



ក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ នាយកដ្ឋានសុវត្ថិភាពនិងសុខភាពការងារ

គំនិតផ្តួចផ្តើមរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល
ក្នុងការឆ្លើយតបនឹងភាពតានតឹងដោយកម្ដៅនៅ
ក្នុងកន្លែងធ្វើការ

បទបង្ហាញដោយ៖ លោក ខ្វាត ប៊ុនរ័ត្ន អនុប្រធានការិយាល័យ

ថ្ងៃទី២៧ ខែតុលា ឆ្នាំ២០២៦



មាតិកា

- I. សេចក្តីផ្តើមអំពីកម្ពុជា
- II. ការវាយតម្លៃហានិភ័យនិងវិធានការឆ្លើយតបនឹងភាពតានតឹងដោយកម្ពុជា
- III. ច្បាប់និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តពាក់ព័ន្ធ
- IV. សកម្មភាពដែលបានអនុវត្តកន្លងមកពាក់ព័ន្ធនឹងការឆ្លើយតបនឹងភាពតានតឹងដោយកម្ពុជា
- V. សកម្មភាពកំពុងអនុវត្តពាក់ព័ន្ធនឹងការឆ្លើយតបនឹងភាពតានតឹងដោយកម្ពុជា
- VI. ទិសដៅការងារបន្ត
- VII. ប្រព័ន្ធរាយការណ៍ និង Hotline របស់ក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- VIII. ឯកសារយោង



I. សេចក្តីផ្តើមអំពីកម្លៅ

ភាពតានតឹងដោយកម្លៅ





I. សេចក្តីផ្តើមអំពីកម្ដៅ

ការកើនឡើងកម្ដៅលើភពផែនដី និងផលប៉ះពាល់

កម្ដៅកើនឡើងនៅលើភពផែនដីបណ្តាលមកពីមូលហេតុចម្បងនៃ ការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ។

ចំនួនថ្ងៃដែលមានសីតុណ្ហភាពលើសពី ៣៥°C (រាជធានីភ្នំពេញ)

ការប្រែប្រួលអាកាសធាតុបានធ្វើឲ្យកម្ដៅកើនឡើងយ៉ាងខ្លាំងនៅតំបន់ ផលិតកម្មធំៗ ពិសេសរាជធានីភ្នំពេញ ដែលជាហានិភ័យចម្បងដល់សុខភាព កម្មករនិយោជិត។

ឡើង

២០០៥ - ២០០៩

34.4 ថ្ងៃ

២០២០ - ២០២៤

112.2 ថ្ងៃ

កំណើនប្រែប្រួល

+226.2%

70%



នៃកម្លាំងពលកម្មសកល

ទទួលរងផលប៉ះពាល់ដោយសាររលកកម្ដៅ ខ្ពស់នៅកន្លែងធ្វើការ និងបណ្តាលឱ្យមនុស្ស ប្រមាណ ១៨,៩៧០ នាក់ បាត់បង់ជីវិតជា រៀងរាល់ឆ្នាំ

(របាយការណ៍៖ Ensuring Safety and Health at Work in a Changing Climate (ILO Global Report, 2024))។

The Heat is On: How Heat Stress Impacts the Apparel Industry, Jobs, and Worker Health-International Labour Organization (ILO), Better Work, and the Global Labor Institute (GLI) at Cornell University

គំនិតផ្តួចផ្តើមរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលក្នុងការឆ្លើយតបនឹងភាពតានតឹងដោយកម្ដៅ



I. សេចក្តីផ្តើមអំពីកម្ពុជា (ត)

ផលប៉ះពាល់សេដ្ឋកិច្ច និងមុខរបរដែលប្រឈមខ្ពស់

(របាយការណ៍៖ Ensuring Safety and Health at Work in a Changing Climate (ILO Global Report, 2024))។



ការសន្សំថវិកាសកល

361 ពាន់លាន\$

ពិភពលោកអាចសន្សំប្រាក់បានប្រមាណ ៣៦១ពាន់លានដុល្លារ ប្រសិនបើមានវិធានការសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារ (OSH) ត្រូវបានអនុវត្តពេញលេញ។



កម្មករនិយោជិតវិស័យសំណង់

ធ្វើការក្រោមកម្ដៅថ្ងៃផ្ទាល់ និងប្រើប្រាស់កម្លាំងបាយ



កសិករ & អ្នកស្រែចំការ

ប៉ះពាល់រលកកម្ដៅថ្ងៃយូរ កើនឡើងនៅតាមវាលស្រែ



កម្មករនិយោជិតវិស័យវាយនភណ្ឌ

ធ្វើការក្នុងអគារបិទជិត ឬ កន្លែងខ្វះខ្យល់ចេញចូល



អ្នកដឹកជញ្ជូន & អ្នកលក់ដូរ

ប្រឈមមុខនឹងកម្ដៅតាមដងផ្លូវសាធារណៈ



I. សេចក្តីផ្តើមអំពីកម្ដៅ (ត)

តើអ្វីទៅជា ភាពតានតឹងដោយកម្ដៅ (Heat Stress) ?

ភាពតានតឹងដោយកម្ដៅ៖ សំដៅដល់លក្ខខណ្ឌដែលសីតុណ្ហភាពរាងកាយកើនឡើងខ្ពស់ខុសពីកម្រិតធម្មតា (36.5°C ទៅ 37.5°C) ដោយសារការប៉ះពាល់យូរទៅនឹងសីតុណ្ហភាពខ្ពស់ ឬធ្វើសកម្មភាពរាងកាយក្នុងបរិយាកាសក្ដៅ ឬប្រើប្រាស់កម្លាំងហួសហេតុពេក។



ប្រឈមយូរ

នៅក្រោមសីតុណ្ហភាពខ្ពស់
ជាប្រចាំ



បរិយាកាសក្ដៅ

កន្លែងធ្វើការខ្វះ
ប្រព័ន្ធខ្យល់ត្រជាក់



ប្រើកម្លាំងខ្លាំង

ធ្វើសកម្មភាព
ធ្ងន់ធ្ងរហួសហេតុ



**សីតុណ្ហភាពស្នូល
ក្នុងរាងកាយខ្ពស់**

សីតុណ្ហភាពក្នុងខ្លួន
កើនលើស
 37.5°C



១. សេចក្តីផ្តើមអំពីកម្ដៅ (ត)

កត្តាកំណត់នៃភាពតានតឹងដោយកម្ដៅនៅកន្លែងធ្វើការ

កម្ដៅបរិយាកាស

សីតុណ្ហភាពខ្យល់
ជុំវិញខ្លួន



សំណើមខ្ពស់

ធ្វើឱ្យពិបាកកាយ
ញើស



លំហូរខ្យល់

ការខ្វះខាតខ្យល់បក់
ចេញចូល



សម្ភារ PPE

សម្លៀកបំពាក់
ការពារជិតពេក



កង្វះជាតិទឹក

មិនបានពិសា
ទឹកគ្រប់គ្រាន់



អាយុ និងសុខភាព

លក្ខខណ្ឌរាងកាយ
បុគ្គល



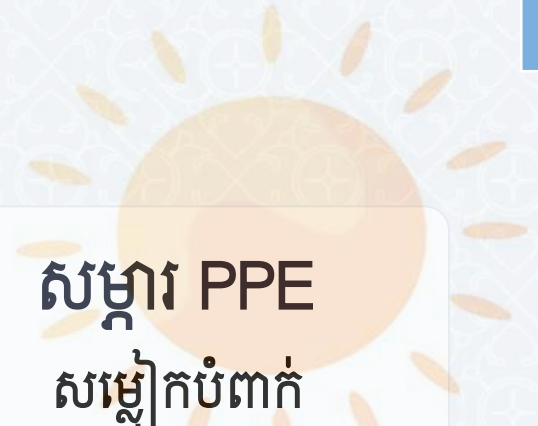
ការប្រើប្រាស់ឱសថ

ថ្នាំខ្លះប៉ះពាល់ការ
បញ្ចេញកម្ដៅ



ការបន្សំខ្លួន

សមត្ថភាពសុំនឹងកម្ដៅ





I. សេចក្តីផ្តើមអំពីកម្ពុជា (ត)





I. សេចក្តីផ្តើមអំពីកង្កែប (ត)

**The
Guardian**



I. សេចក្តីផ្តើមអំពីកម្ដៅ (ត)

ផលប៉ះពាល់សុខភាព

ការប្រៀបធៀប៖ ភាពហត់នឿយ (Heat Exhaust vs សន្លប់ដោយសារកម្ដៅ (Heat Stroke)

ភាពហត់នឿយដោយកម្ដៅ

Heat Exhaustion

រោគសញ្ញា៖ បែកញើសខ្លាំង, អស់កម្លាំងលឿយ, ឈឺក្បាលវិលមុខ, ម្ហូលសាច់ដុំ, ចង្អោរចង់ក្អួត។

❑ វិធានការ៖ នាំទៅកន្លែងត្រជាក់ ឬមានខ្យល់, បន្ថែមសម្លៀកបំពាក់, ដូតខ្លួន និងញាំទឹកត្រជាក់/អេឡិចត្រូឡីត។

⚠ ត្រូវសង្គ្រោះភ្លាមៗ ដើម្បីកុំឱ្យវិវត្តទៅជាសន្លប់

សន្លប់ដោយសារកម្ដៅ

Heat Stroke
(អាសន្ន)

🔴 រោគសញ្ញា៖ ស្បែកក្ដៅខ្លាំង/ក្រហម, រង្វង់ស្មារតី, ប្រកាច់, បាត់បង់ស្មារតីសន្លប់។

🚑 វិធានការ៖ បញ្ជូនទៅមន្ទីរពេទ្យបន្ទាន់ (ទូរស័ព្ទសង្គ្រោះ ១១៩), ធ្វើឱ្យត្រជាក់ជាប្រញាប់។

❗ អាចបណ្តាលឱ្យគ្រោះថ្នាក់ដល់ជីវិត!

I. សេចក្តីផ្តើមអំពីកម្ដៅ (ត)





II. ច្បាប់និងវិធិបទដ្ឋានគតិយុត្តពារកំព័ន្ធ





II. ច្បាប់និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តពារកំព័ន្ធ

ច្បាប់ស្តីពីការងារ ជំពូកទី៨ អនាម័យ និងសន្តិសុខនៃកម្មករនិយោជិត

ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍន៍វិស័យការងារ
សន្តិសុខសង្គម និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
២០២៤-២០២៨៖

យុទ្ធសាស្ត្រទី៣៖ ការពង្រឹងការគ្រប់គ្រង
លក្ខខណ្ឌការងារ និងសេរីភាពអង្គការវិជ្ជាជីវៈ

៣.៣.ការលើកកម្ពស់លក្ខខណ្ឌសុវត្ថិភាព
និងសុខភាពការងារ

...ផែនការមេ លើកទី៣ ស្តីពីសុវត្ថិភាព
និងសុខភាពការងារ ឆ្នាំ២០២៣-
២០២៧

ផែនការរួមចំណែកក្នុងការឆ្លើយតប
នឹងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ
ដំណាក់កាលទី៣ របស់កម្ពុជា៖
Enableing, 39



II. ច្បាប់និងវិធិបទដ្ឋានគតិយុត្តពារកំព័ន្ធ (ត)

ប្រកាសលេខ ១៤៧ ស.ក.ប.យ ចុះថ្ងៃទី ១១ ខែមិថុនា ឆ្នាំ ២០០២ ស្តីពីបរិយាកាសណ៍កម្ដៅក្នុងទីកន្លែងធ្វើការ

បទប្បញ្ញត្តិនេះចែងថា បរិយាកាសណ៍កម្ដៅ
ក្នុងទីកន្លែងធ្វើការត្រូវតែសមស្របទៅនឹង
សុខភាពរបស់កម្មករនិយោជិត និងមិន
ត្រូវរំខានដល់ការបំពេញការងាររបស់ពួក
គេឡើយ។ និយោជកត្រូវធ្វើការត្រួតពិនិត្យ
បរិយាកាសណ៍កម្ដៅនៅកន្លែងធ្វើការ
ដោយប្រើប្រាស់សីតុណ្ហមាត្រ «កែវស្ទង់
កម្ដៅ»

...ប្រកាសនេះក៏បានកំណត់នូវវិធាន
ការបង្ការមួយចំនួនផងដែរ រួមមាន៖
ការការពារកន្លែងធ្វើការពីកម្ដៅថ្ងៃ
ផ្ទាល់ ការដាក់ឧបករណ៍បង្កកម្ដៅឱ្យ
នៅដាច់ដោយឡែក ការរៀបចំប្រព័ន្ធ
បញ្ចេញបញ្ចូលខ្យល់ដើម្បីកាត់បន្ថយ
កម្ដៅ និងការគ្រប់គ្រងប្រភពកម្ដៅ។

នៅពេលដែលកម្ដៅខ្លាំងពេកក្នុង
ទីកន្លែងធ្វើការជះឥទ្ធិពលដល់
សុខភាពរបស់កម្មករនិយោជិត ឬ
រំខានដល់ការបំពេញការងារ
និយោជកត្រូវតែចាត់វិធានការ
ចាំបាច់នានាដើម្បីបញ្ចុះកម្ដៅនៅ
កន្លែងធ្វើការ ដូចជា៖ ការដំឡើង
កង្ហារ ប្រព័ន្ធម៉ាស៊ីនត្រជាក់ ឬ
ប្រព័ន្ធខ្យល់ចេញ-ចូល និងប្រព័ន្ធ
បំបាត់ខ្យល់ចេញ។



II. ច្បាប់និងលិខិបទដ្ឋានគតិយុត្តពារកំព័ន្ធ (ត)

ប្រកាសលេខ ០៥៤ ស.ក.ប.យ ចុះថ្ងៃទី១០ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០០០ ស្តីពីការផ្តល់ភេសជ្ជៈអនាម័យ

និយោជក នៃសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានត្រូវផ្តល់
ភេសជ្ជៈអនាម័យ ឱ្យបានគ្រប់គ្រាន់ដល់
កម្មករនិយោជិតរបស់ខ្លួន។

...ទីតាំងជាក់លាក់ក្នុងភេសជ្ជៈអនាម័យ ត្រូវ
ស្ថិតនៅជិតកន្លែងធ្វើការ និង
ប្រកបដោយអនាម័យ។ (ឧ: នៅឆ្ងាយ
បន្ទប់ទឹក, ទីលានចាក់សំរាម ឬទីតាំង
ណាដែលមានក្លិនស៊ុយ ឬមានធូលី
ច្រើន)

និយោជកត្រូវរៀបចំឱ្យមានកែវទឹក ឬ
មធ្យោបាយណាផ្សេងទៀត
ប្រកបដោយលក្ខណៈអនាម័យសម្រាប់
កម្មករនិយោជិតប្រើប្រាស់។
ភេសជ្ជៈដែលមានជាតិស្រវឹង ត្រូវហាម
មិនឱ្យជនណាមួយចូលការដ្ឋាន ឬផ្តល់
ឱ្យកម្មករនិយោជិតក្នុងម៉ោងធ្វើការ។



III. ការវាយតម្លៃហានិភ័យនិងវិធានការស្តីពីសុវត្ថិភាពការងារក្នុងដោយកម្ពុជា





III. ការវាយតម្លៃហានិភ័យនិងវិធានការឆ្លើយតបនឹងភាពតានតឹងដោយកម្ដៅ

ការវាស់វែង និងវាយតម្លៃ

ឧបករណ៍វាស់ស្ទង់ Wet-Bulb Globe Temperature (WBGT)

តើអ្វីជាសន្ទស្សន៍ WBGT ?

WBGT ជារង្វាស់សម្រាប់វាស់ស្ទង់ភាពតានតឹងដោយកម្ដៅ ដែលត្រូវបានទទួលស្គាល់ជាអន្តរជាតិ ដោយបូកបញ្ចូលកត្តាបរិស្ថានសំខាន់ៗ ៤ យ៉ាង៖

 សីតុណ្ហភាពខ្យល់ (Air Temp)

 សំណើមខ្យល់ (Humidity)

 ល្បឿនខ្យល់ (Wind Speed)

 កាំរស្មី (Radiant Heat)



វិធីប្រើប្រាស់ឧបករណ៍ WBGT

- 1 តម្លើងលើជើងទម្រ (Tripod Mounting)
- 2 ពាក់ជាប់ដៃ/ខ្លួន (Wearable Strap)
- 3 បំពាក់លើជញ្ជាំង (Hang on Wall)



III. ការវាយតម្លៃហានិភ័យនិងវិធានការឆ្លើយតបនឹងភាពតានតឹងដោយកម្ដៅ

(ត)

ដំណើរការវាយតម្លៃ

៥ ជំហាន ក្នុងការវាយតម្លៃហានិភ័យនៅកន្លែងធ្វើការ

ជំហានទី ១

កំណត់មុខសញ្ញាគ្រោះថ្នាក់
ស្វែងរកប្រភពកម្ដៅខ្លាំងក្នុងសហគ្រាស

ជំហានទី ២

កំណត់អ្នករងគ្រោះ
ស្វែងរកកម្មករនិយោជិតដែលរងគ្រោះ
និងរបៀបដែលពួកគាត់ប៉ះពាល់

ជំហានទី ៣

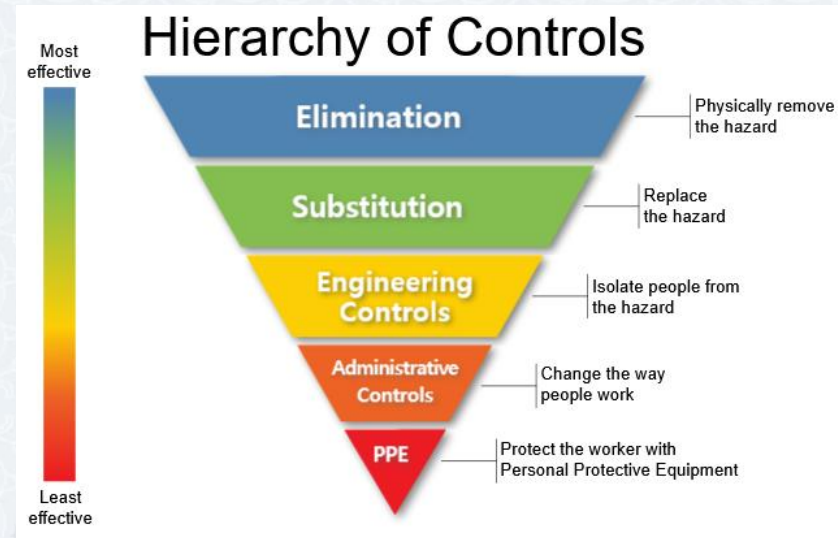
វាយតម្លៃហានិភ័យ
ពិនិត្យកម្រិតធ្ងន់ធ្ងរ និងលទ្ធភាពកើតឡើង

ជំហានទី ៤

កត់ត្រា និងអនុវត្ត
ចាត់ចែងអ្នកទទួលខុសត្រូវ និងកាលបរិច្ឆេទ

ជំហានទី ៥

តាមដាន និងបច្ចុប្បន្នភាព
ពិនិត្យឡើងវិញនូវវិធានការជាប្រចាំ





III. ការវាយតម្លៃហានិភ័យនិងវិធានការឆ្លើយតបនឹងភាពតានតឹងដោយកម្ដៅ (ត)

ថានានុក្រមនៃការគ្រប់គ្រងហានិភ័យកម្ដៅ

Hierarchy of Controls for Thermal Risk Management



១. Elimination (ការលុបបំបាត់) លុបបំបាត់ប្រភពកម្ដៅចេញពីទីកន្លែងធ្វើការ

មានប្រសិទ្ធភាពបំផុត

២. Substitution (ការជំនួស) ជំនួសដោយឧបករណ៍ដែលមិនកាយកម្ដៅខ្លាំង

៣. Engineering Controls (វិធានការវិស្វកម្ម) ប្រព័ន្ធខ្យល់ ប្រព័ន្ធត្រជាក់ និងអ៊ីសូឡង់កម្ដៅ

៤. Administrative Controls (វិធានការរដ្ឋបាល) កាលវិភាគសម្រាក ទឹកផឹក និងការផ្លាស់ប្តូរវេន

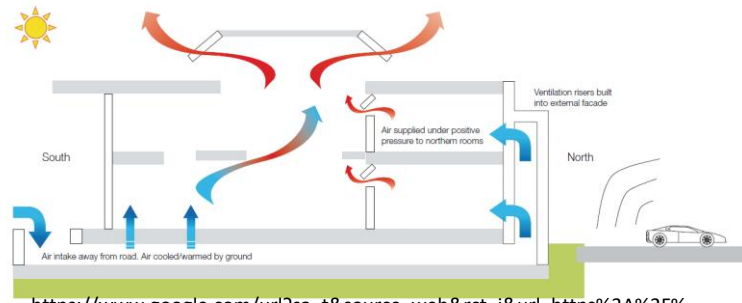
៥. PPE (សម្ភារៈការពារបុគ្គល) សម្លៀកបំពាក់ស្រាល និងខ្យល់ចេញចូលបានល្អ

មានប្រសិទ្ធភាពទាប

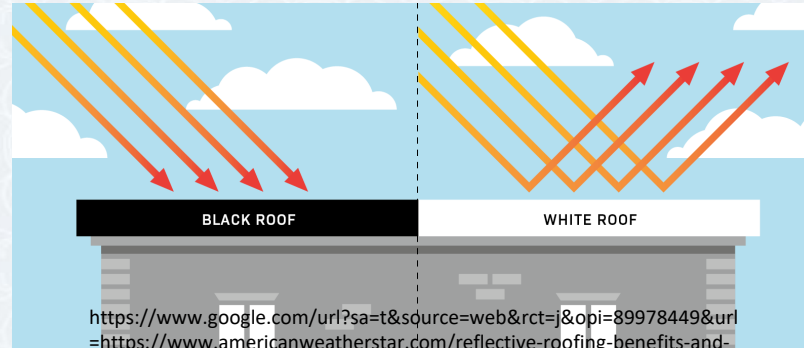


III. ការវាយតម្លៃហានិភ័យនិងវិធានការឆ្លើយតបនឹងភាពតានតឹងដោយកម្ដៅ (ត)

វិធានការវិស្វកម្មដើម្បីកាត់បន្ថយកម្ដៅក្នុងរោងចក្រ



https://www.google.com/url?sa=t&source=web&rct=j&url=https%3A%2F%2Fwww.designingbuildings.co.uk%2Fwiki%2FNatural_ventilation&ved=0CBgQjhqxqFwoTCKiSgvPB2ZQDFQAAAAAdAAAAABAh&opi=89978449



https://www.google.com/url?sa=t&source=web&rct=j&opi=89978449&url=https://www.americanweatherstar.com/reflective-roofing-benefits-and-sustainability-insights/&ved=2ahUKEwjW6sOtx9mUAxXdQyoJHVR-B_UQh-wKegQIGRAE&usg=AOvVaw37XZ0dg79eb-YNp_UvS_zS



<https://www.google.com/url?sa=t&source=web&rct=j&url=https%3A%2F%2Fwww.energy.it%2Fen%2Findustrial-products%2Fthermal-insulation%2Fother-industrial-applications%2F&ved=0CBgQjhqxqFwoTCKiSgvPB2ZQDFQAAAAAdAAAAABAG&opi=89978449>



ប្រព័ន្ធខ្យល់ចេញចូល

ដំឡើងកង្ហារបូមខ្យល់ កង្ហារពិជាន និងប្រព័ន្ធគ្រជាក់ Evaporative Cooling



ដំបូលការពារកម្ដៅ

ប្រើប្រាស់សម្ភារៈអ៊ីសូឡង់កម្ដៅ និងថ្នាំលាបដំបូលច្រាំងផ្ទៃក្នុងនៃព្រះអាទិត្យបាញ់ទឹកលើដំបូល



ការដាក់អ៊ីសូឡង់ម៉ាស៊ីន

បំប្លែង ឬដាក់អ៊ីសូឡង់លើម៉ាស៊ីនភាយកម្ដៅខ្លាំង ដូចជាអាង និងឆ្នាំងស្អឹម



III. ការវាយតម្លៃហានិភ័យនិងវិធានការឆ្លើយតបនឹងភាពតានតឹងដោយកម្ដៅ (ត)

វិធានការរដ្ឋបាល និងការលើកកម្ពស់សុខុមាលភាព

ការគ្រប់គ្រងការងារ និងការថែទាំសុខភាពកម្មករនិយោជិត

❑ ការលើកកម្ពស់សុខុមាលភាព និងផ្តល់ជាតិទឹក

ទឹកផឹកស្អាត: ផ្តល់ទឹកត្រជាក់សម្រាប់បរិភោគគ្រប់គ្រាន់ និងងាយស្រួល

កន្លែងសម្រាក: រៀបចំកន្លែងសម្រាកដែលមានបំពាក់ ប្រព័ន្ធត្រជាក់ ឬប្រព័ន្ធខ្យល់ចេញចូល

ការយល់ដឹង: អប់រំអំពីអាការៈពាក់ព័ន្ធនឹងភាពតានតឹងដោយកម្ដៅ និងការសង្គ្រោះបឋម

✅ ការរៀបចំកាលវិភាគបំពេញការងារ

ម៉ោងធ្វើការ: រៀបចំការងារធ្ងន់ធ្ងរនៅម៉ោងដែលមានសីតុណ្ហភាពត្រជាក់

ពេលសម្រាក: បន្ថែមពេលវេលាសម្រាកក្នុងអំឡុងពេលមានកម្ដៅខ្លាំង

ការផ្លាស់ប្តូរវេន: ផ្លាស់ប្តូរវេនកម្មករនិយោជិតរវាងតំបន់ក្ដៅខ្លាំង និងតំបន់ត្រជាក់

ការបន្សំនឹងកម្ដៅ: កម្មករនិយោជិតចូលថ្មី ឬទើបត្រឡប់មកពីឈប់សម្រាកយូរ ត្រូវចំណាយពេលពី ៧ ទៅ ១៤ ថ្ងៃ ក្នុងការធ្វើការប្តូរវេនគ្នាបែបនេះ ដើម្បីឱ្យរាងកាយពួកគេបន្តិចៗនេះបានពេញលេញនិងសុវត្ថិភាព។



III. ការវាយតម្លៃហានិភ័យនិងវិធានការឆ្លើយតបនឹងភាពតានតឹងដោយកម្ដៅ (ត)

វិធានការបង្ការ និងគ្រប់គ្រងហានិភ័យ (៦ ចំណុចសំខាន់)

សេចក្តីណែនាំស្តីពីវិធានការសុវត្ថិភាពនិងសុខភាពការងារនៅក្នុងអំឡុងពេលរដូវប្រាំង

១. ប្រព័ន្ធលំហូរខ្យល់

បើកដំណើរការប្រព័ន្ធចេញចូលខ្យល់ យ៉ាងហោច ១ម៉ោង មុន ចូលធ្វើការ។

២. ស្រោចទឹកលើដំបូល

រៀបចំប្រព័ន្ធស្រោចទឹកលើដំបូលអគារ យ៉ាងហោច ២ដង ក្នុង១ថ្ងៃ។

៣. ផ្តល់ទឹកស្អាត និងសម្លៀកបំពាក់

ណែនាំឱ្យពិសាទឹកស្អាត យ៉ាងតិច ២លីត្រ/ថ្ងៃ និងស្លៀកពាក់ សមស្រប។

៤. បំពាក់បរិក្ខារសង្គ្រោះ និងពិលានដ្ឋាន

ត្រួតពិនិត្យមធ្យោបាយសង្គ្រោះបឋម និងតាមដានឧបករណ៍ស្ទង់ កម្ដៅជាប្រចាំ។

៥. រៀបចំគណៈកម្មការសុវត្ថិភាព

បង្កើតក្រុមការងារ/គណៈកម្មការសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារ តាមដានផ្ទាល់។

៦. អប់រំ និងផ្សព្វផ្សាយ

ផ្សព្វផ្សាយពីវិធានការបង្ការ និងការឆ្លើយតបនឹងកម្ដៅដល់កម្មករជា ប្រចាំ។



IV. សកម្មភាពដែលបានអនុវត្តកន្លងមកពាក់ព័ន្ធនឹងការ ឆ្លើយតបនឹងភាពតានតឹងដោយកម្ដៅ





IV. សកម្មភាពដែលបានអនុវត្តកន្លងមកពាក់ព័ន្ធនឹងការឆ្លើយតបនឹង ភាពតានតឹងដោយកម្ដៅ

🔊 យុទ្ធនាការលើកកម្ពស់ការយល់ដឹង
រៀបចំយុទ្ធនាការអប់រំ និងផ្សព្វផ្សាយជាទៀងទាត់រៀងរាល់ឆ្នាំអំពីហានិភ័យនៃភាពតានតឹងដោយកម្ដៅ។

📺 ការចូលរួមជាវគ្គនីតិវិធីសន្តិសុខនិងសហការជាមួយដៃគូ
ចូលរួមក្នុងកម្មវិធី "អត្ថប្រយោជន៍អ្នក" ក្រោមប្រធានបទការគ្រប់គ្រង និងបង្ការកាតាសតឹងដោយកម្ដៅ និងនឹងសហការជាមួយអង្គការដៃគូរៀបចំវេទិការ/សិក្ខាសាលា។

<https://www.facebook.com/hengsour4all/videos/2305388836524534/?v=e&fs=e&mibextid=wwXlfr&rdid=4jV33jX0zpylAeRk>

📖 សេចក្តីក្រើនរំលឹក និងផ្ទាំងរូបភាព
ចេញសេចក្តីណែនាំក្រើនរំលឹក OSH ក្នុងរដូវប្រាំង និងបិទផ្សាយផ្ទាំងរូបភាពណែនាំនៅតាមរោងចក្រ។

📊 ការតាមដាន និងកិច្ចសហប្រតិបត្តិការ
ឃ្លាំមើលរោងចក្រដែលមានសីតុណ្ហភាពខ្ពស់តាមរយៈការខលទិន្នន័យទៅកាន់រោងចក្រ

**វិធានការបង្ការ និងគ្រប់គ្រងហានិភ័យ
ភាពតានតឹងដោយកម្ដៅនៅកន្លែងធ្វើការ**

1 ត្រូវធានាឱ្យមាននូវលំហូរខ្យល់ខ្សែចង្រ្កាច់នៅក្នុងអគារ ធានាឱ្យមានប្រព័ន្ធបញ្ចេញបញ្ចូលខ្យល់យ៉ាងហោចណាស់ ១ម៉ោង មុនពេលចូលធ្វើការ

2 ត្រូវរៀបចំឱ្យមានប្រព័ន្ធស្រោចទឹកនៅលើដំបូលអគារធានាឱ្យមានប្រព័ន្ធស្រោចទឹកយ៉ាងហោចណាស់ ២ដង ក្នុង ១ថ្ងៃ





V. សកម្មភាពកំពុងអនុវត្តពាក់ព័ន្ធនឹងការឆ្លើយតបនឹង ភាពតានតឹងដោយកម្ដៅ





V. សកម្មភាពកំពុងអនុវត្តពាក់ព័ន្ធនឹងការឆ្លើយតបនឹងភាពតានតឹងដោយកម្ដៅ

🔧 ការសាកល្បងប្រព័ន្ធតាមដាន OSH

កំពុងដំណើរការសាកល្បងប្រព័ន្ធតាមដានសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារនៅតាមរោងចក្រគោលដៅចំនួន ១០។

🏠 ការរៀបចំសេចក្តីព្រាងច្បាប់ស្តីពីសុវត្ថិភាពនិងសុខភាពការងារគោលការណ៍ណែនាំ

រៀបចំសេចក្តីព្រាងគោលការណ៍ណែនាំស្តីពីការគ្រប់គ្រង និងកាត់បន្ថយបរិយាកាណ៍កម្ដៅនៅក្នុងកន្លែងធ្វើការ។

🏠 សេចក្តីណែនាំបន្ថែមតាមវិស័យ

រៀបចំសេចក្តីណែនាំបន្ថែមអំពីវិធានការឆ្លើយតបនឹងកម្ដៅ ដាច់ដោយឡែកសម្រាប់ការងារក្នុងអគារ និងទីវាល។

🌿 ការស្រាវជ្រាវវិស័យកសិកម្ម

សិក្សាស្រាវជ្រាវអំពីផលប៉ះពាល់នៃភាពតានតឹងដោយកម្ដៅលើកសិករ និងកម្មករនិយោជិតក្នុងវិស័យកសិកម្ម។





VI. ទិសដៅការងារបន្ត





VI. ទិសដៅការងារបន្ត

1. រៀបចំយុទ្ធនាការអប់រំ និងផ្សព្វផ្សាយអំពីហានិភ័យនៃភាពតានតឹងដោយកម្ដៅនៅតាមរាជធានី ខេត្តគោលដៅ
2. បន្តសហការជាមួយអង្គការដៃគូរៀបចំវេទិការ/សិក្ខាសាលា ដើម្បីលើកកម្ពស់ការយល់ដឹងអំពីភាពតានតឹងដោយកម្ដៅ។
3. បន្តឃ្លាំមើលរោងចក្រដែលមានសីតុណ្ហភាពខ្ពស់តាមរយៈការខលទំនាក់ទំនងទៅកាន់រោងចក្រ និងតាមប្រព័ន្ធតាមដានសុវត្ថិភាពនិងសុខភាពការងារសម្រាប់រោងចក្រដែលស្ម័គ្រចិត្តបំពាក់
4. បន្តចេញសេចក្តីណែនាំក្រើនរំលឹក OSH ក្នុងរដូវប្រាំង និងបិទផ្សាយផ្ទាំងរូបភាពណែនាំនៅតាមរោងចក្រ។
5. ពង្រីកការសាកល្បងប្រព័ន្ធតាមដានសុវត្ថិភាពនិងសុខភាពការងារនៅតាមរោងចក្រគោលដៅដែលស្ម័គ្រចិត្ត។
6. បញ្ចប់សេចក្តីព្រាងច្បាប់ស្តីពីសុវត្ថិភាពនិងសុខភាពការងារ គោលការណ៍ណែនាំស្តីពីការគ្រប់គ្រងបរិយាកាសកម្ដៅ
7. រៀបចំសេចក្តីណែនាំបន្ថែមអំពីវិធានការឆ្លើយតបនឹងកម្ដៅ ដាច់ដោយឡែកសម្រាប់ទីវាលី
8. បន្តសិក្សាស្រាវជ្រាវអំពីផលប៉ះពាល់នៃភាពតានតឹងដោយកម្ដៅលើកម្មករនិយោជិតក្នុងវិស័យផ្សេងៗ និងរៀបចំវិធានការសមស្រប
9. បន្តរៀបចំវីដេអូ សម្រាប់អប់រំផ្សព្វផ្សាយដល់កម្មករនិយោជិត និយោជក និងអ្នកពាក់ព័ន្ធអំពីសុខភាពកម្ដៅ។



VI. ទិសដៅការងារបន្ត

ប្រភព៖ ខេមបូឌូមីស



**VI. ប្រព័ន្ធរាយការណ៍ និង Hotline របស់ក្រសួងការងារនិង
បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ**





VII. ប្រព័ន្ធរាយការណ៍ និង Hotline របស់ក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាល វិជ្ជាជីវៈ



Group Info

 សម្រាប់ កម្មករ និយោជិត
14,619 members

Link: t.me/KhmerWorkerChat

ផ្តល់ព័ត៌មានជូនកម្មករ និយោជិត និងបុគ្គលិក ដែលបម្រើការងារនៅរោងចក្រ សហគ្រាស ក្រុមហ៊ុន ធនាគារ ភោជនីយដ្ឋាន សណ្ឋាគារ កសិដ្ឋាន និងអង្គការសង្គមស៊ីវិលនានា។

Providing information to worker, employee, and staff of a factory, enterprise, restaurant, bank, and NGO!

Description

Get QR Code





@KHMERWORKERC HAT



FREE

Call: 1297 or 1286

Group Info

 សម្រាប់ និយោជក
25,824 members

Link: t.me/EmployerChat

សម្រាប់សម្រាយចម្ងល់ជាមួយនិយោជក ដើម្បីការពារប្រយោជន៍កម្មករនិយោជិត និងបុគ្គលិក ក៏ដូចជានិយោជកខ្លួនឯង

Answering any inquiry from employer for protecting the benefit of worker as well as employer

Description

Get QR Code





@EMPLOYERCHAT



Ministry of Labour and Vocational Training
@mlvtkh



ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

443K followers • 0 following

Contact us Following Message



www.mlvt.gov.kh



VIII.ឯកសារយោង

1. International Labour Organization. (2024). *Ensuring safety and health at work in a changing climate* (Global Report).
2. ILO & Better Work / Cornell University Global Labor Institute. (2025/2026). *The Heat is On: How Heat Stress Impacts the Apparel Industry, Jobs, and Worker Health*.
3. Parsons, L., et al. (2025). *Oppressive Heat Project: Occupational sensitivity to climate-linked heatwaves among workers in Cambodia*
4. ច្បាប់ស្តីពីការងារ
5. ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍន៍វិស័យការងារ សន្តិសុខសង្គម និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ឆ្នាំ២០២៤ ២០២៧
6. ផែនការមេ លើកទី៣ ស្តីពីសុវត្ថិភាពនិងសុខភាពការងារ ឆ្នាំ ២០២៣-២០២៧។
7. ប្រកាសលេខ ១៤៧ ស.ក.ប.យ (ចុះថ្ងៃទី ១១ មិថុនា ២០០២)៖ ស្តីពីបរិយាកាសណែនាំក្នុងទីកន្លែងធ្វើការ។
8. ប្រកាសលេខ ០៥៤ ស.ក.ប.យ (ចុះថ្ងៃទី ១០ កុម្ភៈ ២០០០)៖ ស្តីពីការផ្តល់ភេសជ្ជៈអនាម័យ។
9. ផែនការរួមចំណែកការឆ្លើយតបនឹងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុដំណាក់កាលទី៣ (NDC 3.0) របស់កម្ពុជា៖ វិស័យគាំទ្រ ចំណុចទី ៣៩។
10. គេហទំព័រផ្លូវការ និងគេហទំព័រហ្វេសប៊ុករបស់ក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
11. ខេមបូឌូម៉ាស (<https://www.facebook.com/watch/?v=2141473840081232>)
12. The Guadian (<https://www.youtube.com/watch?v=bZj8iUEHnvI>)



សូមអរគុណ!

គំនិតផ្តួចផ្តើមរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលក្នុងការឆ្លើយតបនឹងតារាងតាមតំបន់ដោយកម្ពុជា