បេឡាជាតិសន្តិសុខសង្គម
National Social Security Fund

បទបង្ហាញស្តីពី
ការអនុវត្តរបបសន្តិសុខសង្គម
ក្នុងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

មាតិកា

១.វិសាលភាពនៃការគ្របដណ្ដប់របបសន្តិសុខសង្គម

២. នីតិវីធីនៃការចុះបញ្ជីសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន

៣. នីតិវិធីនៃការចុះបញ្ជីសមាជិក ប.ស.ស.

៤ នីតិវិធីនៃការបង់ភាគទានសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន

៥. របបសន្តិសុខសង្គមផ្នែកថែទាំសុខភាព

៦. របបសន្តិសុខសង្គមផ្នែកហានិភ័យការងារ

៧.របបសន្តិសុខសង្គមផ្នែកប្រាក់សោធន

៨. របបសន្តិសុខសង្គមផ្នែកនិកម្មភាពការងារ

៩.កម្មវិធីទូរស័ព្ទដៃសម្រាប់សមាជិក ប.ស.ស. (NSSF Member App)

១.វិសាលភាពនៃការគ្រប់ដណ្តប់របបសន្តិសុខសង្គម

១.១. វិសាលភាព

បុគ្គលដែលស្ថិតនៅក្នុង
វិស័យសាធារណៈ

បុគ្គលទាំងឡាយដែលស្ថិតនៅក្រោមបញ្ញត្តិនៃច្បាប់
ស្តីពីការងារដោយរួមបញ្ចូលទាំងបុគ្គលិកធ្វើការតាម
ផ្លូវអាកាសនិងនាវាសមុទ្រ ព្រមទាំងអ្នកបម្រើក្នុងផ្ទះ

បុគ្គលស្វ័យនិយោជន៍ និងអ្នកក្នុង
បន្ទុកសមាជិក ប.ស.ស.

ប.ស.ស. ហានិភ័យការងារ

ប.ស.ស. ថែទាំសុខភាព

ប.ស.ស. ប្រាក់សោធន

NSSF Unemployment

១.២. ដំណាក់កាលនៃការអនុវត្តរបបសន្តិសុខសង្គម

២០០៧
បេឡាជាតិ
របបសន្តិសុខសង្គម

២០០៨
ផ្នែកហានិភ័យការងារ
សម្រាប់វិស័យឯកជន

២០១៦
ផ្នែកថែទាំសុខភាព
សម្រាប់វិស័យឯកជន

២០១៨
ផ្នែកថែទាំសុខភាព
សម្រាប់វិស័យសាធារណៈ

២០១៩
ច្បាប់ស្តីពី
របបសន្តិសុខសង្គមថ្មី

២០២១
ផ្នែកហានិភ័យការងារ
សម្រាប់វិស័យសាធារណៈ

២០២២
ផ្នែកប្រាក់សោធន
សម្រាប់វិស័យឯកជន

២០២៣
ផ្នែកថែទាំសុខភាព
តាមរបបភាគទានដោយស្ម័គ្រចិត្ត
សម្រាប់បុគ្គលស្វ័យនិយោជន៍ និង
អ្នកក្នុងបន្ទុកសមាជិក ប.ស.ស.

២០២៤
ពង្រីកវិសាលភាពរបបសន្តិសុខ
សង្គមផ្នែកហានិភ័យការងារ និង
ផ្នែកថែទាំសុខភាព
ចំពោះវិស័យសាធារណៈ

២០២៥
ពង្រីកវិសាលភាពរបបសន្តិសុខ
សង្គមផ្នែកថែទាំសុខភាព
ចំពោះសិស្ស និងស្សិតនគរបាល

២. នីតិវិធីនៃការចុះបញ្ជីសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន

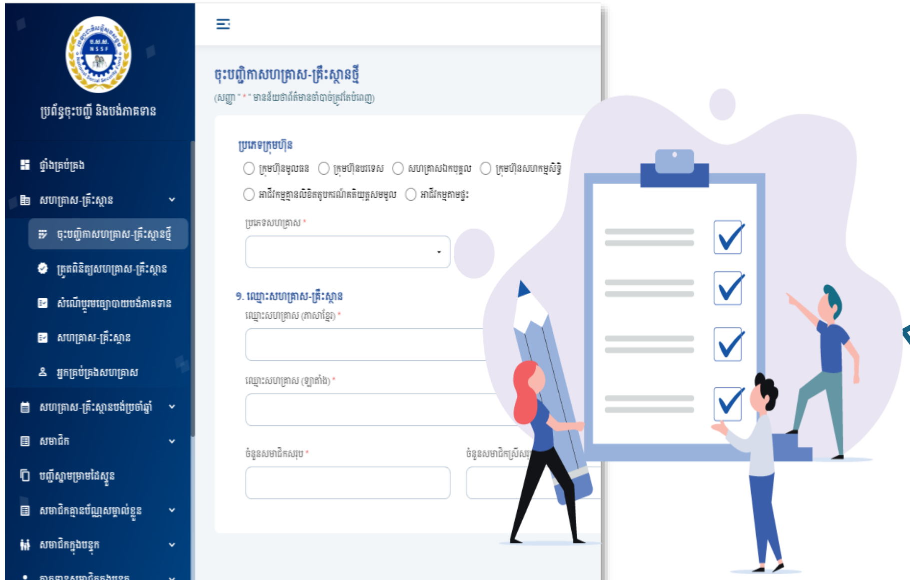
- ❖ និយោជក ឬម្ចាស់សហគ្រាស គ្រឹះស្ថានដែលប្រើប្រាស់កម្មករនិយោជិតចាប់ពី០១នាក់ឡើងទៅត្រូវមានកាតព្វកិច្ចចុះបញ្ជីក្នុង ប.ស.ស. ។
- ❖ ក្នុងករណីសហគ្រាសដែលមានសាខាមួយ ឬច្រើនត្រូវប្រកាសជូនដំណឹងអំពីសាខារបស់ខ្លួនមក ប.ស.ស. ដោយផ្ទាល់ ឬតាមថ្នាលបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មាន ប.ស.ស.។

១. ចុះបញ្ជីដោយផ្ទាល់នៅគ្រប់សាខាប.ស.ស.

២. ចុះបញ្ជីដោយខ្លួនឯងតាមថ្នាលឌីជីថលរបស់ ប.ស.ស.
(https://enterprise.nssf.gov.kh)

3. គ្រប់អាជីវកម្មទាំងដែលបានចុះបញ្ជីតាម CamDx
ចាប់ពីថ្ងៃទី២២ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០២៣

តម្រូវការព័ត៌មាន និងឯកសារសម្រាប់ចុះបញ្ជីសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន



ទិន្នន័យ

1. ព័ត៌មានសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន
2. ព័ត៌មាននិយោជក ឬម្ចាស់សហគ្រាស
3. ព័ត៌មានអ្នកគ្រប់គ្រង

ឯកសារភ្ជាប់

- ✓ ទម្រង់បញ្ជិកា សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ឬហៅកាត់ថា ទម្រង់ ១.០១
- ✓ បញ្ជីពាណិជ្ជកម្ម ឬលិខិតតួបករណ៍គតិយុត្តិសមមូល
- ✓ ប័ណ្ណប៉ាតង់
- ✓ របាយការណ៍ប្រើប្រាស់កម្មករនិយោជិត
- ✓ អត្តសញ្ញាណប័ណ្ណ ឬលិខិតឆ្លងដែនរបស់និយោជក
- ✓ សៀវភៅគ្រួសារ ឬសៀវភៅស្នាក់នៅ

៣. នីតិវិធីនៃការចុះបញ្ជីសមាជិក ប.ស.ស.

ការចុះបញ្ជីសមាជិក ប.ស.ស. រួមមាន៖

- ៣.១ ចុះបញ្ជីកម្មករនិយោជិត (ក្នុងប្រព័ន្ធ)
- ៣.២ ចុះបញ្ជីបុគ្គលស្វ័យនិយោជន៍និង អ្នកក្នុងបន្ទុកសមាជិកប.ស.ស.
- ៣.៣ ចុះបញ្ជីបុគ្គលដែលស្ថិតនៅក្នុងវិស័យសាធារណៈ
- ៣.៤ ចុះបញ្ជីសោធនស្ម័គ្រចិត្ត
- ៣.៥ ចុះបញ្ជីកម្មករនិយោជិត(ក្រៅប្រព័ន្ធ)

៣.១ នីតិវិធីនៃការចុះបញ្ជីកម្មករនិយោជិត(ក្នុងប្រព័ន្ធ)

- និយោជកត្រូវមានកាតព្វកិច្ចចុះបញ្ជីកម្មករនិយោជិតក្នុង ប.ស.ស. មុនចាប់ផ្ដើមចូលបម្រើការងារ។
- ចំពោះកម្មករនិយោជិតដែលមានប័ណ្ណសមាជិក ប.ស.ស. រួចហើយ និយោជកត្រូវមានកាតព្វកិច្ចប្រកាសជូនដំណឹងអំពីកម្មករនិយោជិតនោះមក ប.ស.ស. មុនចាប់ផ្ដើមបម្រើការងារ។

ឯកសារភ្ជាប់

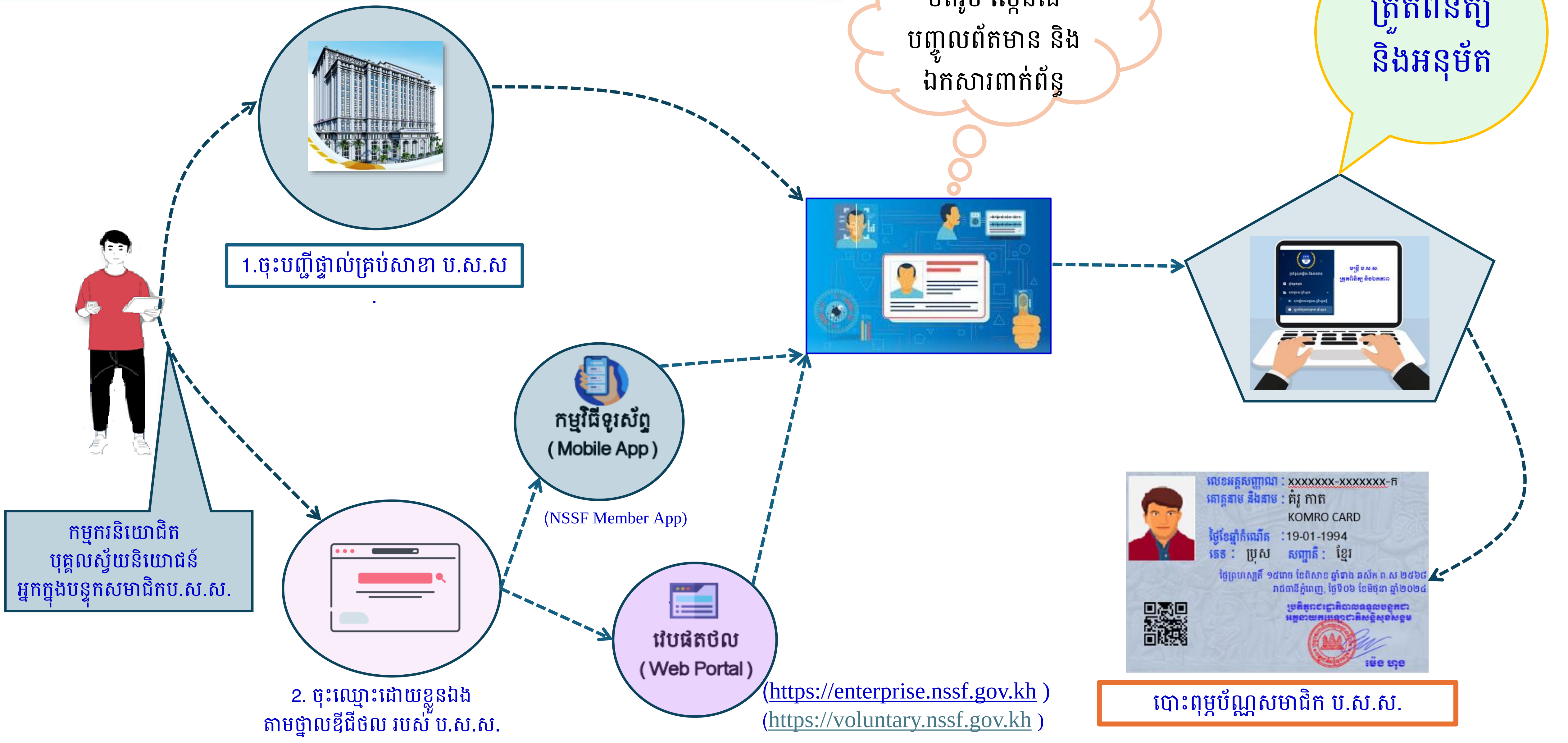
អត្តសញ្ញាណប័ណ្ណ ឬលិខិតឆ្លងដែន (សម្រាប់ជនបរទេស)

លិខិតបញ្ជាក់ការងារពីនិយោជក ឬម្ចាស់សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន

១. ចុះបញ្ជីដោយផ្ទាល់នៅគ្រប់សាខាប.ស.ស.

២. និយោជក ឬម្ចាស់សហគ្រាស គ្រឹះស្ថានអាចធ្វើការចុះបញ្ជីកម្មករនិយោជិតបានដោយខ្លួនឯងតាមថ្នាលឌីជីថលរបស់ ប.ស.ស. (https://enterprise.nssf.gov.kh)

❖ លំហូរនៃការចុះបញ្ជីសមាជិក ប.ស.ស.



៤ នីតិវិធីនៃការបង់ភាគទានសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន

៤.១.១. ការផ្តល់របាយការណ៍កម្មករនិយោជិតតាមប្រព័ន្ធអនឡាញ

- បញ្ចូលព័ត៌មាននិងប្រាក់ខែរបស់កម្មករនយោជិត
- ទាញយកលិខិតស្នើសុំ និងប្រកាសបង់ភាគទានតាមប្រព័ន្ធអនឡាញ

និយោជកប្រកាសបង់ភាគទានដោយខ្លួនឯងតាមថ្នាលឌីជីថលរបស់ ប.ស.ស.
(https://enterprise.nssf.gov.kh)

KINGDOM OF CAMBODIA
NATION RELIGION KING
NATIONAL SOCIAL SECURITY FUND
CONTRIBUTION PAYMENT RECEIPT

ប្រព័ន្ធចុះបញ្ជី និងបង់ភាគទាន និងចេញបង្កាន់បញ្ជាក់ការបង់ភាគទានដោយស្វ័យប្រវត្តិ

៤.១.២. ការផ្តល់របាយការណ៍កម្មករនិយោជិតនៅស្នាក់ការ ប.ស.ស. ផ្ទាល់

និយោជក

ឯកសារភ្ជាប់
- លិខិតប្រកាសប្រើប្រាស់ចំនួនកម្មករនិយោជិតប្រចាំខែ
- របាយការណ៍កម្មរនិយោជិត
- តារាងបើកប្រាក់បៀវត្ស

មន្ត្រីនិងបុគ្គលិក ប.ស.ស. ទទួលបន្ទុកការងារត្រូវ៖
- បញ្ចូលព័ត៌មាននិងប្រាក់ខែរបស់កម្មករនយោជិត
- បោះពុម្ពលិខិតស្នើសុំ និងប្រកាសបង់ភាគទាន តាមប្រព័ន្ធអនឡាញ ជូនទៅនិយោជក

៤.១.៣ អត្រាភាគទាន

ផ្នែក	បន្ទុករបស់បុគ្គលិក	បន្ទុករបស់និយោជក	គិតប្រាក់ខែខ្ពស់បំផុត
គ្រោះថ្នាក់ការងារ	អត់បង់	០,៨%(៩,៦០០៛)	៤០០,០០០រៀល ដល់ ១,២០០,០០០រៀល
ថែទាំសុខភាព	អត់បង់	២,៦%(៣១,២០០៛)	
ប្រាក់សោធន	២%(២៤,០០០៛)	២%(២៤,០០០៛)	
ក្នុង០១ខែ	២៤,០០០៛(៦$)	៦៤,៨០០៛(១៦.២$)	
ក្នុង០១ឆ្នាំ	២៨៨,០០០៛(៧២$)	៧៧៧,៦០០៛(១៩៤.៤$)	
ក្នុង០១ឆ្នាំបើសហគ្រាសមានបុគ្គលិកចំនួន១០០០នាក់ ត្រូវចំណាយអស់ ១៩៤,៤០០$ (១០០០គុណ១៩៤.៤)			

និយោជកដែលបានដកយកភាគទានផ្នែកហានិភ័យការងារពីប្រាក់ឈ្នួលកម្មករនិយោជិត ឬបានដកយកភាគទានដែលជាបន្ទុករបស់ខ្លួនដោយកាត់យកពីប្រាក់ឈ្នួលកម្មករនិយោជិតសម្រាប់បង់ភាគទានផ្នែកថែទាំសុខភាព ផ្នែកប្រាក់សោធន ត្រូវផ្តន្ទាទោសដាក់ពន្ធនាគារពី១ខែ ដល់១ឆ្នាំ និងត្រូវពិន័យជាប្រាក់ពី ១២០ដង ទៅ៣៦០ដង នៃប្រាក់ឈ្នួលយោងប្រចាំថ្ងៃ ដែលអនុវត្តស្មើនឹងចំនួនមនុស្សដែលនិយោជកបានដក់យកប្រាក់ភាគទាន (មាត្រា៩៩ នៃច្បាប់ស្តីពីរបបសន្តិសុខសង្គម)

៥.របបសន្តិសុខសង្គមផ្នែកថែទាំសុខភាព

ក.វិសាលភាព	កម្មករនិយោជិតនៅក្រោមច្បាប់ស្តីពីការងារ សហគ្រាសបានចុះបញ្ជីនៅ ប.ស.ស.
	សមាជិក ប.ស.ស. ដែលកំពុងទទួលបានប្រាក់ធនលាភដោយការបាត់បង់សមត្ថភាពការងារអចិន្ត្រៃយ៍ (ពិការចាប់ពី២០%)
	សោធនិក

៥.របបសន្តិសុខសង្គមផ្នែកថែទាំសុខភាព (ត)

ខ.លក្ខខណ្ឌចូលប្រើប្រាស់សេវាព្យាបាល និងថែទាំវេជ្ជសាស្ត្រ

- មានប័ណ្ណសមាជិក ប.ស.ស និងបានបង់ភាគទាន ២(ពីរ) ខែជាប់គ្នា

- ករណីសមាជិក ប.ស.ស. បានបង់ភាគទាន ២ (ពីរ) ខែជាប់គ្នាយ៉ាងតិច សមាជិក ប.ស.ស. មានសិទ្ធិទទួលបានសេវាព្យាបាលនិងថែទាំវេជ្ជសាស្ត្រសម្រាប់រយៈពេល ២ (ពីរ)ខែ បន្ទាប់ពីការខកខានបង់ភាគទានតាមកាលបរិច្ឆេទកំណត់។

បញ្ជាក់	ការចូលប្រើប្រាស់សេវានៅមូលដ្ឋានសុខាភិបាលដៃគូ ប.ស.ស. ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពត្រូវបង្ហាញប័ណ្ណសមាជិក ប.ស.ស. ដែលមានសុពលភាព ហើយត្រូវមកពិនិត្យពិគ្រោះជាមួយគ្រូពេទ្យ និងព្យាបាលជំងឺឲ្យបានត្រឹមត្រូវតាមបច្ចេកទេសវេជ្ជសាស្ត្រ។
	ករណីមានភាពមិនប្រក្រតីក្នុងការប្រើប្រាស់សេវានៅមូលដ្ឋានសុខាភិបាលដៃគូ ប.ស.ស. ដោយមិនមានការពិនិត្យសុខភាពបានត្រឹមត្រូវតាមបច្ចេកទេសវេជ្ជសាស្ត្រ គ្រាន់តែបើកឱសថដែលធ្វើឲ្យការប្រើប្រាស់សេវាមិនមានប្រសិទ្ធភាព **ក្នុងករណីនេះ** សមាជិក ប.ស.ស. អាចរាយការណ៍មក ១២៨៦/១២៩៧ ឬតាម Telegram ឬ Facebook Page ឬបណ្ដឹងអនាមិករបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្ដុះបណ្ដាលវិជ្ជាជីវៈ។

៥.របបសន្តិសុខសង្គមផ្នែកថែទាំសុខភាព (ត)

គ.តាវការលិកថែទាំសុខភាព				
ក.ការផ្ដល់កញ្ចប់តាវការលិកថែទាំសុខភាព				ខ.សេវាបង្ការសុខភាព
១.សេវាព្យាបាលនិងថែទាំវេជ្ជសាស្ត្រ	២.សេវាបញ្ជូន(អ្នកជំងឺ ឬជនរងគ្រោះនិងសព)	៣.ប្រាក់បំណាច់ប្រចាំថ្ងៃ	៤.វិភាជន៍បូជាសព ២លានរៀល	

៥.របបសន្តិសុខសង្គមផ្នែកថែទាំសុខភាព (ត)

ដើម្បីទទួលបានប្រាក់បំណាច់

ប្រភេទ	លក្ខខណ្ឌ	សិទ្ធិទទួលបាន
ក.ប្រាក់បំណាច់ប្រចាំថ្ងៃពេលមានជម្ងឺ	១.បង់ភាគទានបាន២ខែជាប់គ្នា និងកំពុងចូលធ្វើការ ២.អាក់ខានការងារចាប់ពីថ្ងៃទី៨ឡើង ៣.ចូលប្រើប្រាស់សេវាព្យាបាលនៅមន្ទីរពេទ្យដៃគូ	ទទួលបានប្រាក់បំណាច់ចំនួន ៧០%នៃប្រាក់ឈ្នួលជាប់ភាគទាន តាមចំនួនថ្ងៃចាប់ពី៨ថ្ងៃឡើង
ខ.ប្រាក់បំណាច់មាតុភាព	បង់ភាគទានបាន៩ខែ ក្នុងអំឡុងពេល១២(ដប់ពីរ)ខែចុងក្រោយគិតរហូតមកទល់ខែដែលបានសម្រាលកូន	បានប្រាក់បំណាច់ចំនួន៧០%នៃ ប្រាក់ឈ្នួលជាប់ភាគទាន ចំនួន៩០ថ្ងៃ

៥.របបសន្តិសុខសង្គមផ្នែកថែទាំសុខភាព (ត)

ក.សេវាបច្ចារសុខភាព

១. សេវាចាក់វ៉ាក់សាំងការពារជំងឺឆ្កែឆ្កួត (Rabies Vaccination)	២. សេវាចាក់សេរ៉ូមប្រឆាំងជំងឺឆ្កែឆ្កួត (Antirabic Serum)
៣. សេវាចាក់សេរ៉ូមប្រឆាំងជំងឺតេតាណូស **(Anti-Tetanus Serum)**	៤. សេវាចាក់សេរ៉ូមប្រឆាំងពិសពស់ **(Antivenom Immunoglubulin)**

៥. សេវាពិនិត្យឈាមរកជំងឺពក ក មាន៖

- **TSH(Thyroid-Stimulating Hormone)**
- **Free T3(Free Trilodothyronine)**
- **Free T4(Free Thyroxine)**

៦. សេវាពិនិត្យឈាម កំណត់អបោធាតុមហារីក (Cancer Humeraux Marqueurs) ក្រោយការព្យាបាលជំងឺមហារីកដោយការវះកាត់ និង/ឬ ក្រោយការព្យាបាលជំងឺមហារីកដោយចាក់គីមី និង/ឬក្រោយការព្យាបាលជំងឺមហារីកដោយកាំរស្មីអ៊ិច មានដូចជា

CA15-3(Cancer Antigen 15-3) CA19-9(Cancer Antigen19-9)

CA125(Cancer Antigen125) PSA(Prostate-Specific-Antigen)

HCG(Beta-Human Chorionic Gonadotropin)

៥.របបសន្តិសុខសង្គមផ្នែកថែទាំសុខភាព (ត)

ខ.សេវា ឬការព្យាបាលនិងថែទាំវេជ្ជសាស្ត្រដែលមិនរាប់បញ្ចូល

១. ការព្យាបាលដោយឥតគិតថ្លៃក្នុងគោលនយោបាយសុខាភិបាលសាធារណៈ	៨. ការវះកាត់ដាក់គ្រាប់ភ្នែកសិប្បនិម្មិតឧបករណ៍ជំនួយភ្នែកសិប្បនិម្មិត និងភ្នែកសិប្បនិម្មិត
២. ការថែទាំធ្មេញ(ការសំអាត ការប៉ះ និងការដាក់ធ្មេញ)	៩. ការព្យាបាលដោយកាំរស្មីឡាស៊ែរ
៣. ការព្យាបាល និងការវះកាត់ប្តូរភេទ	១០. ការព្យាបាលញៀនសុរានិងផ្តាច់គ្រឿងញៀន
៤. ការផ្សាំ ឬប្តូរសរីរាង្គផ្សេងៗ	១១. ការព្យាបាលអសមត្ថភាពផ្តល់កំណើត
៥. សេវាបង្កកំណើតសិប្បនិម្មិត	១២. ការវះកាត់បេះដូងឬសរសៃបេះដូង
៦. ការព្យាបាលដោយខ្លួនឯង	១៣. ការលាងឈាម
៧. ការព្យាបាលឬវះកាត់ដើម្បីជាប្រយោជន៍ នៃការកែលម្អផ្នែកណាមួយនៃរាងកាយ	១៤. ការពិនិត្យសុខភាពទូទៅ។

សម្រាប់មុខសេវាខាងលើ ផ្តល់ជូនតែករណីសង្គ្រោះបន្ទាន់ប៉ុណ្ណោះ។

៥.របបសន្តិសុខសង្គមផ្នែកថែទាំសុខភាព (ត)

គ.ប្រភេទជំងឺរ៉ាំរ៉ៃ

១. ជំងឺខ្សោយបេះដូង(Cardiac Failure)	៧. ជំងឺសរសៃឈាមក្រហមបេះដូង(Coronary artery Disease)
២. ជំងឺសាច់ដុំបេះដូង(Cardiomyopathy)	៨. ជំងឺវិបត្តិបេះដូង(dysrhythmias)
៣. ជំងឺរលាកថ្លើមប្រភេទបេរ៉ាំរ៉ៃ(Chronic Hepatitis B)	៩. ជំងឺក្រិនសរីរាង្គ(Multiple Sclerosis)
៤. ជំងឺ រលាកថ្លើមប្រភេទសេរ៉ាំរ៉ៃ(Chronic Hepatitis C)	១០. ជំងឺវិកលចរិក(Schizophrenia)
៥. ជំងឺតំរងនោមរ៉ាំរ៉ៃ(Chronic Renal Disease)	១១. ជំងឺលុយពុស(Systemic Lupus Erythematosus)
៦. ជំងឺក្រិនថ្លើម(Cirrhosis of the liver)	១២. ជំងឺតាឡាសស៊ីមី(Thalassemia)

សម្រាប់ការព្យាបាលជំងឺទឹកនោមផ្អែម និងជំងឺលើសសម្ពាធឈាម មិនមាននៅក្នុងបញ្ជីឱសថសារវន្ត និងព្យាបាលជំងឺមហារីកដោយសាធាតុគីមី ត្រូវទូទាត់ថ្លៃតាមសេវាព្យាបាលនីមួយៗកំណត់ដោយ ប.ស.ស.

៥.របបសន្តិសុខសង្គមផ្នែកថែទាំសុខភាព (ត)

- សមាជិក **ប.ស.ស.** ទាំងអស់ប្រើប្រាស់សេវាបានគ្រប់ពេលវេលានៅពេលដែលខ្លួនជួបប្រទះនូវបញ្ហាសុខភាព ពោលគឺពុំមានការកំណត់ចំនួនដងនៃការប្រើប្រាស់សេវាព្យាបាល និងថែទាំវេជ្ជសាស្ត្រនោះទេ។
- ប៉ុន្តែជាវិធានការដើម្បីគ្រប់គ្រងឥរិយាបថនៃការប្រើប្រាស់សេវា និងការផ្តល់សេវាមិនប្រក្រតីមួយចំនួន សំដៅធានាបាននូវចីរភាពមូលនិធិសន្តិសុខសង្គម ការពារសិទ្ធិ និងអត្ថប្រយោជន៍របស់សមាជិក **ប.ស.ស.** ការយកប័ណ្ណ **ប.ស.ស.** របស់សមាជិកទៅប្រើប្រាស់មិនចំគោលដៅ ឬមិនប្រក្រតី។
- **ប.ស.ស.** បានរៀបចំដាក់ឱ្យអនុវត្តប្រព័ន្ធតាមដានការប្រើប្រាស់សេវា និងការផ្តល់សេវាមិនប្រក្រតី [លើករណីថ្មី (Walk In)] ប៉ុណ្ណោះ។
- ចំពោះករណីសង្គ្រោះបន្ទាន់ ករណីព្យាបាលបន្ត ករណីសម្រាកពេទ្យ សម្រាលកូន ករណីចាក់វ៉ាក់សាំង ករណីវះកាត់តូច/លាងរបួស ករណីបញ្ជូន និងករណីទទួលជំងឺបញ្ជូន គឺពុំស្ថិតក្នុងប្រព័ន្ធការតាមដានការប្រើប្រាស់សេវា និងការផ្តល់សេវាមិនប្រក្រតីនោះទេ ដោយអនុញ្ញាតឱ្យសមាជិក **ប.ស.ស.** ប្រើប្រាស់សេវាបានភ្លាមៗ។

<u>បញ្ជាក់៖</u>

- **រាល់ចម្ងល់ ការស្វែងរកដំណោះស្រាយ ឬចង់ដាក់បណ្តឹងប្រសិនសង្កេតឃើញភាពមិនប្រក្រតីណាមួយ សូមទាក់ទងមកលេខ ១២៨៦ / ១២៩៧**

៦.របបសន្តិសុខសង្គមផ្នែកហានិភ័យការងារ

គ្រោះថ្នាក់ការងារ		ជំងឺវិជ្ជាជីវៈ
ក្នុងកន្លែងការងារ	កំឡុងពេលធ្វើដំណើរ	ជាជំងឺដែលបណ្តាលមកពីវិជ្ជាជីវៈ ក៏ត្រូវចាត់ទុកជាហានិភ័យការងារដែរ។ ធាតុផ្សំដែលអាចកើតមានឡើងមានដូចជា: • ចេញពីកន្លែងការងារ(មុខរបរទាក់ទងជាតិពុល ឬតំបន់មិនប្រក្រតីដែលអាចនាំឲ្យកើតជំងឺផ្សេងៗ) • នៅធ្វើការ ឬឈប់ធ្វើការ។
គ្រោះថ្នាក់ធ្លាក់លើរូបកាយកម្មករនិយោជិតទោះដោយហេតុណាក៏ដោយពេលបំពេញការងារឲ្យនិយោជក ។	គ្រោះថ្នាក់ពេលធ្វើដំណើរពីលំនៅស្ថានខ្លួនត្រង់ឆ្ពោះទៅកន្លែងធ្វើការ ឬវិលមកវិញដោយគ្មានឈប់ឬវាងទៅកន្លែងផ្សេងជាប្រយោជន៍ផ្ទាល់ខ្លួន ឬក្រៅពីការងារដែលគេតម្រូវឲ្យទៅ ។	

៦.របបសន្តិសុខសង្គមផ្នែកហានិភ័យការងារ (ត)

តាមការលិកហានិភ័យការងារ (អត្ថប្រយោជន៍)
ក.សេវាព្យាបាលនិងថៃទាំវេជ្ជសាស្ត្រ
ខ.ប្រាក់បំណាច់ប្រចាំថ្ងៃបាត់បង់សមត្ថភាពការងារបណ្តោះអាសន្ន
គ.វិភាជន៍សម្រាប់ការបាត់បង់សមត្ថភាពការងារ ឬធនលាភសម្រាប់ការបាត់បង់សមត្ថភាពការងារអចិន្ត្រៃយ៍
ឃ.វិភាជន៍ជាសោហ៊ុយបូជាសព ១០លានរៀល និងធនលាភឧត្តរជីវិនៃជនរងគ្រោះ

៧.របបសន្តិសុខសង្គមផ្នែកប្រាក់សោធន

ឆ្នាំ	កាលបរិច្ឆេទ	អត្រាភាគទាន	កម្មករនិយោជិត	និយោជក	ប្រាក់ឈ្នួលពិតាន
៥ឆ្នាំដំបូង	១០/២២-៩/២៧	៤%	២% (២៤,០០០រៀល) ក្នុង១ខែ	២% (២៤,០០០រៀល)ក្នុង១ខែ	៤០០,០០០រៀល ដល់ ១,២០០,០០០រៀល
៥ឆ្នាំបន្ទាប់	១០/២៧-៩/៣២	៨%	៤% (៤៨,០០០រៀល)ក្នុង១ខែ	៤% (៤៨,០០០រៀល)ក្នុង១ខែ	
១០ឆ្នាំ	១០/៣២-៩/៤២	១០,៧៥%	៥,៣៧៥% (៦៤,៥០០រៀល) ក្នុង១ខែ	៥,៣៧៥% (៦៤,៥០០រៀល) ក្នុង១ខែ	
១០ឆ្នាំបន្ត	១០/៤២-៩/៥២	១៣,៥%	៦,៧៥% (៨១,០០០រៀល)ក្នុង១ខែ	៦,៧៥% (៨១,០០០រៀល)ក្នុង១ខែ	
១០ឆ្នាំបន្ត	១០/៥២-៩/៦២	១៦,២៥%	៨,១២៥% (៩៧,៥០០រៀល)ក្នុង១ខែ	៨,១២៥% (៩៧,៥០០រៀល)ក្នុង១ខែ	

រៀងរាល់១០ឆ្នាំ អត្រាភាគទានបូកបន្ថែម២,៧៥%

៧.របបសន្តិសុខសង្គមផ្នែកប្រាក់សោធន (ត)

៧.១.សោធនជរាភាព(ប្រាក់ចូលនិវត្តន៍ឬប្រាក់រំពៃគ្រត)

លក្ខខណ្ឌ

- .បានចុះបញ្ជីក្នុងផ្នែកប្រាក់សោធន
- បានបង់ភាគទានយ៉ាងតិច១២ខែ
- មានអាយុយ៉ាងតិច៦០ឆ្នាំ

អត្ថប្រយោជន៍(គារកាលិក)

១.ទទួលបានប្រាក់សោធនប្រចាំខែ(១ខែបើក២ដង)

២.ទទួលបានសេវាព្យាបាលនិងថៃទាំវេជ្ជសាស្ត្រ

ដោយឡែក

ករណីសមាជិក ប.ស.ស. បង់ភាគទានតិចជាង១២ខែ ប.ស.ស.នឹងបើកប្រាក់ភាគទានដែលបង់សរុបបើកផ្ដាច់តែម្ដង (ទទួលបានវិភាជន៍ជរាភាព)

៧.របបសន្តិសុខសង្គមផ្នែកប្រាក់សោធន (ត)

៧.២. សោធនទុព្វលភាព(ពេលធ្លាក់ខ្លួនឈឺឬគ្រោះថ្នាក់ធ្ងន់ធ្ងរ)

លក្ខខណ្ឌ

- បានចុះបញ្ជីក្នុងផ្នែកប្រាក់សោធន
- បានបង់ភាគទានយ៉ាងតិច ៦០ខែ មុនកាលបរិច្ឆេទទទួលរងទុព្វលភាព

អត្ថប្រយោជន៍(តាមការលិក)

១.ទទួលបានប្រាក់សោធនប្រចាំខែ(១ខែបើក២ដង)

២.ទទួលបានសេវាព្យាបាលនិងថែទាំវេជ្ជសាស្ត្រ

៣. អាចទទួលបានប្រាក់ឧបត្ថម្ភសម្រាប់អ្នកថែរក្សា

ចំណាំ

ករណីសមាជិក ប.ស.ស. បង់ភាគទានតិចជាង៣០ឆ្នាំ សន្មត់ថាបង់បាន៣០ឆ្នាំ(អត្រាសោធន៤៥%)

សោធនទុព្វលភាព = ៤៥% x ១,២០០,០០០រៀល = ៥៤០,០០០ រៀល

ថែមអ្នកថែរក្សា៥០%នៃ៥៤០.០០០រៀល =២៧០,០០០រៀល

៧.របបសន្តិសុខសង្គមផ្នែកប្រាក់សោធន (ត)

ឆ្នាំបានបង់ភាគទាន	អត្រាសោធន	ប្រាក់ខែកំណត់ត្រឹម	ទឹកប្រាក់សោធនទទួលបានជាប្រចាំខែ
១	១,៧៥%		២.១០០០៛
២	៣,៥០%		៤.២០០០៛
៣	៥,២៥%		៦.៣០០០៛
៤	៧%		៨.៤០០០៛
៥	៨,៧៥%		១០៥.០០០៛
១០	១៧,៥%		២១០.០០០៛
១១	១៩,២៥%		២៣១.០០០៛
១២	២១%	៤០០,០០០រៀល ដល់ ១.២០០.០០០៛	២៥២.០០០៛
១៣	២២,៧៥%		២៧៣.០០០៛
១៤	២៤,៥០%		២៩៤.០០០៛
១៥	២៦,២៥%		៣១៥.០០០៛
២០	៣២,៥០%		៣៩០.០០០៛
២១	៣៣,៧៥%		៤០៥.០០០៛
២២	៣៥%		៤២០.០០០៛
៣០	៤៥%		៥៤០.០០០៛
៣២	៤៧,៥០%		៥៧០.០០០៛
៣៣	៤៨,៧៥%		៥៨៥.០០០៛

៧.របបសន្តិសុខសង្គមផ្នែកប្រាក់សោធន (ត)

ឧបសម្ព័ន្ធ

ឆ្នាំ	អត្រាសោធន	រូបមន្ត
១	១,៧៥%	១×១,៧៥%
២	៣,៥០%	២×១,៧៥%
៣	៥,២៥%	៣×១,៧៥%
៤	៧,០០%	៤×១,៧៥%
៥	៨,៧៥%	៥×១,៧៥%
៦	១០,៥០%	៦×១,៧៥%
៧	១២,២៥%	៧×១,៧៥%
៨	១៤,០០%	៨×១,៧៥%
៩	១៥,៧៥%	៩×១,៧៥%
១០	១៧,៥០%	១០×១,៧៥%
១១	១៩,២៥%	១១×១,៧៥%
១២	២១,០០%	១២×១,៧៥%
១៣	២២,៧៥%	១៣×១,៧៥%
១៤	២៤,៥០%	១៤×១,៧៥%
១៥	២៦,២៥%	១៥×១,៧៥%
១៦	២៧,៥០%	១៥×១,៧៥%+១×១,២៥%
១៧	២៨,៧៥%	១៥×១,៧៥%+២×១,២៥%
១៨	៣០,០០%	១៥×១,៧៥%+៣×១,២៥%
១៩	៣១,២៥%	១៥×១,៧៥%+៤×១,២៥%
២០	៣២,៥០%	១៥×១,៧៥%+៥×១,២៥%
២១	៣៣,៧៥%	១៥×១,៧៥%+៦×១,២៥%
២២	៣៥,០០%	១៥×១,៧៥%+៧×១,២៥%
២៣	៣៦,២៥%	១៥×១,៧៥%+៨×១,២៥%
២៤	៣៧,៥០%	១៥×១,៧៥%+៩×១,២៥%
២៥	៣៨,៧៥%	១៥×១,៧៥%+១០×១,២៥%
២៦	៤០,០០%	១៥×១,៧៥%+១១×១,២៥%
២៧	៤១,២៥%	១៥×១,៧៥%+១២×១,២៥%
២៨	៤២,៥០%	១៥×១,៧៥%+១៣×១,២៥%

២៩	៤៣,៧៥%	១៥×១,៧៥%+១៤×១,២៥%
៣០	៤៥,០០%	១៥×១,៧៥%+១៥×១,២៥%
៣១	៤៦,២៥%	១៥×១,៧៥%+១៦×១,២៥%
៣២	៤៧,៥០%	១៥×១,៧៥%+១៧×១,២៥%
៣៣	៤៨,៧៥%	១៥×១,៧៥%+១៨×១,២៥%
៣៤	៥០,០០%	១៥×១,៧៥%+១៩×១,២៥%
៣៥	៥១,២៥%	១៥×១,៧៥%+២០×១,២៥%
៣៦	៥២,៥០%	១៥×១,៧៥%+២១×១,២៥%
៣៧	៥៣,៧៥%	១៥×១,៧៥%+២២×១,២៥%
៣៨	៥៥,០០%	១៥×១,៧៥%+២៣×១,២៥%
៣៩	៥៦,២៥%	១៥×១,៧៥%+២៤×១,២៥%
៤០	៥៧,៥០%	១៥×១,៧៥%+២៥×១,២៥%
៤១	៥៨,៧៥%	១៥×១,៧៥%+២៦×១,២៥%
៤២	៦០,០០%	១៥×១,៧៥%+២៧×១,២៥%
៤៣	៦១,២៥%	១៥×១,៧៥%+២៨×១,២៥%
៤៤	៦២,៥០%	១៥×១,៧៥%+២៩×១,២៥%
៤៥	៦៣,៧៥%	១៥×១,៧៥%+៣០×១,២៥%
៤៦	៦៥,០០%	១៥×១,៧៥%+៣១×១,២៥%
៤៧	៦៦,២៥%	១៥×១,៧៥%+៣២×១,២៥%
៤៨	៦៧,៥០%	១៥×១,៧៥%+៣៣×១,២៥%
៤៩	៦៨,៧៥%	១៥×១,៧៥%+៣៤×១,២៥%
៥០	៧០,០០%	១៥×១,៧៥%+៣៥×១,២៥%

* អត្រាសមាច័យ ១,៧៥% នៃ ១៥ឆ្នាំភាគទានដំបូង
* អត្រាសមាច័យ ១,២៥% នៃឆ្នាំភាគទានបន្តបន្ទាប់

៧.របបសន្តិសុខសង្គមផ្នែកប្រាក់សោធន (ត)

៧.៣. វិភាជន៍បូជាសព(ប្រាក់បូជាសព) និងសោធនឧត្តរជីវី

លក្ខខណ្ឌដើម្បីទទួលបានវិភាជន៍បូជាសព	
សោធនិកជរាភាព(អ្នកចូលនិវត្តន៍ស្លាប់)	សោធនិកទុព្វលភាព(អ្នកចូលនិវត្តន៍ស្លាប់)
វិភាជន៍បូជាសពផ្នែកប្រាក់សោធនត្រូវកំណត់ស្មើនឹង ៥ខែនៃប្រាក់សោធនចុងក្រោយរបស់សាមីខ្លួន ឬត្រូវកំណត់អប្បបរមាស្មើនឹង***២,០០០,០០០រៀល)***	

លក្ខខណ្ឌដើម្បីទទួលបានសោធនឧត្តរជីវី	
សោធនិកជរាភាពឬទុព្វលភាព(ទទួលមរណភាព)	សមាជិក ប.ស.ស. បានបង់ភាគទានផ្នែកប្រាក់សោធន យ៉ាងតិច៦០ខែ(ទទួលមរណភាព)
• សោធនឧត្តរជីវី(អ្នកមានសិទ្ធិបន្តក្នុងគ្រួសាររបស់គាត់) មានដូចជា៖ ប្តីឬប្រពន្ធ និងកូនក្នុងបន្ទុក(សំបុត្រអាពាហ៍ពិពាហ៍ និងគ្មានប្រាក់ចំណូលឬគ្មានមុខរបរ សម្រាប់កូនអាយុក្រោម១៨ឆ្នាំ មិនទាន់រៀបការ គ្មានប្រាក់ចំណូល) • សិទ្ធិវន្តនៃសោធនឧត្តរជីវីទទួលបានចំនួន៤៥%នៃប្រាក់សោធនជរាភាពឬសោធនទុព្វលភាព • កូនមានជំងឺរ៉ាំរ៉ៃ ឬពិការមិនអាចរកចំណូលឬមិនអាចធ្វើការបាន ផ្តល់ជូនអស់មួយជីវិត	

៧.របបសន្តិសុខសង្គមផ្នែកប្រាក់សោធន (ត)

៧.៤.លក្ខខណ្ឌចូលរួមតាមរបបភាគទានដោយស្ម័គ្រចិត្ត

សមាជិក **ប.ស.ស.** អាចចូលរួមផ្នែកប្រាក់សោធនតាមរបបភាគទានដោយស្ម័គ្រចិត្តបាន លុះត្រាតែស្ថិតក្នុងស្ថានភាពចំនួន៣៖

- **បាត់បង់ការងារមុនអាយុ៦០ឆ្នាំ**
  1. ១. បានចុះបញ្ជីក្នុងផ្នែកប្រាក់សោធន
  2. ២. បានបាត់បង់ការងារដែលមានប្រាក់ឈ្នួលមុនអាយុ៦០ឆ្នាំ
  3. ៣. និងមានលទ្ធភាពបង់ភាគទានបន្ត
- **មានអាយុ៦០ឆ្នាំចង់បង់ភាគទានបន្ត**
  1. ១. បានចុះបញ្ជីក្នុងផ្នែកប្រាក់សោធន
  2. ២. មានអាយុ៦០ឆ្នាំ មានបំណងចង់បង់ភាគទានបន្ត
  3. ៣. និងមានលទ្ធភាពបង់ភាគទានបន្ត
- **មានប្រាក់ចំណូលខ្ពស់ជាងប្រាក់ឈ្នួលពិតាន**
  1. ១. បានចុះបញ្ជីក្នុងផ្នែកប្រាក់សោធន
  2. ២. កំពុងធ្វើការ
  3. ៣. ប្រាក់ចំណូលខ្ពស់ជាងប្រាក់ឈ្នួលពិតាន

៨. របបសន្តិសុខសង្គមផ្នែកនិកម្មភាពការងារ

NSSF
Unemployment

មិនទាន់អនុវត្តរង់ចាំលិខិតបទដ្ឋាន

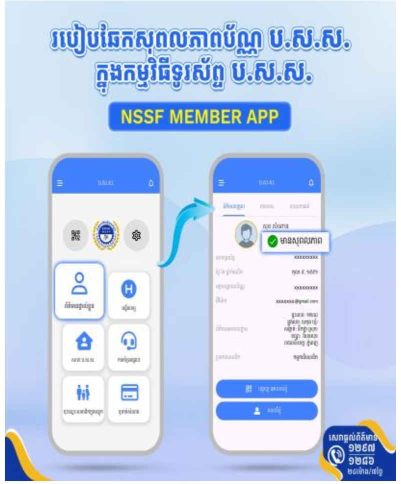
៩. កម្មវិធីទូរស័ព្ទដៃសម្រាប់សមាជិក ប.ស.ស. (NSSF Member App)

ឆែកប្រវត្តិប្រើប្រាស់សេវា

ស្វែងរកទីតាំងមន្ទីរពេទ្យដៃគូ

ពិនិត្យមើលប្រវត្តិបង់ភាគទាន

ឆែកសុពលភាពប័ណ្ណ



សូម អរគុណ Thanks!

បេឡាជាតិសន្តិសុខសង្គម |

ទីស្នាក់ការកណ្តាលនៅភូមិបន្លាស្អិត សង្កាត់ឃ្មួញ ខណ្ឌសែនសុខ រាជធានីភ្នំពេញ

Website: www.nssf.gov.kh/ Facebook Page: facebook.com/nssfpage/

មជ្ឈមណ្ឌលផ្តល់ព័ត៌មាន: 1286/1297