



**វេទិកាវៀនស្យូតស្តីពី  
ការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សលើកទី ៤២**

**The 42<sup>nd</sup>  
HR Learning Forum**

**ប្រធានបទ៖ ការគ្រប់គ្រងធនធាន  
មនុស្សក្នុងវិបត្តិសកលកូវីដ-១៩**

**Human Resource Management  
Works in the Covid-19 Context**

**ថ្ងៃទី ០៦ ខែសីហា ឆ្នាំ ២០២១  
តាមរយៈប្រព័ន្ធអនឡាញ ZOOM**

**06 August 2021  
By ZOOM**

The 42<sup>nd</sup> Online HR Learning Forum



# Human Resource Management Works in the Covid-19 Context

 06<sup>th</sup> August 2021  
8:00 AM-12:00 PM  
 zoom

## Contents

1. Global Statistic of Covid-19 Pandemic
2. Discussion of Current Covid-19 and Way Respond
3. Spiritual Building to Cope with Covid-19 in Daily Living

## Fee & Payment

Free Seat at the maximum of 100 participants only.  
First come, first serve.

## Contact Person



Mr. Loem Dina, Resource Mobilization Specialist  
dina.loem@ccc-cambodia.org  
012 553 136/ 070 397 999



# សាវតារព័ត៌មាន

- ជំងឺកូវីដ-១៩ ជាជំងឺរលាកផ្លូវដង្ហើមស្រួច ស្រាវប្រហេទថ្មីដែលកើតឡើងនៅទីក្រុងវូហានប្រទេសចិនកាលពីខែធ្នូ ឆ្នាំ ២០១៩ ហើយបានរីករាលដាល ទូទាំងពិភពលោក។
- នៅថ្ងៃទី៣០ ខែមករា ឆ្នាំ២០២០ អង្គការសុខភាពពិភពលោក បានប្រកាសថាការផ្ទុះកូវីដ-១៩នេះគឺជាភាពអាសន្នផ្នែកសុខភាពសាធារណៈដែលជាការព្រួយបារម្ភជាអន្តរជាតិ។

- នៅថ្ងៃទី១១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២០ អង្គការសុខភាពពិភពលោក បានចាត់ទុកការផ្ទុះឡើងនៃជំងឺនេះជាការរាតត្បាតសកល។
- ករណីទី១ ជំងឺកូវីដ ១៩ បានរកឃើញនៅប្រទេសកម្ពុជាកាលពីថ្ងៃទី២៧ ខែមករា ឆ្នាំ២០២០។

**ស្ថិតិថ្មីៗស្តីពីស្ថានភាព កូវីដ-១៩ នៅលើពិភពលោក**

**LATEST STATISTICS ON COVID-19 SITUATION**

# COVID-19 CASES AND FATALITIES

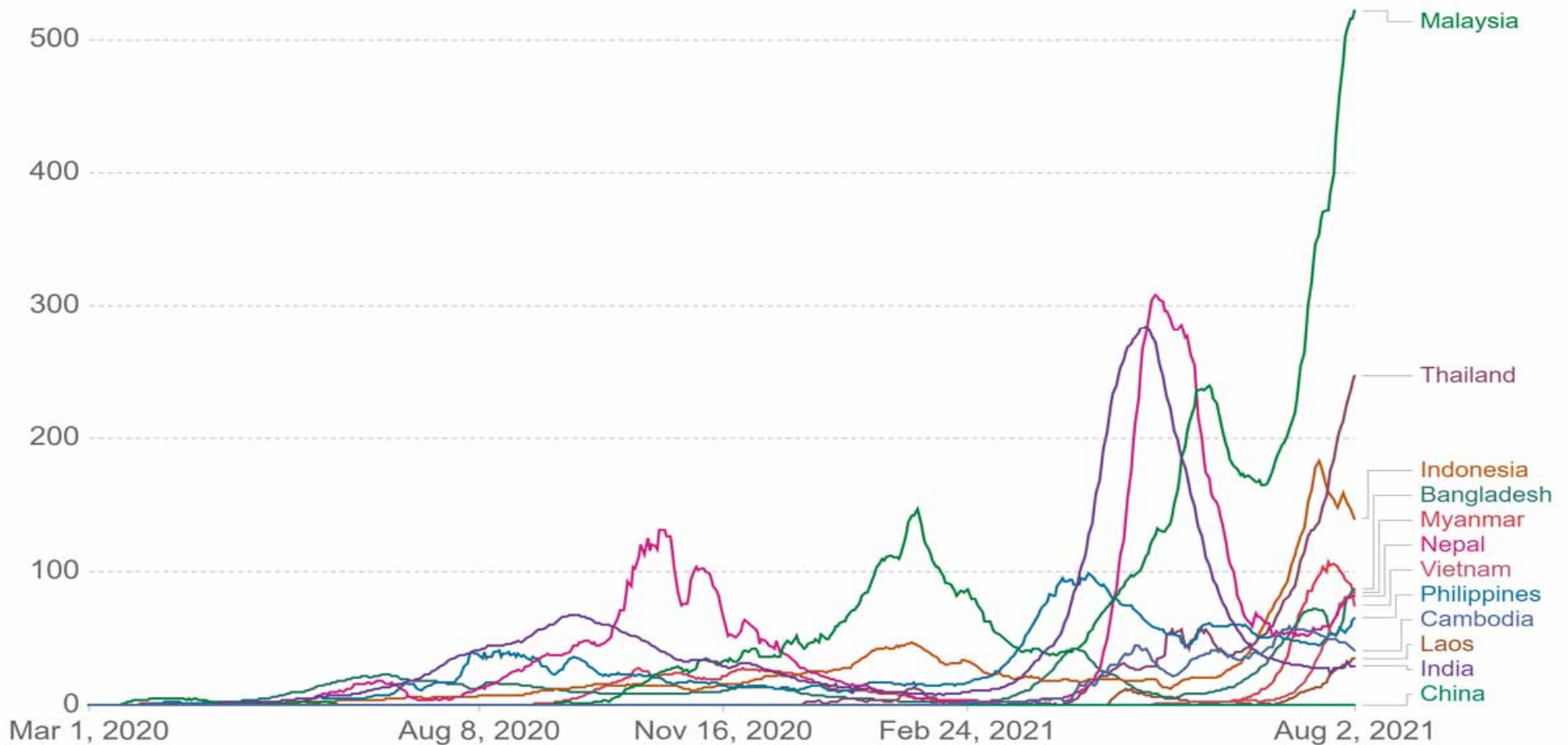
As of 02 August 21

Source: <https://covid19.who.int/table>

Name	Cases cumulative total	Cases- newly reported in last 24 hours	Deaths- cumulative total	Deaths- newly reported in last 24 hours
<b>Global</b>	<b>198,234,951</b>	<b>446,834</b>	<b>4,227,359</b>	<b>7,781</b>
India	31,695,958	40,134	424,773	422
Indonesia	3,462,800	22,404	97,291	1,568
Philippines	1,597,689	8,735	28,016	127
Bangladesh	1,280,317	15,989	21,162	246
Malaysia	1,130,422	17,150	9,184	160
Nepal	699,649	2,279	9,898	23
Thailand	633,284	17,970	5,168	178
Myanmar	306,354	3,689	10,061	330
China	120,837	115	5,637	2
Vietnam	157,507	7,447	1,306	-
Cambodia	77,914	671	1,420	23
Laos	6,566	267	7	-

# Daily new confirmed COVID-19 cases per million people

Shown is the rolling 7-day average. The number of confirmed cases is lower than the number of actual cases; the main reason for that is limited testing.

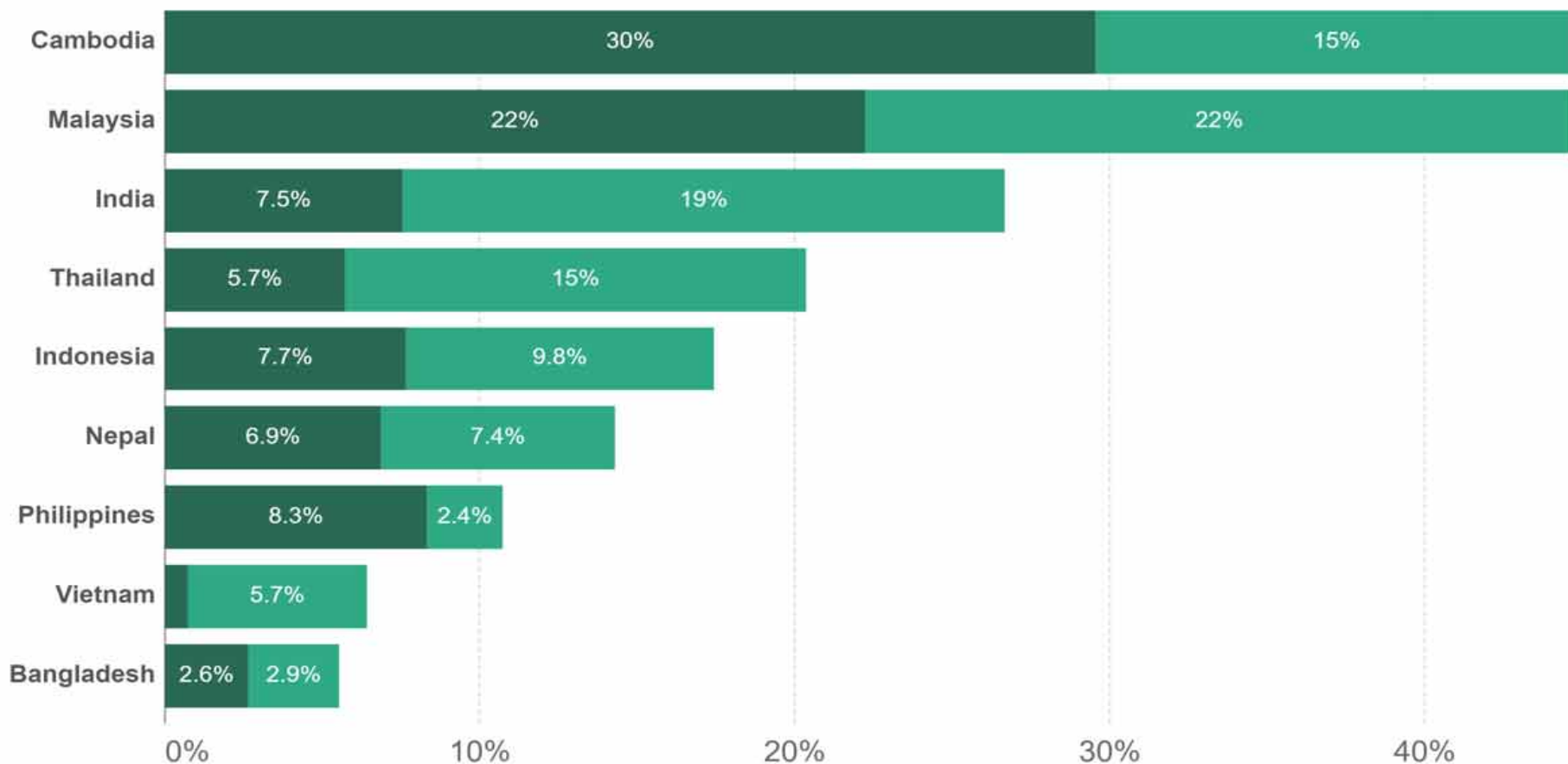


Source: Johns Hopkins University CSSE COVID-19 Data

CC BY

# Share of people vaccinated against COVID-19, Aug 2, 2021

■ Share of people fully vaccinated against COVID-19 ■ Share of people only partly vaccinated against COVID-19



Source: Official data collated by Our World in Data. This data is only available for countries which report the breakdown of doses administered by first and second doses in absolute numbers.

**មូលដ្ឋានព្យាបាលឯកជនដែលបានចុះបញ្ជីការស្នើសុំព្យាបាលជំងឺកូវីដ-១៩ គិតត្រឹម ថ្ងៃទី០៥ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០២១**

ល.រ	ប្រភេទមូលដ្ឋានព្យាបាលឯកជន	ឈ្មោះមូលដ្ឋានព្យាបាលឯកជន	អ្នកទទួលខុសត្រូវ	លេខទូរស័ព្ទ	លេខលិខិតអនុញ្ញាត	ថ្ងៃចេញលិខិតអនុញ្ញាត	ផ្ទះលេខ	ផ្លូវលេខ	ឃុំ/សង្កាត់	ស្រុក/ខណ្ឌ/ក្រុង	រាជធានី/ខេត្ត
១	មន្ទីរពេទ្យឯកជន	សង់ក្រាល់	វេជ្ជ. អុក គឹមឃៀន	093 535 126	១៤៩	២៦-០៤-២០២១	៨២	១៥៤	ផ្សារថ្មីកា	ភ្នំពេញ	រាជធានីភ្នំពេញ
២	មន្ទីរពេទ្យឯកជន	រ័យវិល់ភ្នំពេញ	វេជ្ជ. ទាំ លោកា	092 502 886	១៥០	២៦-០៤-២០២១	៨៨៨	សហភ័យស្ទើរ	ទឹកថ្លា	សែនសុខ	រាជធានីភ្នំពេញ
៣	មន្ទីរពេទ្យព្យាបាល	វិសាលសុខ	លោកវេជ្ជ. លាស់ ស៊ី	011 907 837	១៣៨	០៣-០៥-២០២១	៨០	មុនីវេត	ខ្ពស់ស្វាយព្រៃ២	ព្រៃកែវ	រាជធានីភ្នំពេញ
៤	មន្ទីរពេទ្យព្យាបាល	មន្ទីរពេទ្យសាកលវិទ្យាល័យអន្តរជាតិសែនសុខ	លោកវេជ្ជ. ស្តេង ជា	012 822 721	១៦៤	០៥-០៥-២០២១	៩១-៩៦	១៨៣-១០១១-១៨៤	ភ្នំពេញថ្មី	សែនសុខ	រាជធានីភ្នំពេញ
៥	មន្ទីរសំភារព្យាបាល	អូឡាំព្យា មេឌីស	លោកវេជ្ជ. វេន គ្រី	017 871 770	២៣៥	៣១-០៥-២០២១	អាគារC៥	១៦១	វាលវែង	ព្រៃកែវ	រាជធានីភ្នំពេញ
៦	មន្ទីរពេទ្យព្យាបាល	ច្បារអំពៅ	លោកវេជ្ជ. កែង សុផល	077 505 030	២៦៥	១៦-០៦-២០២១	៤០ABC	ជាតិសេនា	ច្បារអំពៅ	ច្បារអំពៅ	រាជធានីភ្នំពេញ
៧	មន្ទីរពេទ្យព្យាបាល	អន្តរជាតិទេមាផ្លូវ២០០៤	លោកវេជ្ជ. អ៊ឹម សារុន	016 752 828	២៨៨	០២-០៧-២០២១	២៣០១/០៣០	ណាគ្រី	បឹងកេងកង	សែនសុខ	រាជធានីភ្នំពេញ

ការគ្រប់គ្រង

ធនធានមនុស្សក្នុងកំឡុងពេលវិបត្តិកូវីដ១៩

HUMAN RESOURCE MANAGEMENT WORKS  
IN THE COVID-19 CONTEXT

## ចក្ខុវិស័យផ្នែកធនធានមនុស្ស៖ ( HR Perspective):

- សភាពការណ៍បច្ចុប្បន្ននៃជម្ងឺរាតត្បាត៖ ស្ថានភាពនៅក្នុងប្រទេស ការដែលអាចបិទខ្ទប់រាជធានីភ្នំពេញ ជាថ្មីទៀត លក្ខណៈទាំង៤យ៉ាង ការខិតខំចាក់វ៉ាក់សាំង ។ល។

(Current pandemic situation: status in country, potential lockdown in PNH again, 4 types of variants, vaccination effort, etc.)

- ផលប៉ះពាល់ទៅលើស្ថាប័ន និងបុគ្គលិក៖ ការងារ ថវិកា ផែនការការងារ ។ល។

(Impact to the organization and staff: work, fund, plan, etc. .)

- ប្រភពនៃការគាំទ្រ និង យុទ្ធសាស្ត្រ៖ អាស្រ័យដោយស្ថាប័នរបស់អ្នក។

(Source of support and strategy: Based on your organization)

- ទស្សនៈទានយូរអង្វែងនៃរបៀបរបបធ្វើការ និង ទំនាក់ទំនង។

(Long-term concept of work pattern and relationship)

- ទំនាក់ទំនងជាមួយរាជរដ្ឋាភិបាល ដៃគូសហការ ម្ចាស់ជំនួយ និង បណ្តាភាគីពាក់ព័ន្ធច្រើន។

(Relationship with Gov., partner, donors, other stakeholders, etc.)

- បែបបទគ្រប់គ្រង និងការព្យាយាមហ្មត់ចត់។

(Managing portfolio and due diligence)

- ការប្រមើលមើលទៅអនាគត៖ តើពេលនេះបានឃើញថា មានអ្វីខ្លះដែលល្អ និងមិនល្អ?

(Future prospect: what is good and bad seeing from now?)

## ផ្នែកធនធានមនុស្សត្រូវធ្វើអ្វីខ្លះ៖ (HR Approach):

- ផ្តល់ការគាំទ្រដល់គណៈគ្រប់គ្រងក្នុងរយៈកាលនៃវិបត្តិ៖ ចងក្រងជាគោលការណ៍ក្នុងការធ្វើការងារ តាមដានសភាពការណ៍នៃជម្ងឺរាតត្បាត រៀបចំជាសេចក្តីណែនាំ ពាក់ព័ន្ធនឹងកិច្ចការសង្គ្រោះ មាតុភូមិនិវត្តន៍ សម្រាប់បុគ្គលិកបរទេស។ល។

(Support to management during the crisis: develop SOP, monitor the pandemic situation, guidelines, medevac/repatriation, etc.)

- ផ្តល់ការគាំទ្រដល់បុគ្គលិក ពាក់ព័ន្ធនឹងការបំពេញការងារពីផ្ទះ៖ រៀបចំជាសេចក្តីណែនាំ បែបបទក្នុងការអនុម័ត ផ្តល់សម្ភារៈការពារ គ្រប់គ្រងក្នុងពេលមានករណីកើតឡើង ផ្តល់ការជួយនិងគាំទ្រផ្លូវចិត្ត និងការគាំទ្រផ្សេងៗទៀត។

(Support to staff related to WFH: guideline, approval process, PPE, case management, psychosocial support & assistance, and other supports.)

- ផ្តល់យោបល់ជូនគណៈគ្រប់គ្រងពាក់ព័ន្ធនិងទិដ្ឋភាពផ្សេងៗ ធ្វើទំនាក់ទំនងជាមួយបណ្តាក្រសួង ដូចជា ក្រសួងការបរទេស ក្រសួងការងារ បណ្តាក្រសួងពាក់ព័ន្ធ ចលនាបុគ្គលិកចូល/ចេញពីប្រទេស សកម្មភាព ការងារនៅតាមទីតាំងគម្រោង។ល។

(Advice to management related to legal compliance, liaising with Govt ministries MoFA, Mol, line ministries, staff movement in/out of country, field activities,... )

- ដំណើរការបន្ត និងសះជា៖ ការកាត់បន្ថយចំណាយ យុទ្ធសាស្ត្រក្នុងការសះជា ផែនការនិរន្តរភាព។ល។

(Resilience and recovery process: retrenchment, recovery strategy, sustainability plan, etc.)

- ធ្វើកិច្ចការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សប្រកបដោយគំនិតច្នៃប្រឌិតក្នុងអំឡុងពេលនៃជម្ងឺរាតត្បាត។

(Innovative HR management during the pandemic).

**ហានិភ័យ និង បញ្ហាបញ្ហាប្រឈម៖ ( Risk and Challenges):**

- កំណត់បណ្តាបញ្ហាប្រឈមពាក់ព័ន្ធនឹង ថវិកា សកម្មភាពគម្រោង ការធ្វើដំណើរ ។ល។  
(Identify challenges related to funding, project activities, travel, etc.)
- កំណត់លទ្ធភាពដែលអាចមានវិបត្តិ ហានិភ័យ និង ធ្វើតារាងវិភាគការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ។  
(Identify crisis potentiality, risk portfolio and risk management matrix)
- ធ្វើតារាងវិភាគ ហានិភ័យ និងឱកាស។  
(Risk & opportunity matrix)
- ពិចារណា វិភាគ លទ្ធភាពផ្ទេរហានិភ័យ។  
(Risk transfer possibility)
- វិភាគលទ្ធភាពដែលអាចមានបញ្ហាផ្សេងៗ ។  
(Critical path analysis)./-

**សូមអរគុណចំពោះការយកចិត្តទុកដាក់ស្តាប់!**  
*Thank you for your attention!*

