

វេទិការៀនសូត្រស្តីពីការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សលើកទី ៤៥

ក្រោមប្រធានបទ **ការអនុលោមតាមសេចក្តីប្រកាសក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងរបៀបឆ្លើយតបរបស់រដ្ឋាភិបាលស្តីអំពីការស្រាវជ្រាវស្រាវជ្រាវកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងរបៀបឆ្លើយតបរបស់រដ្ឋាភិបាលស្តីអំពីការស្រាវជ្រាវស្រាវជ្រាវកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ**
បរិបទកូរ៉ូណា ១៩

ថ្ងៃទី ២៨ ខែ មេសា ឆ្នាំ ២០២២

ម៉ោង ៨:៣០ ដល់ ១៦:១០ រសៀល

តាមរយៈការចូលរួមផ្ទាល់ និងតាមប្រព័ន្ធអនឡាញ **Zoom Meeting**

ទីតាំងមជ្ឈមណ្ឌលដោយកូរ៉េនៀ

១. សេចក្តីផ្តើម

គណៈកម្មាធិការសហប្រតិបត្តិការដើម្បីកម្ពុជា (គ.ស.ក) ជាអង្គការសមាជិកភាពដ៏ធំ និងមានវ័យចំណាស់ជាងគេមួយនៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជា។ រហូតមកដល់ខែ កុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២២ អង្គការ គ.ស.ក មានសមាជិកជាអង្គការមិនមែនរដ្ឋាភិបាលក្នុងស្រុក និងបរទេសចំនួន ១៨៥។ បច្ចុប្បន្ននេះ អង្គការ គ.ស.ក បានកំពុងអនុវត្តកម្មវិធីមជ្ឈមណ្ឌលអភិបាលកិច្ចដំណាក់កាលទី៤ ពីឆ្នាំ២០២១ ដល់ ២០២៣។ កម្មវិធីនេះ មានគោលបំណងសំខាន់ចំនួនពីរ៖ ទី១ គឺធ្វើឲ្យប្រសើរឡើងនូវបរិយាកាសអំណោយផលសម្រាប់អង្គការសង្គមស៊ីវិល និងទី២ មជ្ឈមណ្ឌលធនធានប្រកបដោយនិរន្តរភាព សម្រាប់អង្គការសង្គមស៊ីវិលទាំងនៅក្នុងក្រុង និងក្រោមជាតិ ។

ជាការកាត់សម្គាល់ ប៉ុន្មានឆ្នាំចុងក្រោយនេះ ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈបានចេញសេចក្តីប្រកាសជាច្រើន។ ក្នុងចំណោមសេចក្តីប្រកាសទាំងនោះ មានសេចក្តីប្រកាសចំនួនពីរ ជាប់ពាក់ព័ន្ធនៅនឹងប្រតិបត្តិការអង្គការមិនមែនរដ្ឋាភិបាលក្នុងស្រុក។ សេចក្តីប្រកាសទី១ លេខ០០២/២២កប/ប្រ.ក.ខ.ល ចុះថ្ងៃទី៤ ខែមករា ឆ្នាំ២០២២ ស្តីពីការដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់គោលការណ៍ប្រតិបត្តិស្តង់ដារស្តីពីដំណើរការ និងការគ្រប់គ្រងរោងចក្រ សហគ្រាសតាមគន្លងប្រក្រតីភាពថ្មីក្នុងបរិបទនៃជម្ងឺ កូវីដ-១៩។ សេចក្តីប្រកាសទី២ លេខ៣៥៨/២១ ក.ប/ប្រ.ក.អ.ធ.ក ចុះថ្ងៃទី៣០ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ស្តីពី ការដាក់ឱ្យដំណើរការរបបស្វ័យប្រកាសអធិការកិច្ចការងារ និងការធ្វើអធិការកិច្ចការងារ តាមប្រព័ន្ធស្វ័យប្រវត្តិកម្ម។ យ៉ាងណាមិញ អង្គការសង្គមស៊ីវិលដែលកំពុងផ្តល់សេវាកម្មយ៉ាងសកម្មជូនដល់ប្រជាជនកម្ពុជា នៅពុំទាន់យល់ដឹងស៊ីជម្រៅអំពីសេចក្តីប្រកាសនេះនៅឡើយទេ ពិសេសពួកគាត់នៅមិនទាន់ដឹងថា ការខកខាន អនុវត្តតាមសេចក្តីប្រកាសទាំងពីរនេះ អាចនឹងត្រូវរងការដាក់ពិន័យ និងផ្តន្ទាទោសតាមច្បាប់ជាធរមាន។

ទន្ទឹមគ្នានេះដែរ ជាងពីរឆ្នាំនៃការឆ្លងរីករាលដាលនៃជំងឺកូវីដ១៩ អង្គការមិនមែនរដ្ឋាភិបាលក្នុងស្រុក និងបរទេសនៅកម្ពុជា បានព័បប្រទះទៅនឹងបញ្ហាប្រឈមជាច្រើន កង្វល់មួយក្នុងចំណោមកង្វល់សំខាន់ៗ ជាច្រើននោះគឺថា តើត្រូវគ្រប់គ្រង ចាត់ចែងបុគ្គលិកយ៉ាងដូចម្តេចដើម្បីឱ្យពួកគេមានលទ្ធភាពអាចបំពេញ ការងារបានជាធម្មតាដើម្បីសម្រេចបានតាមផែនការគ្រោងទុករបស់ស្ថាប័ន។ ដើម្បីដោះស្រាយនូវបញ្ហា ប្រឈមនេះ អង្គការសង្គមស៊ីវិលបានរៀបចំយន្តការមួយចំនួន បូករួមទាំងការកែសម្រួលប្រព័ន្ធដឹកនាំ និង គ្រប់គ្រង ក៏ដូចជាគោលនយោបាយដើម្បីឱ្យបុគ្គលិកអាចអនុវត្តការងារប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់។

ដូចនេះ ដើម្បីឱ្យអង្គការសង្គមស៊ីវិលអាចមានលទ្ធភាពគ្រប់គ្រាន់អនុលោមតាមសេចក្តីប្រកាសទាំងពីរ និង ពិសេសមានឱកាសចែករំលែកបទពិសោធន៍ និងមេរៀនល្អៗ អង្គការ គ.ស.ក នឹងរៀបចំវេទិការៀនសូត្រស្តី ពី ការអនុលោមតាមសេចក្តីប្រកាសក្រសួងការងារ និងរបៀបឆ្លើយតបរបស់ថ្នាក់ដឹកនាំស្ថាប័នមិនស្វែង រកប្រាក់ចំណេញកំឡុងពេលបរិបទកូវីដ១៩។

២. គោលបំណងនៃវេទិការៀនសូត្រ

1. ចែករំលែកខ្លឹមសារសេចក្តីប្រកាសទាំងពីរខាងលើ ដើម្បីឱ្យអង្គការមិនស្វែងរកប្រាក់ ចំណេញមានលទ្ធភាពគ្រប់គ្រាន់ក្នុងការអនុលោមតាម។
2. ចែករំលែក និងរៀនសូត្រនូវវិធីសាស្ត្រល្អៗដើម្បីផ្តល់ការគាំទ្រ និង គ្រប់គ្រងបុគ្គលិកក្នុង បរិបទជំងឺឆ្លងកូវីដ១៩។
3. ពង្រីកទំនាក់ទំនងបណ្តាញសង្គម និងតាមប្រព័ន្ធអនឡាញក្នុងចំណោមអ្នកគ្រប់គ្រងធនធាន មនុស្ស។

៣. អ្នកចូលរួម និងការកំណត់តម្លៃនៃការចូលរួមក្នុងវេទិការៀនសូត្រ

វេទិកានេះ ត្រូវបានរៀបចំឡើងសម្រាប់ អ្នកជំនាញវិជ្ជាជីវៈ និងអ្នកប្រតិបត្តិការគ្រប់គ្រងធនធាន មនុស្ស ដែលអញ្ជើញមកពីសមាគម និងអង្គការមិនមែនរដ្ឋាភិបាលក្នុងប្រទេសកម្ពុជា។

- ការចូលរួមដោយផ្ទាល់
 - o ផ្តល់ជូនសម្រាប់តែអង្គការសមាជិក របស់ អង្គការ គ.ស.ក តែប៉ុណ្ណោះ
 - o ផ្តល់ជូន ០១ កន្លែង សម្រាប់អង្គការសមាជិកនីមួយៗ
- ការចូលរួមតាមរយៈប្រព័ន្ធអនឡាញ Zoom
 - o ផ្តល់ជូន ០២ កន្លែងដោយឥតគិតថ្លៃសម្រាប់សមាគម និងអង្គការមិនមែនរដ្ឋាភិបាលជា សមាជិករបស់អង្គការ គ.ស.ក។ ប្រសិនបើអ្នកចូលរួមលើសពីការផ្តល់ជូន ត្រូវបង់ថ្លៃ១០ ដុល្លារក្នុងម្នាក់/វគ្គ(ចាប់ពីអ្នកទីបីទៅ)។

- ចំពោះសមាគម និងអង្គការមិនមែនរដ្ឋាភិបាលដែលមិនមែនជាសមាជិកអង្គការ គ.ស.ក ត្រូវបង់ថ្លៃ ២០ដុល្លារក្នុងម្នាក់/វគ្គ។

សម្គាល់៖ ចំនួនមានកំណត់ សូមចុះឈ្មោះជាមុនតាមរយៈតំណរចុះឈ្មោះដែលបានផ្តល់ជូន។

៤. រៀបចុះឈ្មោះ

អ្នកចូលរួមទាំងអស់ត្រូវឲ្យចុះឈ្មោះជាមុន ដើម្បីកំណត់ពីការអញ្ជើញចូលរួមដោយផ្ទាល់ ឬដើម្បីអាចទទួលបានតំណរទៅកាន់វេទិការៀនសូត្រ (Zoom Link) ពីក្រុមការងារ អង្គការ គ.ស.ក សម្រាប់អ្នកចូលរួមតាមប្រព័ន្ធអនឡាញ។ តំណរ (Zoom Link) នឹងផ្ញើជូន អ្នកដែលបានចុះឈ្មោះ និងបំពេញតាមលក្ខខណ្ឌតែប៉ុណ្ណោះ យ៉ាងតិចបំផុត មួយថ្ងៃ មុនវេទិការៀនសូត្រចាប់ផ្តើម។

៥. រៀបចំវិធាន៖		
ម៉ោង	មាតិកា	អ្នកសម្របសម្រួល
០៨:០០ - ០៨:៣០	ការចុះឈ្មោះអ្នកចូលរួម	ក្រុមការងារ គ.ស.ក
០៨:៣០-០៨:៤៥	- ការណែនាំពី បទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងសម្រាប់វេទិការៀនសូត្រ - គោរពភ្លេងជាតិ - ប្រកាសគោលបំណងវេទិការៀនសូត្រ	អ្នករៀបចំកម្មវិធី អង្គការ គ.ស.ក
០៨:៤៥-៩:១០	កិច្ចស្វាគមន៍ដោយតំណាងអង្គការ គ.ស.ក សន្ទរកថាបើកកម្មវិធីដោយតំណាងក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ	នឹងជម្រាបនៅពេលក្រោយ
៩:១០ - ៩:១៥	ការថតរូបជុំគ្នា	
៩:១៥ - ១០:១៥	ប្រធានបទទី១៖ សេចក្តីប្រកាសស្តីពីការដាក់អោយប្រើប្រាស់គោលការណ៍ប្រតិបត្តិស្តង់ដារស្តីពីដំណើរការ និងការគ្រប់គ្រងរោងចក្រ សហគ្រាសតាមគន្លងប្រក្រតីភាពថ្មីក្នុងបរិបទនៃជំងឺកូវីដ-១៩។ <ul style="list-style-type: none"> • តើអង្គការសង្គមស៊ីវិលមានបុគ្គលិកចាប់ពីប៉ុន្មាននាក់ត្រូវអនុវត្តសេចក្តីប្រកាសនេះ? • តើនិយោជកមានភារកិច្ចអ្វីខ្លះ ដើម្បីអនុវត្តសេចក្តីប្រកាសនេះ? • តើក្រុមការងារសុវត្ថិភាពជាអ្នកណា? តើអង្គការសង្គមស៊ីវិលត្រូវបង្កើតក្រុមការងារសុវត្ថិភាពដែរឬទេ? • ប្រសិនបើអង្គការសង្គមស៊ីវិលមិនអាចអនុលោមតាមសេចក្តីប្រកាសនេះ តើត្រូវទទួលរងពិន័យទោសទណ្ឌដែរឬទេ? 	សម្របសម្រួលដោយ៖ សមាជិកក្រុមការងារធនធានមនុស្ស ធ្វើបទបង្ហាញដោយ អ្នកតំណាងអញ្ជើញមកពីក្រសួងការងារនិង បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

១០:១៥ -១០:៣០	សម្រាកអាហារសម្រន់	
១០:៣០-១១:៣០	<p>ប្រទានបទទី២៖ ប្រកាសស្តីពី ការដាក់អោយដំណើរការរបបស្វ័យប្រកាសអធិការកិច្ចការងារ និងការធ្វើអធិការកិច្ចការងារតាមប្រព័ន្ធស្វ័យប្រវត្តិកម្ម។</p> <ul style="list-style-type: none"> • តើមានឯកសារតម្រូវអ្វីខ្លះ ទើបអង្គភាពមិនស្វែងរកប្រាក់ចំណេញអាចចុះឈ្មោះ (https://sicms.mlvt.gov.kh/) តាមប្រព័ន្ធស្វ័យប្រវត្តិបាន? • តើអង្គភាពមិនស្វែងរកប្រាក់ចំណេញ ត្រូវធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពប៉ុន្មានដងក្នុងមួយឆ្នាំតាមប្រព័ន្ធស្វ័យប្រវត្តិកម្ម? • ប្រសិនបើមិនអនុលោមតាមសេចក្តីប្រកាស តើត្រូវទទួលរងនូវ ការដាក់ពិន័យដែរឬទេ? 	ធ្វើបទបង្ហាញដោយអ្នកតំណាងអញ្ជើញមកពីក្រសួងការងារនិង បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
១១:៣០-១២:០០	សំណួរនិចចឆ្លើយ(ប្រទានបទទី១ & ២)	សម្របសម្រួលដោយ៖ សមាជិកក្រុមការងារធនធានមនុស្ស
១២:០០-១៣:៣០	ពិសារអាហារថ្ងៃត្រង់រួមគ្នា	
១៣:៣០-១៤:៣០	<p>ប្រទានបទទី៣៖ គោលនយោបាយ និងវិធីសាស្ត្ររបស់ស្ថាប័នក្នុងការផ្តល់ការគាំទ្រ និងត្រួតពិនិត្យការងារបុគ្គលិកក្នុងបរិបទកូវីដ១៩។</p> <p>ការពិភាក្សាក្រុមតូច អំពី៖ (៤៥នាទី)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. តើស្ថាប័នមានយន្តការ និងវិធីសាស្ត្របែបណាខ្លះក្នុងការជួយគាំទ្រដល់សុខុមាលភាពបុគ្គលិកក្នុងបរិបទកូវីដ-១៩? 2. តើបុគ្គលិកមានការយល់ឃើញបែបណាចំពោះយន្តការរបស់ថ្នាក់ដឹកនាំក្នុងការគាំទ្រពួកគេ? 3. តើថ្នាក់ដឹកនាំ ប្រើប្រាស់វិធីសាស្ត្របែបណាខ្លះសម្រាប់តាមដានលទ្ធផលការងាររបស់បុគ្គលិកក្នុងបរិបទកូវីដ-១៩? <p>🚩 ក្រោយបញ្ចប់កិច្ចពិភាក្សាក្រុមតូច អ្នកតំណាងតាមក្រុមនឹងធ្វើបទបង្ហាញទៅក្រុមធំ។</p> <p>(ក្រុមនីមួយៗមានរយៈពេល៥នាទីសម្រាប់ការធ្វើបទបង្ហាញ)</p>	សម្របសម្រួលដោយ ក្រុមការងារធនធានមនុស្ស
១៤:៣០-១៥:១៥	ប្រទានបទទី៤៖ ការបន្តសកម្មភាពការងារប្រកបដោយការទទួលខុសត្រូវក្នុងបរិបទកូវីដ១៩	សម្របសម្រួលដោយ លោក សេង សារុទ្ធ

	<ol style="list-style-type: none"> 1. តើអ្នកបានជួបប្រទះបញ្ហាប្រឈមអ្វីខ្លះក្នុងកំឡុងពេលការឆ្លងកាត់រាលដាលនៃជំងឺកូវីដ១៩? 2. តើអ្នកបានដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈមដោយរបៀបណា? តើអ្វីជាមេរៀនដែលរៀនសូត្របាន? 	ប្រធានគ្រប់គ្រងទូទៅ នៃ V Chartered Accountants
១៥:១៥០-១៥:៣០	សម្រាកអាហារសម្រន់	
១៥:៣០-១៦:០០	វេទិកាពិភាក្សា និងសំណួរចម្លើយ	
១៦:០០-១៦:១០	បិទកម្មវិធី	សមាជិកក្រុមការងារ ធនធានមនុស្ស

កំណត់សម្គាល់: អង្គការ គសក សូមរក្សាសិទ្ធិផ្លាស់ប្តូរ ឬ កែប្រែរបៀបវារៈនៃកម្មវិធីក្នុងករណីចាំបាច់។ អង្គការ គសក នឹងយករូបថតនៃវេទិកាជូនសូត្រនេះសម្រាប់ការប្រើប្រាស់ផ្លូវការផ្សេងៗ។

សម្រាប់ព័ត៌មានបន្ថែមសូមទំនាក់ទំនងមកកាន់ rainsey.roeung@ccc-cambodia.org

