

ប្រកាសលេខ

២៨៦

ស្តីពីប្រតិបត្តិបុគ្គលិក

នៅក្នុងសហគ្រាស

ផ្ទៃស្នាក់



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
និងយុវជនសិស្សធម៌

លេខ : ២៨៦ សកបយ.

ភ្នំពេញ, ថ្ងៃទី ០៥ ខែ វិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០១

ប្រកាស
ស្តីពី

ប្រតិភូបុគ្គលិកនៃក្រសួងសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន

រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវជនសិស្សធម៌

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញ នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/១១៩៨/៧២ ចុះថ្ងៃទី ៣០ ខែ វិច្ឆិកា ឆ្នាំ១៩៩៨ ស្តីពីការកែតម្រូវរដ្ឋប្បវេណី
កិច្ចការ នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ១១២ / នស/រកត ចុះថ្ងៃទី ២០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ១៩៩៩ ដែលប្រកាសអោយប្រើច្បាប់ស្តីពីការ
រៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ៨៧/រកម/០៣៩៧/០១ ចុះថ្ងៃទី ១៣ ខែ មីនា ឆ្នាំ១៩៩៧ ដែលប្រកាសអោយប្រើ
ច្បាប់ស្តីពីការងារ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០៦៩៩/០៦ ចុះថ្ងៃទី ១៧ ខែ មិថុនា ឆ្នាំ១៩៩៩ ដែលប្រកាសអោយប្រើ
ច្បាប់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវជនសិស្សធម៌
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ៨៧ អនក្រ/បក ចុះថ្ងៃទី ០៤ ខែ តុលា ឆ្នាំ១៩៩៩ ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅរបស់
ក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវជនសិស្សធម៌

ស្តី ទ ទ ច

ប្រការ ១.- សហគ្រាស គ្រឹះស្ថានទាំងអស់ដូចមានចែងក្នុងតារាង ១ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ហើយដែលមានប្រឹកម្ម-
ការនិយោជិតចាប់ពីព្រឹត្តិបត្រនេះតទៅ ត្រូវបង្កើតអោយមានប្រតិភូបុគ្គលិក។

ប្រតិភូពេញសិទ្ធិ (ឬប្រតិភូបុគ្គលិកពេញសិទ្ធិ) ម្នាក់ត្រូវមានប្រតិភូជំនួយម្នាក់។

ប្រភេទសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ដែលត្រូវអោយមានប្រតិភូបុគ្គលិកជាដាច់ខាតគឺសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន
ឧស្សាហកម្ម ពាណិជ្ជកម្ម រ៉ែ សំណង់ សេវា ធនាគារ កសិកម្ម កំពង់ផែ សណ្ឋាគារ ភោជនីយដ្ឋាន សាលា
បង្រៀន និងផលិតកម្មផ្សេងៗទៀត។ ប្រតិភូពេញសិទ្ធិ និងប្រតិភូជំនួយត្រូវបោះឆ្នោតជ្រើសរើសដោយ

កម្មករនិយោជិតសំរាប់អាណត្តិពីរឆ្នាំ ។

ប្រការ២.- បែបបទ និងរបៀបបោះឆ្នោតជ្រើសរើសប្រតិភូពេញសិទ្ធិ និងប្រតិភូជំនួយត្រូវអនុវត្តដូចតទៅ :-

-សហជីពដែលមានភាពជាតំណាងនៅក្នុងសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ជាអ្នកជ្រើសតាំងបេក្ខជនឈរឈ្មោះទៅតាមចំនួនអាសនៈ នៃប្រតិភូពេញសិទ្ធិ និងប្រតិភូជំនួយ ។ និយោជកត្រូវពិភាក្សាជាមួយសហជីពទាំងនោះដើម្បីកំណត់បែបបទ កាលបរិច្ឆេទនៃការបោះឆ្នោត និងចំនួនអាសនៈដែលត្រូវបែងចែកទៅអោយគណៈអ្នកបោះឆ្នោត ។

-នៅពេលដែលមិនទាន់មានសហជីពនៅក្នុងសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន កម្មករនិយោជិតមានសិទ្ធិពេញលេញដោយស្ម័គ្រចិត្តចុះឈ្មោះក្នុងបញ្ជីបេក្ខជន ដើម្បីអោយគេបោះឆ្នោតជ្រើសរើសប្រតិភូពេញសិទ្ធិនិងប្រតិភូជំនួយ ។ និយោជកត្រូវអញ្ជើញតំណាងកម្មករនិយោជិតដើម្បីពិភាក្សាគ្នាអំពីបែបបទចាត់តាំង កាលបរិច្ឆេទនៃការបោះឆ្នោត និងចំនួនអាសនៈដែលត្រូវបែងចែកទៅអោយគណៈអ្នកបោះឆ្នោត ។

-ការបោះឆ្នោតជ្រើសរើសប្រតិភូពេញសិទ្ធិ និងប្រតិភូជំនួយត្រូវធ្វើតាមរបៀបតែមួយ ចុំន្តែត្រូវធ្វើដាច់ដោយឡែកពីគ្នា ។ ការបោះឆ្នោតត្រូវធ្វើដោយសំងាត់ ។ ការបោះឆ្នោតត្រូវធ្វើក្នុងទម្រង់ធ្វើការ ។

- សហគ្រាស គ្រឹះស្ថានណាមានកម្មករនិយោជិតចាប់ពី ៥១ នាក់ (ហាសិបមួយនាក់) ឡើងទៅ ការបោះឆ្នោតជ្រើសរើសប្រតិភូពេញសិទ្ធិ និងប្រតិភូជំនួយត្រូវបែងចែកជាពីរគណៈដាច់ដោយឡែក ។ គណៈអ្នកបោះឆ្នោតទី ១ គឺសំរាប់ការបោះឆ្នោតជ្រើសរើសប្រតិភូពេញសិទ្ធិ និងប្រតិភូជំនួយដែលតំណាងអោយកម្មករនិយោជិតចម្លង ។ គណៈអ្នកបោះឆ្នោតទី ២ គឺសំរាប់ការបោះឆ្នោតជ្រើសរើសប្រតិភូពេញសិទ្ធិ និងប្រតិភូជំនួយដែលតំណាងអោយអ្នកដឹកនាំ អ្នកគ្រប់គ្រង អ្នកមានសញ្ញាបត្រចាប់ពីថ្នាក់ឧត្តមសិក្សាឡើង និងអ្នកជំនាញជាខ្ពស់ ។ ចុំន្តែបើចំនួនសរុប នៃអ្នកត្រូវបោះឆ្នោតក្នុងគណៈអ្នកបោះឆ្នោតទី ២ មានតិចជាងប្រាំបីនាក់នោះ ការបោះឆ្នោតអាចប្រព្រឹត្តទៅតែមួយគណៈរួមគ្នាតែម្តង ។

-និយោជកត្រូវបិទផ្សាយបទបញ្ជា និងនីតិវិធីនៃការបោះឆ្នោត ព្រមទាំងបញ្ជីឈ្មោះបេក្ខជនឈរឈ្មោះជូនដល់កម្មករនិយោជិតបានជ្រាប យ៉ាងតិចក្នុងរយៈពេលបីថ្ងៃមុនថ្ងៃបោះឆ្នោត ។

-អ្នកបោះឆ្នោតមានសិទ្ធិពេញលេញក្នុងការជ្រើសរើសបេក្ខជនដែលខ្លួនពេញចិត្ត ចុំន្តែត្រូវគោរពបទបញ្ជា និងនីតិវិធីនៃការបោះឆ្នោតជាដាច់ខាត ។

-ក្រោយពេលប្រកាសផ្សាយបទបញ្ជា និងនីតិវិធីនៃការបោះឆ្នោត ព្រមទាំងបញ្ជីឈ្មោះបេក្ខជនឈរឈ្មោះរួច មុននឹងចែកសន្លឹកឆ្នោតដល់កម្មករនិយោជិតធ្វើការបោះឆ្នោត អ្នកទទួលខុសត្រូវរៀបចំការបោះឆ្នោតត្រូវអនុញ្ញាតអោយកម្មករនិយោជិតសម្រាករយៈពេលពីរម៉ោងដើម្បីធ្វើការត្រិះរិះពិចារណាដោយសេរីទៅលើបេក្ខជនដែលខ្លួនពេញចិត្ត ។

-ចំពោះសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានដែលមានសាខាច្រើនហើយសាខាទីមួយៗមានកម្មករនិយោជិតចាប់ពី

ប្រាំបីនាក់ឡើងទៅត្រូវធ្វើការបោះឆ្នោតជ្រើសរើសប្រតិភូពេញសិទ្ធិ និងប្រតិភូជំនួយតាមសាខានីមួយៗ ដាច់ដោយឡែកពីគ្នា។

-ក្នុងករណីបោះឆ្នោតជ្រើសរើសប្រតិភូបុគ្គលិកអាណត្តិថ្មី ការបោះឆ្នោតត្រូវប្រព្រឹត្តទៅក្នុងរយៈពេលដប់ប្រាំថ្ងៃមុនពេលបញ្ចប់អាណត្តិប្រតិភូបុគ្គលិក។

-និយោជកត្រូវទទួលខុសត្រូវការរៀបចំបោះឆ្នោតនេះ ទាំងផ្នែកសំភារៈ ហិរញ្ញវត្ថុ និងស្មារតី។

ប្រការ៣.- ប្រតិភូបុគ្គលិកក្នុងនាមជាតំណាងស្របច្បាប់របស់កម្មករនិយោជិត ត្រូវបំពេញភារកិច្ចរបស់ខ្លួនអោយបានត្រឹមត្រូវ និងស្មោះត្រង់។

ប្រតិភូបុគ្គលិកមានបេសកកម្មជាដូច្នេះ :

-ទំនាក់ទំនងប្រាប់និយោជកអំពីសេចក្តីតវ៉ារបស់កម្មករនិយោជិតម្នាក់ៗ ឬច្រើននាក់រួមគ្នា ដែលមិនសុខចិត្តអំពីការអនុវត្តន៍ប្រាក់ឈ្នួល ការអនុវត្តន៍នីតិក្រម និងបទបញ្ជាទូទៅនៃការងារ ហើយនិងអនុសញ្ញារួមសំរាប់អនុវត្តនៅក្នុងសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន

-ដំណើរការអធិការការងារនូវបណ្តឹងតវ៉ាមិនសុខចិត្ត និងការរិះគន់ផ្សេងៗពាក់ព័ន្ធដល់ការអនុវត្តន៍បទបញ្ញត្តិច្បាប់ និងបទបញ្ជាការងារដែលអធិការការងារមានភារកិច្ចត្រួតពិនិត្យ

-មើលខុសត្រូវលើការអនុវត្តន៍បទបញ្ញត្តិខាងអនាម័យ និងខាងសន្តិសុខការងារ

-លើកសំណូមពរទូរិយាការដែលមានប្រយោជន៍ សំរាប់រួមចំណែកការពារសុខភាព កែលម្អសន្តិសុខ និងលក្ខខណ្ឌការងាររបស់កម្មករនិយោជិតដែលធ្វើការក្នុងសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ពិសេសក្នុងករណីមានគ្រោះថ្នាក់ការងារ ឬមានជំងឺវិជ្ជាជីវៈ។

-ជូនយោបល់ជាលាយលក្ខណ៍អក្សរលើសេចក្តីព្រាងបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុង ឬលើគម្រោងនៃការកែសម្រួលបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងរបស់សហគ្រាស គ្រឹះស្ថានខ្លួន។

-ជូនយោបល់ជាលាយលក្ខណ៍អក្សរលើវិធានការដែលគេបានគ្រោងឡើងសំរាប់ការបញ្ឈប់កម្មករនិយោជិតដោយសារកាត់បន្ថយសកម្មភាព ឬការរៀបចំផ្ទៃក្នុងរបស់សហគ្រាស គ្រឹះស្ថានខ្លួន។

ប្រការ៤.- និយោជកត្រូវធ្វើកំណត់ហេតុនៅរាល់ពេលធ្វើការបោះឆ្នោតជ្រើសរើសប្រតិភូពេញសិទ្ធិ និងប្រតិភូជំនួយ។ ចំពោះសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានទាំងអស់នៅរាជធានីភ្នំពេញ ត្រូវធ្វើកំណត់ហេតុនេះមួយច្បាប់ទៅនាយកដ្ឋានអធិការកិច្ចការងារ នៃក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និង យុវនីតិសម្បទា ដែលស្ថិតនៅអាគារលេខ ២៨ វិថីសម្តេចព្រះធម្មនិមិត្តអ៊ុក (ផ្លូវលេខ១៨៤) សង្កាត់ជ័យជំនះ ខណ្ឌដូនពេញរាជធានីភ្នំពេញ។ ចំពោះសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាននៅតាមខេត្ត - ក្រុង ត្រូវធ្វើកំណត់ហេតុនេះមួយច្បាប់ទៅមន្ទីរសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា ខេត្ត - ក្រុង នៃមូលដ្ឋានខ្លួន។ កំណត់ហេតុនេះ ត្រូវធ្វើយ៉ាងយូរបំផុតក្នុងរយៈពេលប្រាំបីថ្ងៃបន្ទាប់ពីថ្ងៃបោះឆ្នោត។ ✓

ប្រការ៥.- និយោជកត្រូវផ្តល់អោយប្រតិភូបុគ្គលិក នូវទឹកឡែងធ្វើការ ទឹកឡែងប្រជុំ សំភារៈធ្វើការ និងទឹកឡែង
សំរាប់ការបិទផ្សាយផ្សេងៗ ដ៏ស្របស្រប។

ប្រការ៦.- និយោជកត្រូវអនុញ្ញាតអោយប្រតិភូបុគ្គលិកម្នាក់ៗ នូវពេលវេលាពីរម៉ោងក្នុងមួយសប្តាហ៍ សំរាប់
បំពេញការងាររបស់ខ្លួន ដោយរក្សាទុកប្រាក់ឈ្នួល និងប្រាក់បង្គាប់បង្រៀនផ្សេងៗ ដែលធ្លាប់បានទទួលនៅ
ដដែល។ ក្នុងករណីពិសេស និងដោយមានការឯកភាពពីនិយោជកផង ប្រតិភូបុគ្គលិកម្នាក់ៗ អាចបំពេញការ
ងាររបស់ខ្លួនលើសពីថ្ងៃវេលាកំណត់នេះ។

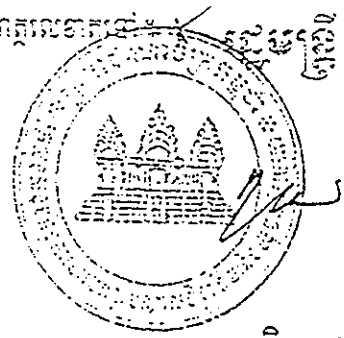
ប្រការ៧.- កម្មករនិយោជិតអាចបណ្តេញប្រតិភូបុគ្គលិកពីតំណែងមុនពេលចប់អាណត្តិបាន ក្នុងករណីដែលប្រតិភូ-
បុគ្គលិកនោះមិនបានបំពេញភារកិច្ចរបស់ខ្លួន។ ការសម្រេចស្តីពីការបណ្តេញចេញនេះ ត្រូវធ្វើឡើងតាមរបៀប
និងបែបបទបោះឆ្នោត ដូចគ្នានឹងពេលជ្រើសរើសជននោះដែរ។ កម្មករនិយោជិតត្រូវជូនដំណឹងជាផ្លូវការទៅ
អធិការការងារក្នុងរយៈពេលបីថ្ងៃយ៉ាងយូរក្រោយពីពេលសម្រេចបណ្តេញប្រតិភូបុគ្គលិកចេញពីតំណែង។
ពេលប្រតិភូពេញសិទ្ធិត្រូវបណ្តេញចេញពីតំណែង ប្រតិភូជំនួញនឹងទទួលបានការងារនេះជំនួសរហូតដល់ពេលមាន
ការបោះឆ្នោតជ្រើសរើសប្រតិភូបុគ្គលិកសំរាប់អាណត្តិថ្មី។

ប្រការ៨.- ការបោះឆ្នោតជ្រើសរើសប្រតិភូបុគ្គលិកត្រូវធ្វើឡើងក្នុងរយៈពេលយ៉ាងយូរបំផុត០៦ខែ ក្រោយពេល
បើកសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន។

ប្រការ៩.- ប្រកាសរបស់ក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ និងអតីតយុទ្ធជនលេខ ៣០ប្រក.អក-ចុះថ្ងៃទី ២៤ ខែ វិច្ឆិកា
ឆ្នាំ ១៩៩៣, លេខ ១៤៦ សកអ-ចុះថ្ងៃទី ២១ ខែ មេសា ឆ្នាំ ១៩៩៧ និងលេខ ៦៥៩ សកអ-ចុះថ្ងៃទី ០១
ខែ តុលា ឆ្នាំ ១៩៩៨ ត្រូវចាត់ទុកជាឯកភាព។

ប្រការ១០.- ប្រកាសនេះមានប្រសិទ្ធិភាពអនុវត្តចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខាតទៅ។

- ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី**
- ប្រធានប្រតិភូបុគ្គលិក
 - អគ្គនាយកដ្ឋានក្រសួង
 - អគ្គនាយកដ្ឋានក្រសួង
 - ទទួលបានប្រាក់បង្គាប់បង្រៀន
 - ទិដ្ឋភាពការងារផ្សេងៗ
 - ប្រតិភូបុគ្គលិក
 - ជំនួយផ្សេងៗ
 - អគ្គនាយកដ្ឋាន ការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
 - អគ្គនាយកដ្ឋានកិច្ចការរដ្ឋបាល និងហិរញ្ញវត្ថុ
 - ប្រតិភូបុគ្គលិក ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
 - ជំនួយផ្សេងៗ ផ្សេងៗ
 - ជំនួយផ្សេងៗ និងអនុវត្ត
 - លេខាធិការរាជរដ្ឋាភិបាល
 - លេខាធិការរាជរដ្ឋាភិបាល
 - ជំនួយផ្សេងៗ
 - ប្រតិភូបុគ្គលិក និងអនុវត្ត ជំនួយផ្សេងៗ
 - រាជធានី
 - ការងារផ្សេងៗ និងអនុវត្ត



ស្តី តំណាង