ្នា
- ចាប់ផ្តើមជាមួយបទពិសោធន៍របស់សហគមន៍ ហើយធ្វើការប្រៀបធៀបករណីសិក្សាដើម្បីស្វែងរកភាពដូចគ្នា (សណ្ឋាន)
- ការអនុវត្តរបស់ខ្លួន បានជួយដល់អ្នកអនុវត្តផ្ទាល់ក្នុងការធ្វើឲ្យប្រសើរឡើងនូវការងារប្រចាំថ្ងៃរបស់ខ្លួន

កម្មវិធីឧបករណ៍មិនបង្កទំនាស់ និង ការយកចិត្តទុកដាក់នឹងទំនាស់

កម្មវិធីបានទទួលការគាំទ្រថវិកាពីអង្គការ Bread for the World (BfdW) តាំងពីឆ្នាំ ២០១៤។ ក្រុមការងារឧបករណ៍មិនបង្កទំនាស់កម្ពុជាក៏បានបង្កើតឡើងក្នុងឆ្នាំ ២០១៤ ផងដែរ។

គោលដៅ

អង្គការសង្គមស៊ីវិលកម្ពុជា អនុវត្តកម្មវិធីរបស់ខ្លួនដោយមានការយកចិត្តទុកដាក់នឹងទំនាស់ ដោយមិនមានបង្កទំនាស់ដល់សហគមន៍។

គោលបំណង

ត្រឹមឆ្នាំ ២០២០ អង្គការសង្គមស៊ីវិលកម្ពុជា ធ្វើការកែលម្អផែនការគម្រោង ការអនុវត្ត និង ប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យរបស់ខ្លួន ដោយបានប្រើប្រាស់ក្របខណ្ឌការងារឧបករណ៍មិនបង្ក ទំនាស់។

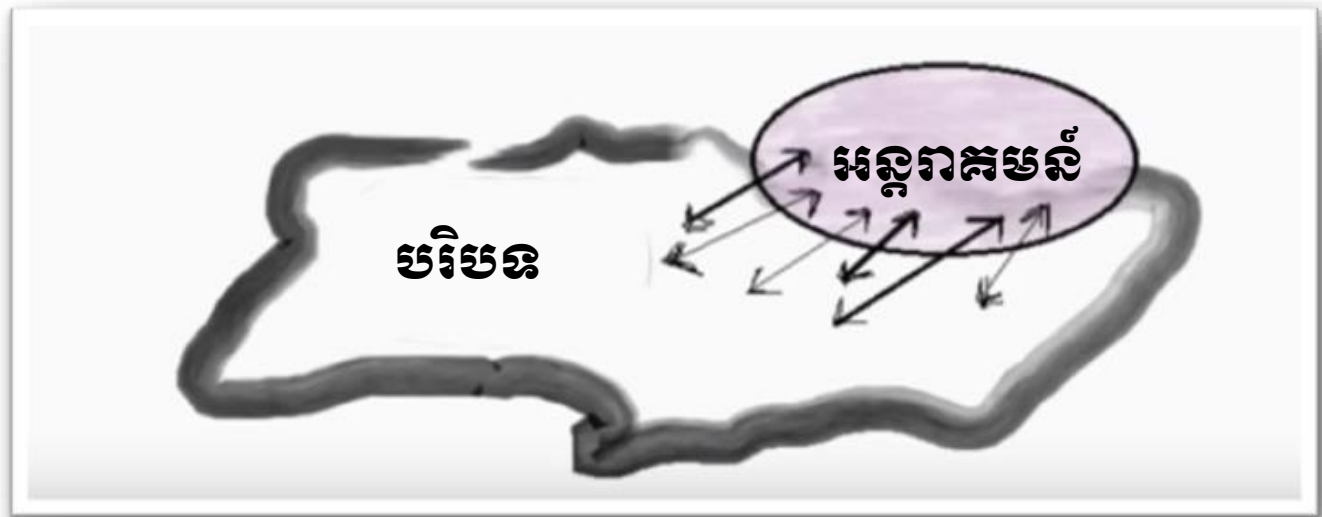
ក្រុមការងារឧបករណ៍មិនបង្កទំនាស់កម្ពុជា (DNHC)



សមាជិក DNHC គឺជាគ្រូបណ្តុះបណ្តាល និង អ្នកសម្របសម្រួល ឧបករណ៍មិនបង្ក
ទំនាស់ (DNH) នៅកម្ពុជា។ បច្ចុប្បន្នមានសមាជិកសរុប ២១នាក់។

មេរៀនទាំង ៦ នៃឧបករណ៍វិនិយោគបង្កទំនាស់ (DNH)

1. នៅពេលដែលអន្តរាគមន៍ណាមួយចូលទៅក្នុងបរិបទមួយ វាក្លាយជាផ្នែកមួយនៃបរិបទនោះ



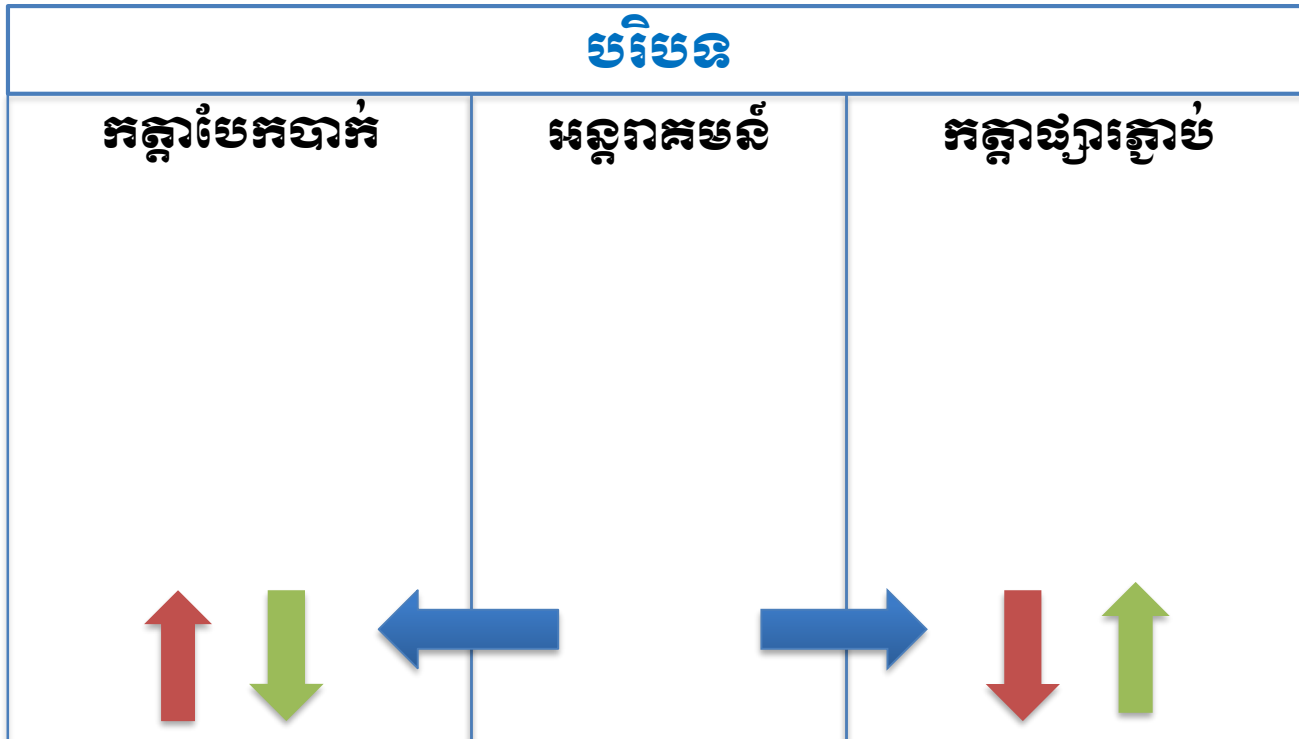
មេរៀនទាំង ៦ នៃឧបករណ៍វិនិយោគបង្កទំនាស់ (DNH)

2. រាល់បរិបទទាំងអស់ត្រូវបានកំណត់លក្ខណៈដោយកត្តា២ គឺ កត្តាបែកបាក់ និង កត្តាផ្សារភ្ជាប់

បរិបទ		
កត្តាបែកបាក់	អន្តរាគមន៍	កត្តាផ្សារភ្ជាប់

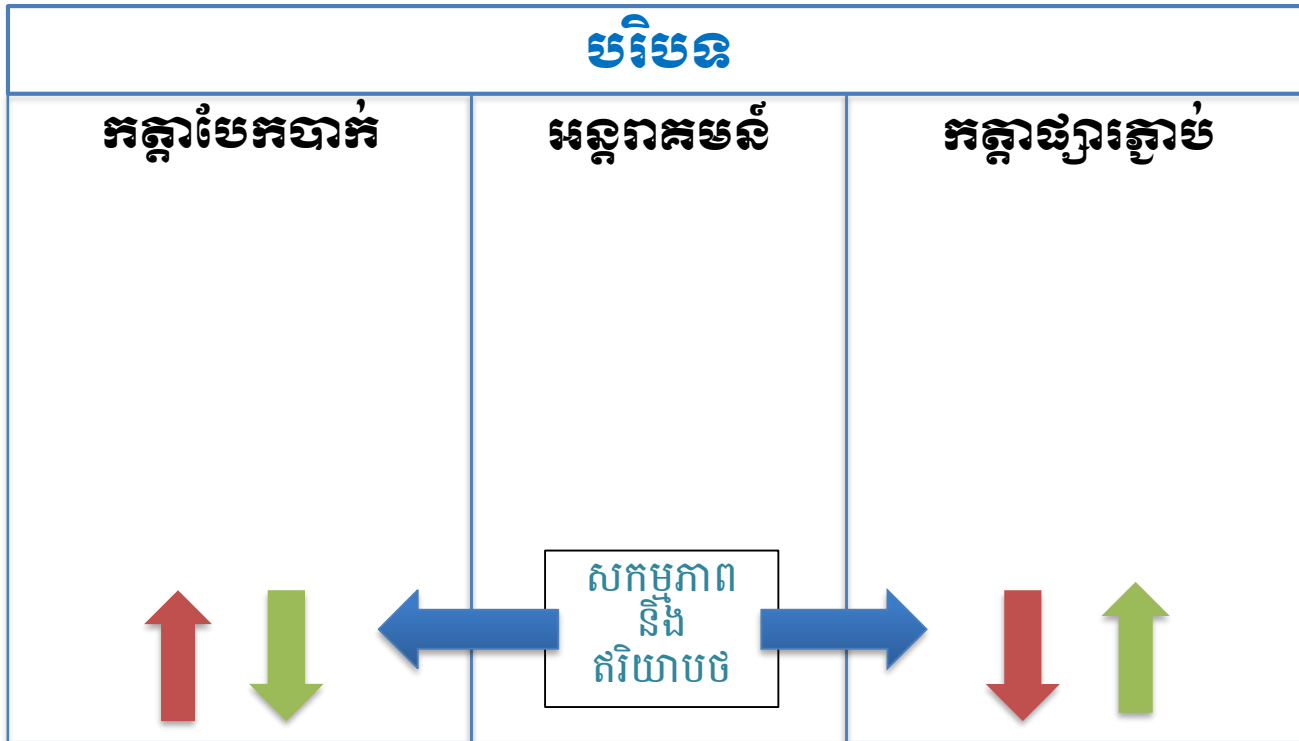
មេរៀនទាំង ៦ នៃឧបករណ៍វិនិយោគបង្កទំនាស់ (DNH)

3. អន្តរាគមន៍មួយ មានទំនាក់ទំនង/អន្តរអំពើទាំងជាមួយកត្តាបែកបាក់ និងកត្តាផ្សារភ្ជាប់



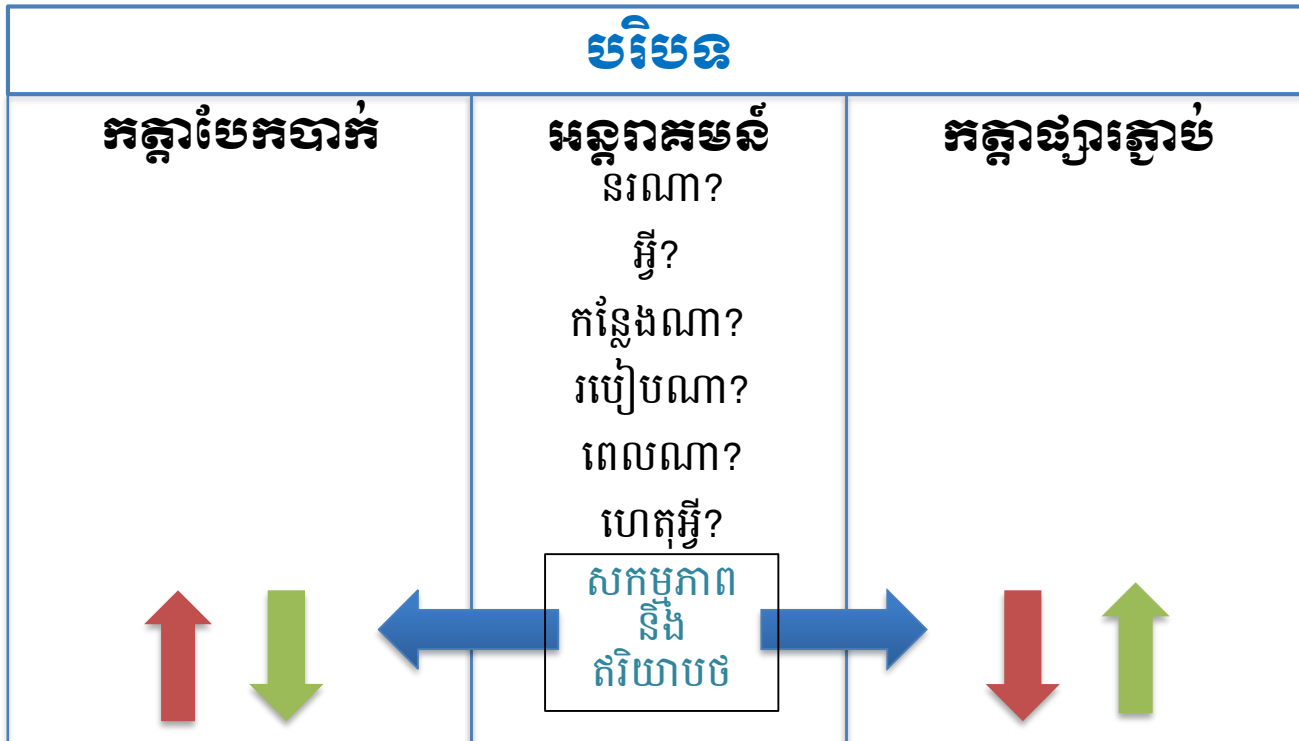
មេរៀនទាំង ៦ នៃឧបករណ៍មិនបង្កទំនាស់ (DNH)

4. សណ្ឋានផលជះអាចព្យាករណ៍ទុកមុនបានតាមរយៈអន្តរអំពើរវាងជំនួយ និងទំនាស់ (សកម្មភាព និង ឥរិយាបថបុគ្គលិក)



មេរៀនទាំង ៦ នៃឧបករណ៍វិនិយោគបង្កទំនាស់ (DNH)

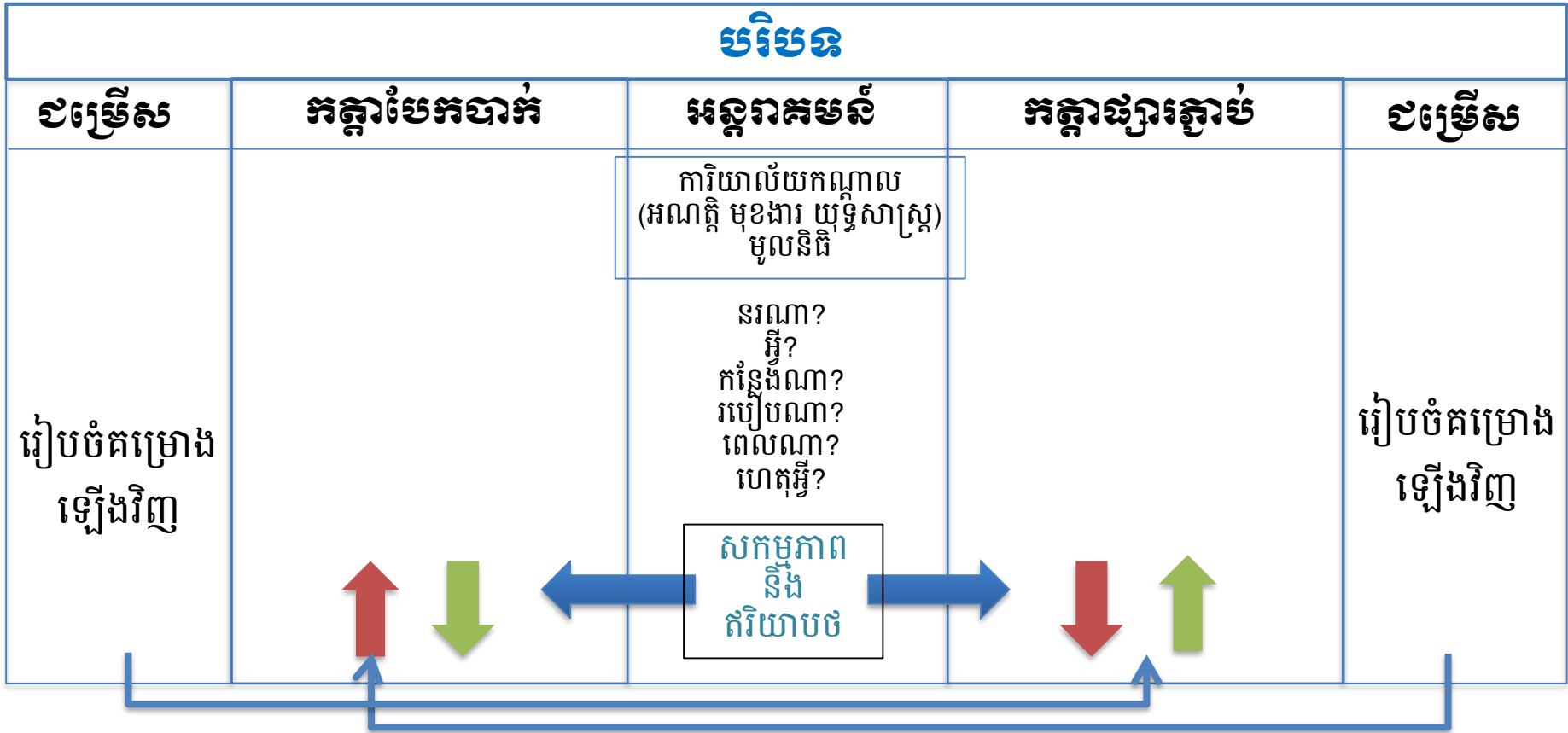
5. សេចក្តីលម្អិតនៃអន្តរាគមន៍បស់គម្រោង គឺជាបញ្ហា



Vision: Sustainable Development for Cambodia

មេរៀនទាំង ៦ នៃឧបករណ៍មិនបង្កទំនាស់ (DNH)

6. ជម្រើសតែងតែមាន



ជំហានទាំង៧ នៃដំណើរការឧបករណ៍មិនបង្កទំនាស់



Vision: Sustainable Development for Cambodia

អ្វីជាឧបករណ៍មិនបង្កទំនាស់ ?

- ជាឧបករណ៍ដែលអាចជួយអ្នកប្រើប្រាស់ឲ្យយល់កាន់តែច្បាស់ពីបរិបទដែលខ្លួនកំពុងធ្វើការ តាមរយៈការវិភាគពីទំនាក់ទំនងដែលទាក់ទងនឹងទំនាស់
- ជាឧបករណ៍ដែលអាចជួយស្ថាប័នរបស់អ្នក ឲ្យក្រឡេកមើលពីសកម្មភាព និងឥរិយាបថរបស់ខ្លួន និងរបៀបដែលពួកវាមានឥទ្ធិពលទៅលើកត្តាបែកបាក់ និងកត្តាផ្សារភ្ជាប់
- ជាឧបករណ៍សម្រាប់អនុវត្តការយកចិត្តទុកដាក់នឹងទំនាស់ នៅក្នុងគោលនយោបាយផ្តល់ជំនួយ ដើម្បីគាំទ្រដល់គម្រោងក្នុងការកាត់បន្ថយផលជះអវិជ្ជមានជាអប្បបរមា និងបង្កើនផលជះវិជ្ជមានជាអតិបរមា

អត្ថប្រយោជន៍របស់ឧបករណ៍មិនបង្កទំនាស់

- តើជំនួយអភិវឌ្ឍ ជំនួយមនុស្សធម៌ ឬ ការងារកសាងសន្តិភាព អាចធ្វើឲ្យស្ថានភាពទំនាស់កាន់តែធ្ងន់ធ្ងរឡើង ឬ កាន់តែថយចុះ តាមរយៈវិធីដែលពួកគេធ្វើការ និងជម្រើសដែលពួកគេបានជ្រើសដោយរបៀបណា?
- តើអ្វីខ្លះជាឥទ្ធិពលសំខាន់ៗ ទៅលើការងារផ្តល់ជំនួយក្នុងបរិបទផ្សេងគ្នា? និង តើអ្វីខ្លះជាឥទ្ធិពលរបស់បរិបទទៅលើការងារផ្តល់ជំនួយ?
- តើអ្វីខ្លះជាវិធីសាស្ត្រអនុវត្តជាក់ស្តែង ដើម្បីបញ្ចូលការយកចិត្តទុកដាក់នឹងទំនាស់ទៅក្នុងការវិភាគបរិបទ និងទៅក្នុងការរៀបចំកម្មវិធី ការអនុវត្ត ការត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃ?
- នៅក្នុងការលើកកម្ពស់គណនេយ្យភាព និងការរៀនសូត្រនៅគ្រប់កម្រិតចាប់តាំងពីអ្នកផ្តល់សេវារហូតដល់សហគមន៍មូលដ្ឋាន និងទៅដល់ការិយាល័យកណ្តាល និងម្ចាស់ជំនួយ តើការយកចិត្តទុកដាក់នឹងទំនាស់ អាចត្រូវបានត្រួតពិនិត្យ និង វាយតម្លៃប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពតាមរបៀបណា?

កត្តាបែកបាក់

មូលហេតុ ឬ បង្កើន៖

- ភាពតានតឹង
- ការសង្ស័យ
- ភាពមិនទុកចិត្តគ្នា
- ការបែកបាក់គ្នា
- សមត្ថភាពបង្កឲ្យមានទំនាស់ ឬ ហិង្សារវាងក្រុមមនុស្ស



កត្តាជំនឿរដ្ឋាភិបាល

នាំមនុស្សឲ្យមកធ្វើការជាមួយគ្នា ចេះសាមគ្គីគ្នា ទោះបីជាពួកគេមានភាពខុសគ្នាក៏ដោយ។

កត្តាជំនឿរដ្ឋាភិបាលអាចបង្កើន៖

- ការទុកចិត្តគ្នា
- ការពឹងពាក់គ្នាទៅវិញទៅមក
- ភាពស្មើគ្នា



Vision: Sustainable Development for Cambodia

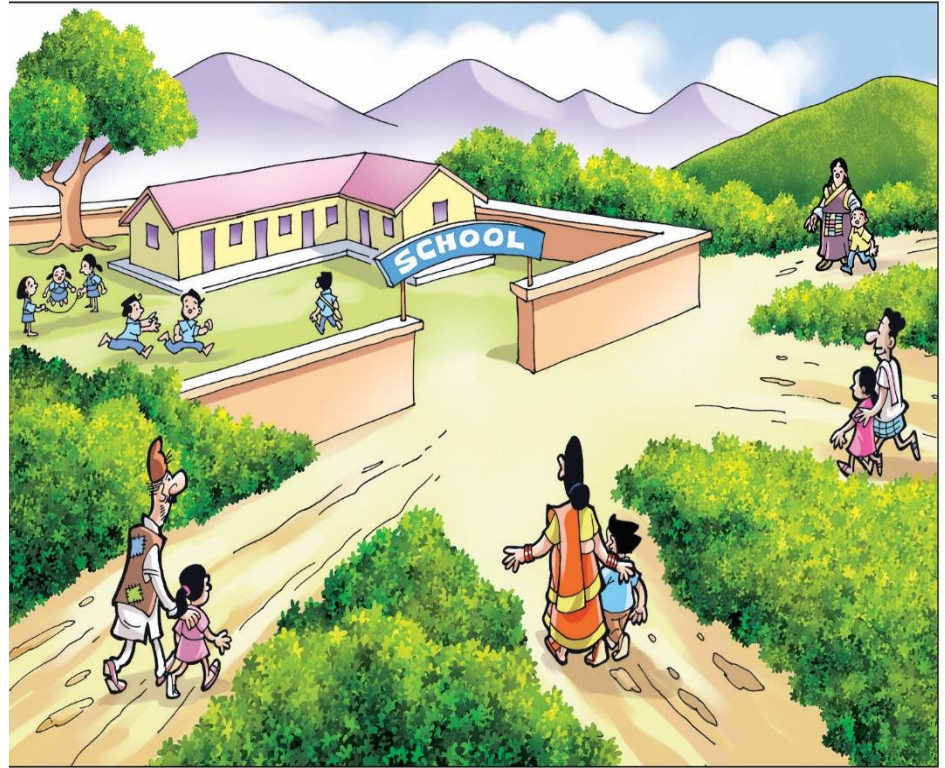
កត្តាបែកបាក់ និង កត្តាជួរគ្នាដៃ

- តែងតែមានវត្តមាននៅក្នុងក្រុម (សង្គម គ្រួសារ កន្លែងធ្វើការ...) សូម្បីតែមិនមានទំនាស់អ្វីធ្ងន់ធ្ងរក៏ដោយ
- វាអាចប្រែប្រួលភាពខ្លាំង ភាពសំខាន់ និងអត្ថន័យទៅតាមពេលវេលា
- វាអាចធ្វើអទិភាពបាន (ឧទាហរណ៍៖ ពួកវាមួយចំនួនអាចមានអំណាច ឬឥទ្ធិពលជាងចំណុចផ្សេងទៀត)
- អាចចាប់វាជាក្រុម/ប្រភេទបានទៅតាម៖ ជាតិសាសន៍ ទីតាំងភូមិសាស្ត្រ អំណាច ហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធ ភាពជាអ្នកដឹកនាំ ទីកន្លែងសាធារណៈ នយោបាយ យេនឌ័រ បញ្ហាសហគមន៍។ល។

ប្រភេទទាំង៥ នៃកត្តាបែកបាក់ និង កត្តាផ្សារភ្ជាប់

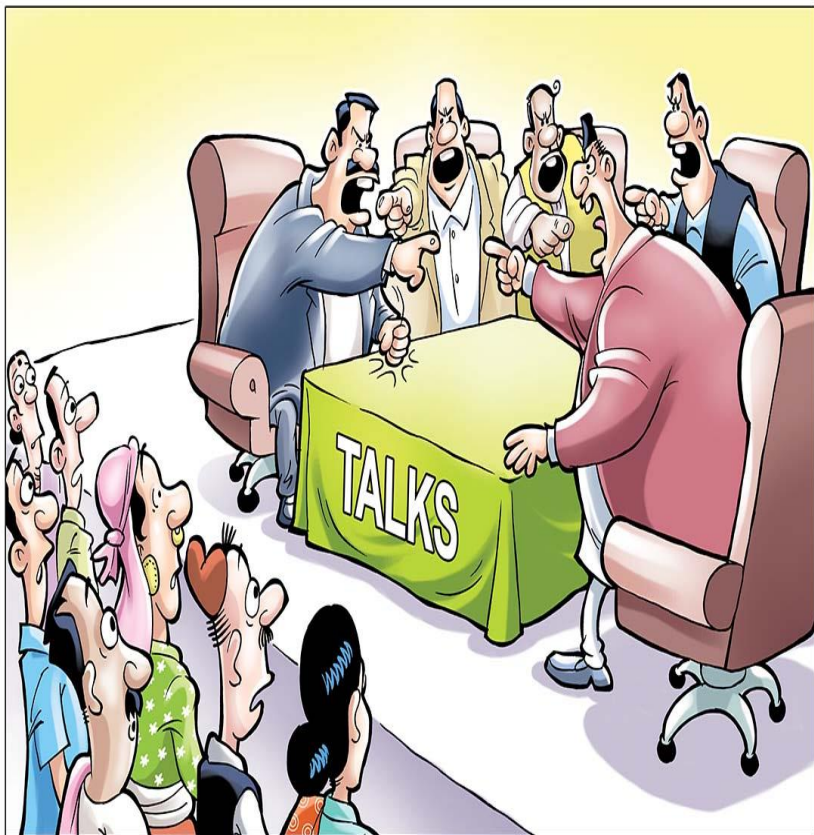
1. ប្រព័ន្ធ និង ស្ថាប័ន (Systems & Institutions)
2. ឥរិយាបថ និង សកម្មភាព (Attitudes & Actions)
3. គុណតម្លៃ និង ផលប្រយោជន៍ (Values & Interests)
4. បទពិសោធន៍ (Experiences)
5. និមិត្តរូប និង ព្រឹត្តិការណ៍ (Symbols & Occasions)

ប្រព័ន្ធ និង ស្ថាប័ន



Vision: Sustainable Development for Cambodia

និយោបន៍ និង សកម្មភាព



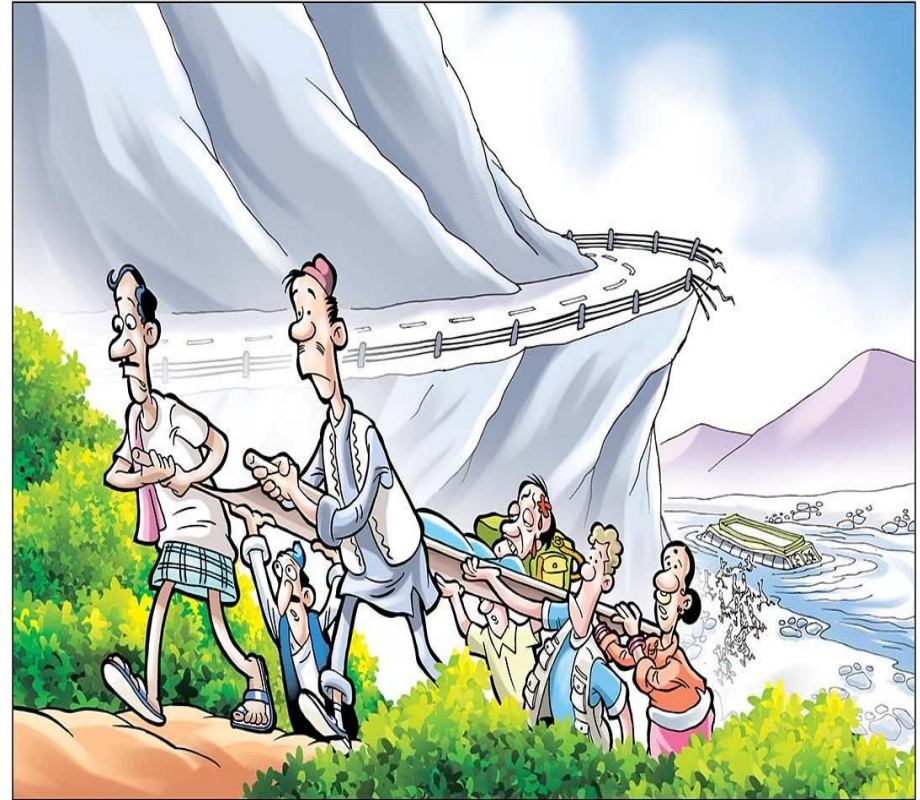
Vision: Sustainable Development for Cambodia



គណៈកម្មាធិការ
សហប្រតិបត្តិការដើម្បីកម្ពុជា
Cooperation Committee
for Cambodia
Comité de Coopération
Pour le Cambodge

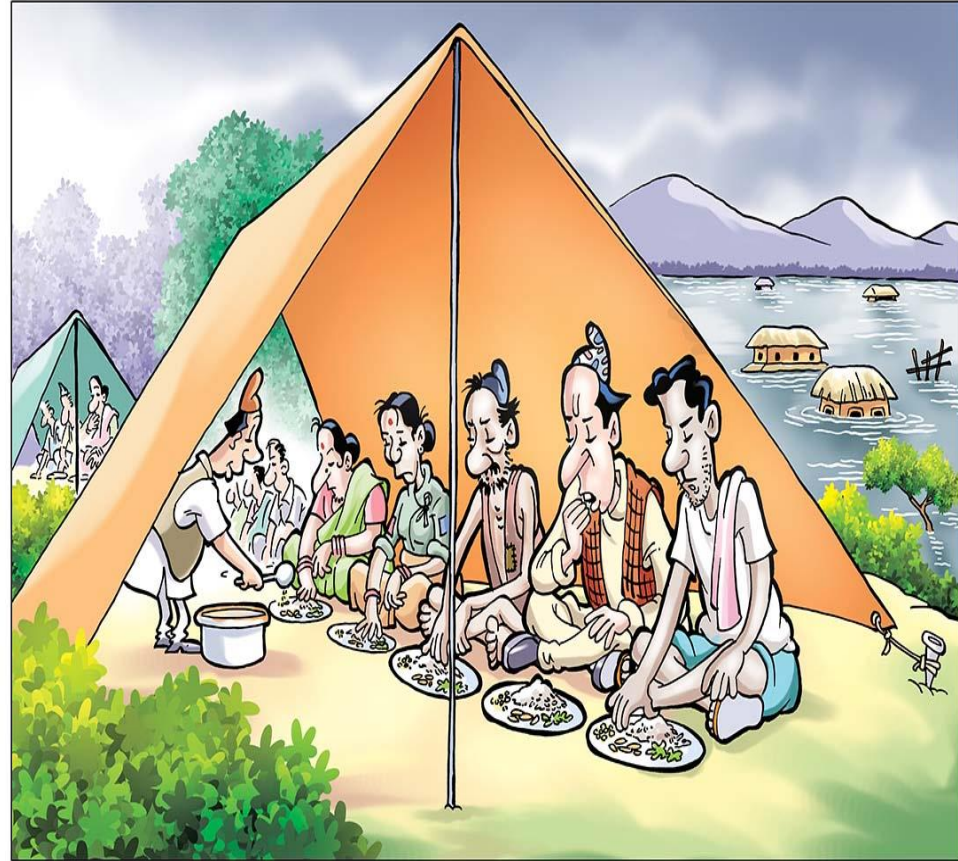


គុណតម្លៃ និង ផលប្រយោជន៍



Vision: Sustainable Development for Cambodia

បទពិសោធន៍



Vision: Sustainable Development for Cambodia



គណៈកម្មាធិការ
សហប្រតិបត្តិការអឺរ៉ាស៊ី
Cooperation Committee
for Cambodia
Comité de Coopération
Pour le Cambodge



25/08/2015
24/08/2018

និមិត្តរូប និង ព្រឹត្តិការណ៍



សកម្មភាព និង ឥរិយាបថ

សណ្ឋានផលជះចែកចេញជា ២ប្រភេទ គឺ៖

សកម្មភាព

អ្វីដែលស្ថាប័នធ្វើ?

របៀបដែលស្ថាប័នផ្ទេរធនធាន (ផលិតផល និង សេវាកម្ម)

អ្វីដែលពួកគេផ្ទេរ

ឥរិយាបថ

តើបុគ្គលិកធ្វើអ្វី?

របៀបដែលពួកគេទំនាក់ទំនងជាមួយអ្នកដទៃ ស្ថាប័នដទៃ និងសហគមន៍មូលដ្ឋាន

កង្ខិតកង្កាបនៃការបង្កើនផលបូក



គណៈកម្មាធិការ
សហប្រតិបត្តិការអភិវឌ្ឍន៍កម្ពុជា
Cooperation Committee
for Cambodia
Comité de Coopération
Pour le Cambodge

Vision: Sustainable Development for Cambodia



សង្ខិតលទ្ធិផ្សារ



គណៈកម្មាធិការ
សហប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិ
Cooperation Committee
for Cambodia
Comité de Coopération
Pour le Cambodge

Vision: Sustainable Development for Cambodia



ឥទ្ធិពលនៃការបែងចែក



គណៈកម្មាធិការ
សហប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិ
Cooperation Committee
for Cambodia
Comité de Coopération
Pour le Cambodge

Vision: Sustainable Development for Cambodia



25/08/2015

24/08/2018

ឥទ្ធិពលនៃការជំនួស



គណៈកម្មាធិការ
សហប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិកម្ពុជា
Cooperation Committee
for Cambodia
Comité de Coopération
Pour le Cambodge

Vision: Sustainable Development for Cambodia



ឥទ្ធិពលនៃការផ្តល់ភាពស្របច្បាប់



គណៈកម្មាធិការ
សហប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិ
Cooperation Committee
for Cambodia
Comité de Coopération
Pour le Cambodge

Vision: Sustainable Development for Cambodia



25/08/2015

24/08/2018

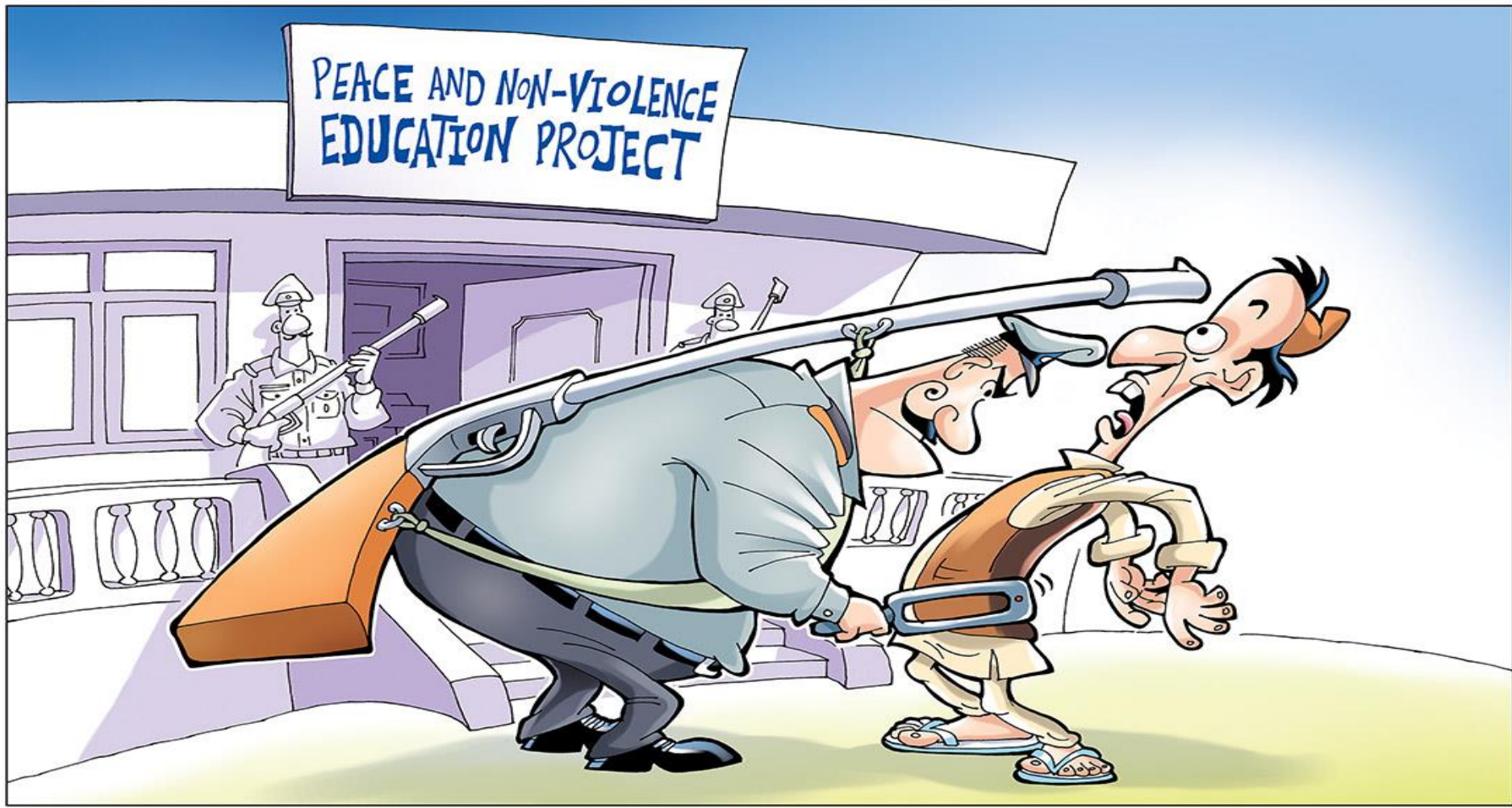
សណ្ឋាននីតិយាម (RAFT)

ការគោរព (Respect)

ការទទួលខុសត្រូវ (Accountability)

ភាពស្មើគ្នា (Fairness)

តម្លាភាព (Transparency)





គណៈកម្មាធិការ
សហប្រតិបត្តិការដើម្បីកម្ពុជា
Cooperation Committee
for Cambodia
Comité de Coopération
Pour le Cambodge

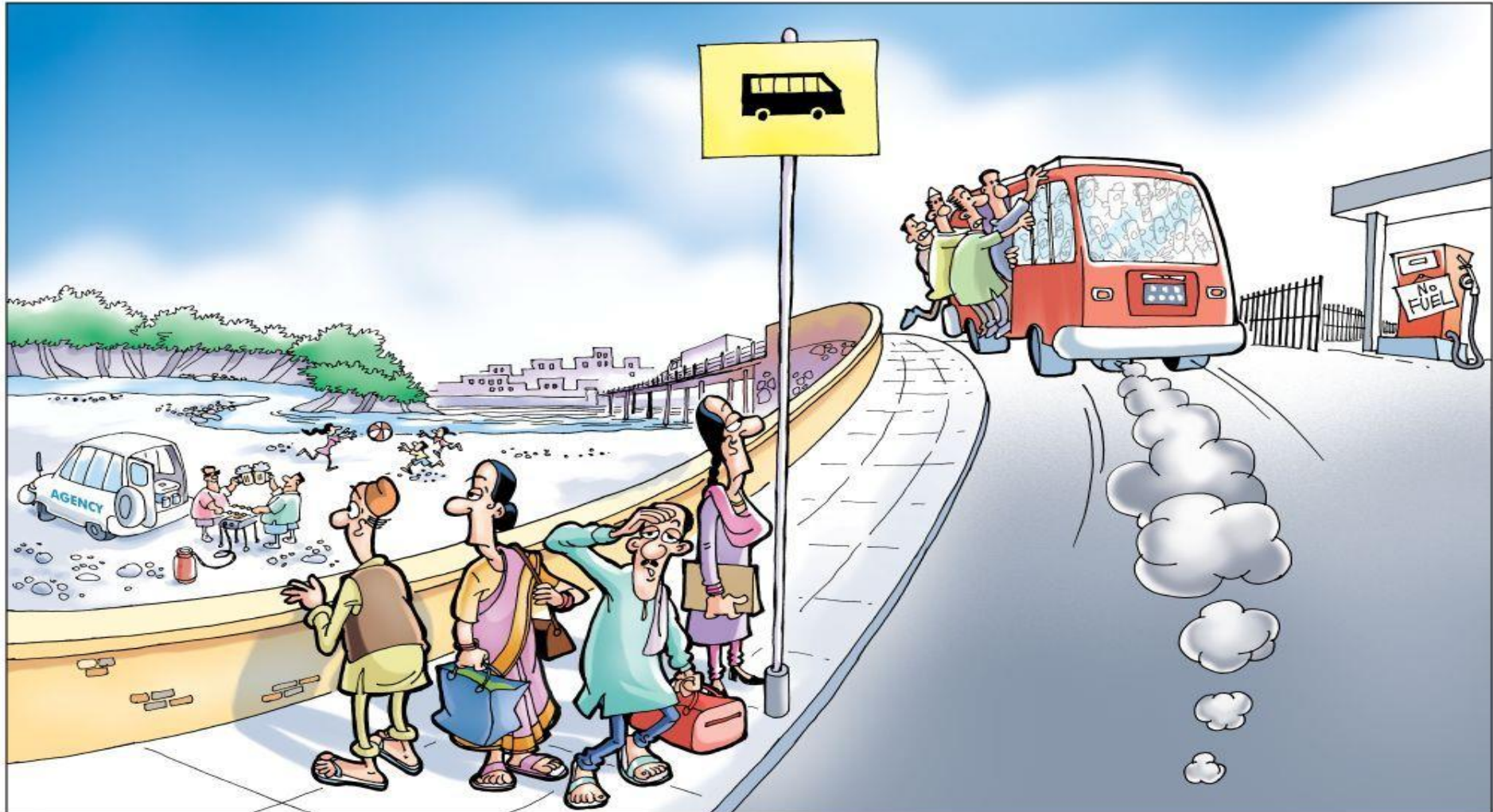
Vision: Sustainable Development for Cambodia



25/08/2015

24/08/2018





គណៈកម្មាធិការ
សហប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិ
Cooperation Committee
for Cambodia
Comité de Coopération
Pour le Cambodge

Vision: Sustainable Development for Cambodia



ក្រមខណ្ឌសម្រាប់ពិចារណាផលជះរបស់គម្រោងលើទំនាស់

