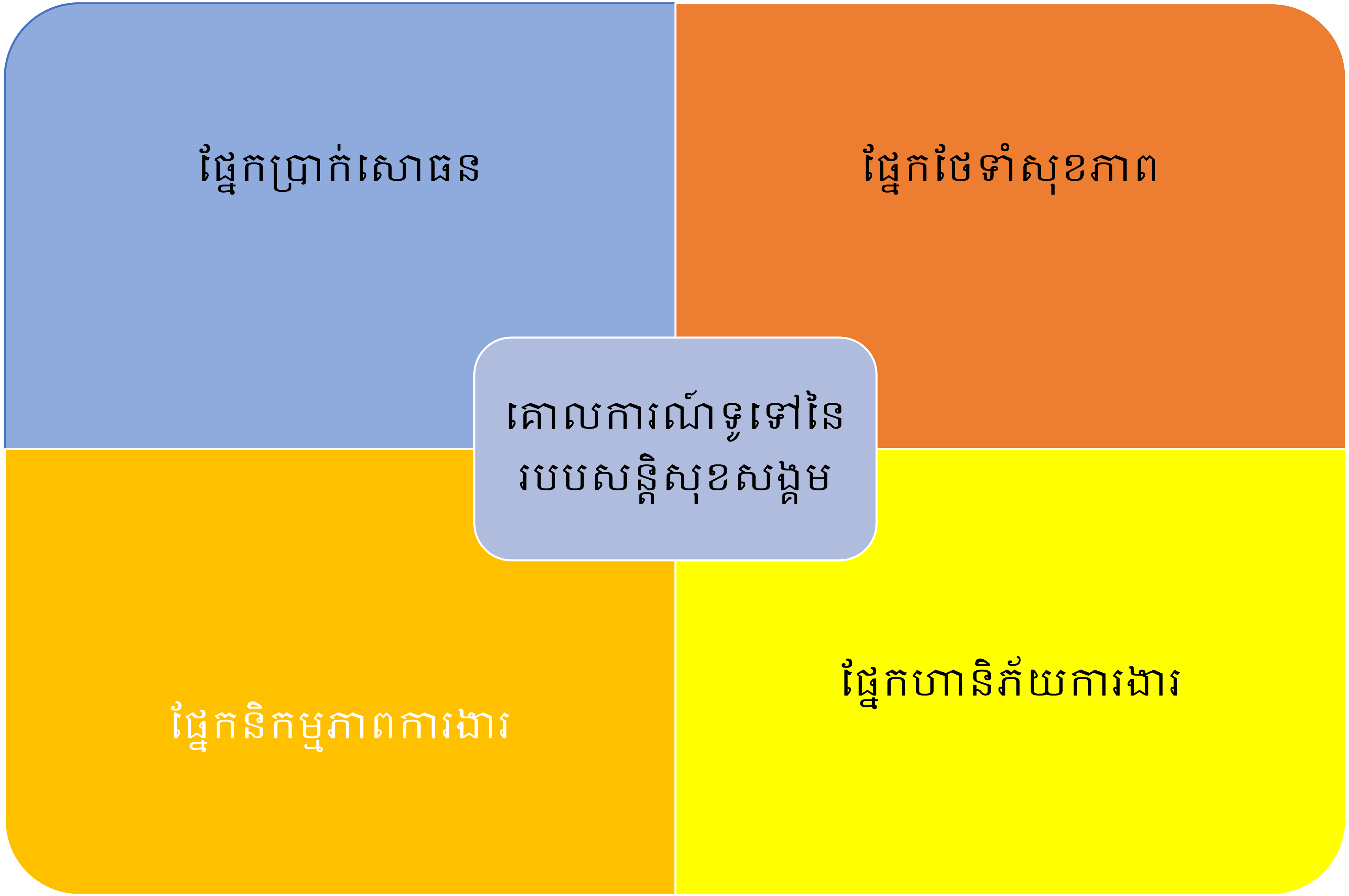
បទបញ្ជា
ស្តីពី
របបសន្តិសុខសង្គមផ្នែកប្រាក់សោធន

មាតិកា

១.គោលទូទៅនៃរបបសន្តិសុខសង្គម
២.ស្ថាប័នមានសមត្ថកិច្ច និងការចុះបញ្ជីសហគ្រាសគ្រឹះស្ថាន និងកម្មករនិយោជិត
៣.វិសាលភាព
៤.តាវកាលិកផ្នែកប្រាក់សោធនតាមរបបភាគទាន
៥.លក្ខខណ្ឌនិងតាវកាលិកសោធនជរាភាព
៦.លក្ខខណ្ឌនិងតាវកាលិកវិភាជន៍ជរាភាព
៧.លក្ខខណ្ឌ និងតាវកាលិកសោធនទុព្វលភាព
៨.សោធនឧត្តរជីវី
៩.លក្ខខណ្ឌនិងសិទ្ធិនៃការចូលរួមក្នុងផ្នែកប្រាក់សោធនតាមរបបភាគទានដោយស្ម័គ្រចិត្ត
១០.សោធនជរាភាពតាមប្រព័ន្ធហិរញ្ញប្បទានពេញលេញ
១១.លក្ខខណ្ឌទទួលបានសោធនជរាភាពអយ្យកប្បញ្ញត្តិ
១២.ភាគទានផ្នែកប្រាក់សោធន
១៣.ការតំឡើងអត្រាភាគទាន

១.គោលការណ៍ទូទៅនៃរបបសន្តិសុខសង្គម



២.ស្ថាប័នមានសមត្ថកិច្ច

បេឡាជាតិសន្តិសុខសង្គម (ប.ស.ស.)	
ប.ស.ស. ជាស្ថាប័នប្រតិបត្តិករតែមួយគត់ដែលធ្វើប្រតិបត្តិការរបបសន្តិសុខសង្គម។	**ប.ស.ស.** ជាគ្រឹះស្ថានសាធារណៈរដ្ឋបាលដែលត្រូវបានបង្កើតដោយព្រះរាជក្រឹត្យនស/រកត/០៥២០/៥៨២ ចុះថ្ងៃទី៣០ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០២០ ដែលស្ថិតក្រោមអាណាព្យាបាលបច្ចេកទេសនៃក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងស្ថិតនៅក្រោមអាណាព្យាបាលហិរញ្ញវត្ថុនៃក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ។

២.១.ការចុះបញ្ជីសហគ្រាសគ្រឹះស្ថាននិងកម្មករនិយោជិតពេលរបបប្រាក់សោធនចាប់ផ្តើមដំណើរការ

សហគ្រាសបានចុះបញ្ជីរួចនៅប.ស.ស. ផ្នែកហានិភ័យនិងថែទាំសុខភាព(ក)

+

កម្មករនិយោជិតកំពុងបម្រើការងារក្នុងសហគ្រាស(ក)

=

ជាសមាជិកផ្នែកប្រាក់សោធនដោយស្វ័យប្រវត្ត

២.២.សហគ្រាសគ្រឹះស្ថានមិនទាន់ចុះបញ្ជីនៅប.ស.ស.

សហគ្រាសគ្រឹះស្ថានមិនទាន់បានចុះបញ្ជីនៅប.ស.ស.

សហគ្រាសគ្រឹះស្ថាន	កម្មករនិយោជិតកំពុងបម្រើការងារ

↓

មានរយៈពេល៣០ថ្ងៃចុះបញ្ជីក្រោយអនុក្រឹត្យផ្នែកប្រាក់សោធនចូលធរមាន

↓

ជាសមាជិកផ្នែកប្រាក់សោធន

៣.វិសាលភាព

វិសាលភាព

- បុគ្គលដែលស្ថិតនៅក្នុងវិស័យសាធារណៈលើកលែង
  - មន្ត្រីរាជការដែលស្ថិតនៅក្រោមច្បាប់ស្តីពីលក្ខន្តិកៈមន្ត្រីរាជការនៃក្រុមនីតិប្បញ្ញត្តិ (លើកលែងតែផ្នែកប្រាក់សោធន)
  - មន្ត្រីនគរបាលជាតិនិងមន្ត្រីពន្ធនាគារ(ផ្តល់តែតាវកាលិកផ្នែកព្យាបាលនិងថែទាំសុខភាព)
- បុគ្គលស្ថិតនៅក្រោមច្បាប់ស្តីពីការងារ
- បុគ្គលស្វ័យនិយោជន៍

៤.ការកាលិកផ្នែកប្រាក់សោធនតាមរបបភាគទាន

ការកាលិកផ្នែកប្រាក់សោធនតាមរបបភាគទានជាកាតព្វកិច្ចនិងតាមរបបភាគទានស្ម័គ្រចិត្ត រួមមាន

- សោធនជរាភាព
- សោធនទុព្វលភាព
- សោធនឧត្តរជីវី
- វិភាជន៍បូជាសព

៥.លក្ខខណ្ឌ និងតាវការលិកសោធនជរាភាព

៥.១.រូបមន្តសោធនជរាភាព

សជ = អស x បឈម

ស.ជ — ជាសោធនជរាភាពរបស់សាមីជនដែលត្រូវទទួលបាន

អ.ស — ជាអត្រាសោធនដែលត្រូវទទួលបាន

បឈម — ជាប្រាក់ឈ្នួលមធ្យមដែលបានបង់ភាគទានរបស់សាមី

- **បឈម** (ប្រាក់ឈ្នួលមធ្យមដែលបានបង់ភាគទាន) សំដៅដល់ផលចែកមធ្យមភាគនៃប្រាក់ឈ្នួលជាប់ភាគទានក្នុងរយៈពេលមិនលើស១២០ខែចុងក្រោយមុនកាលបរិច្ឆេទមានសិទ្ធិទាមទារតាវកាលិក។

$$\textbf{បឈម} = \frac{\text{ប្រាក់ឈ្នួលជាប់ភាគទានដែលបានប្រកាសមកប.ស.ស.ចុងក្រោយចំនួន១២០ខែ}}{\text{១២០ខែ}}$$

- **ឆ្នាំភាគទាន** សំដៅដល់ចំនួនឆ្នាំដែលសមាជិក**ប.ស.ស**.បានបង់ភាគទានក្នុងផ្នែកប្រាក់សោធន។

ឆ្នាំភាគទាន យកចំនួនខែដែលសាមីជនបានបង់ភាគទានផ្នែកប្រាក់សោធន(ក)ចែកនឹង១២ខែ។

$$\textbf{ឆ្នាំភាគទាន} = \frac{\text{(ក)}}{\text{១២ខែ}}$$

សម្គាល់: ផលចែកនៃ**ឆ្នាំភាគទាន** បើសំណល់លើស៦ខែ ត្រូវបូកថែម១ឆ្នាំ

បើសំណល់ត្រឹម៦ខែចុះ ត្រូវរក្សាចំនួនឆ្នាំដដែល។

ឧទាហរណ៍ បើគណនាឃើញ២០ឆ្នាំ៨ខែ **ឆ្នាំភាគទាន** ត្រូវស្មើ២១ឆ្នាំ(សំណល់លើស៦ខែ ត្រូវបូកថែម១ឆ្នាំ)

បើគណនាឃើញបើ២០ឆ្នាំ៦ខែ **ឆ្នាំភាគទាន** ត្រូវស្មើ២០ឆ្នាំ(សំណល់ត្រឹម៦ខែចុះ ត្រូវរក្សាចំនួនឆ្នាំដដែល)។

៥.២.ការគណនា

លោកស្រី នីតា មានអាយុ២៥ឆ្នាំ បានបង់ភាគទានចូល **ប.ស.ស**. ផ្នែកប្រាក់សោធនរយៈពេល២៥០ខែ(២០ឆ្នាំ៨ខែ)

សជ = **អស** x **បឈម**

ប្រាក់ឈ្នួលជាប់ភាគទាន(យក១២០ខែចុងក្រោយមុនចូលនិវត្តន៍) ប្រាក់ឈ្នួលជាប់ភាគទាន=១,១០០,០០០រៀលចំនួន៣០ខែ

១,១៥០,០០០រៀលចំនួន៥០ខែ

១,២០០,០០០រៀលចំនួន៤០ខែ

$$\textbf{បឈម} = \frac{១,១០០,០០០(៣០ខែ)+១,១៥០,០០០(៥០ខែ)+១,២០០,០០០(៤០ខែ)}{១២០ខែ} = ១,១៥៤,២០០\text{រៀល}$$

$$\textbf{អស} = \frac{២៥០ខែ}{១២ខែ} = ២០\text{ឆ្នាំ }៨\text{ខែ}$$

=២១ឆ្នាំ(មានចែងក្នុងតារាង៖បសម្ព័ន្ធនៃអនុក្រឹត្យ)

សជ = **អស** x **បឈម**

=**២១ឆ្នាំ** x**១,១៥៤,២០០រៀល**

= **៣៣.៧៥%** x**១,១៥៤,២០០រៀល**

=**៣៨៩,៥៤២រៀល**

ឧបសម្ព័ន្ធ

ឆ្នាំ	អត្រាសោធន	រូបមន្ត
១	១,៧៥%	១×១,៧៥%
២	៣,៥០%	២×១,៧៥%
៣	៥,២៥%	៣×១,៧៥%
៤	៧,០០%	៤×១,៧៥%
៥	៨,៧៥%	៥×១,៧៥%
៦	១០,៥០%	៦×១,៧៥%
៧	១២,២៥%	៧×១,៧៥%
៨	១៤,០០%	៨×១,៧៥%
៩	១៥,៧៥%	៩×១,៧៥%
១០	១៧,៥០%	១០×១,៧៥%
១១	១៩,២៥%	១១×១,៧៥%
១២	២១,០០%	១២×១,៧៥%
១៣	២២,៧៥%	១៣×១,៧៥%
១៤	២៤,៥០%	១៤×១,៧៥%
១៥	២៦,២៥%	១៥×១,៧៥%
១៦	២៧,៥០%	១៥×១,៧៥%+១×១,២៥%
១៧	២៨,៧៥%	១៥×១,៧៥%+២×១,២៥%
១៨	៣០,០០%	១៥×១,៧៥%+៣×១,២៥%
១៩	៣១,២៥%	១៥×១,៧៥%+៤×១,២៥%
២០	៣២,៥០%	១៥×១,៧៥%+៥×១,២៥%
២១	៣៣,៧៥%	១៥×១,៧៥%+៦×១,២៥%
២២	៣៥,០០%	១៥×១,៧៥%+៧×១,២៥%
២៣	៣៦,២៥%	១៥×១,៧៥%+៨×១,២៥%
២៤	៣៧,៥០%	១៥×១,៧៥%+៩×១,២៥%
២៥	៣៨,៧៥%	១៥×១,៧៥%+១០×១,២៥%
២៦	៤០,០០%	១៥×១,៧៥%+១១×១,២៥%
២៧	៤១,២៥%	១៥×១,៧៥%+១២×១,២៥%
២៨	៤២,៥០%	១៥×១,៧៥%+១៣×១,២៥%
២៩	៤៣,៧៥%	១៥×១,៧៥%+១៤×១,២៥%
៣០	៤៥,០០%	១៥×១,៧៥%+១៥×១,២៥%
៣១	៤៦,២៥%	១៥×១,៧៥%+១៦×១,២៥%
៣២	៤៧,៥០%	១៥×១,៧៥%+១៧×១,២៥%
៣៣	៤៨,៧៥%	១៥×១,៧៥%+១៨×១,២៥%
៣៤	៥០,០០%	១៥×១,៧៥%+១៩×១,២៥%
៣៥	៥១,២៥%	១៥×១,៧៥%+២០×១,២៥%
៣៦	៥២,៥០%	១៥×១,៧៥%+២១×១,២៥%
៣៧	៥៣,៧៥%	១៥×១,៧៥%+២២×១,២៥%
៣៨	៥៥,០០%	១៥×១,៧៥%+២៣×១,២៥%
៣៩	៥៦,២៥%	១៥×១,៧៥%+២៤×១,២៥%
៤០	៥៧,៥០%	១៥×១,៧៥%+២៥×១,២៥%
៤១	៥៨,៧៥%	១៥×១,៧៥%+២៦×១,២៥%
៤២	៦០,០០%	១៥×១,៧៥%+២៧×១,២៥%
៤៣	៦១,២៥%	១៥×១,៧៥%+២៨×១,២៥%
៤៤	៦២,៥០%	១៥×១,៧៥%+២៩×១,២៥%
៤៥	៦៣,៧៥%	១៥×១,៧៥%+៣០×១,២៥%
៤៦	៦៥,០០%	១៥×១,៧៥%+៣១×១,២៥%
៤៧	៦៦,២៥%	១៥×១,៧៥%+៣២×១,២៥%
៤៨	៦៧,៥០%	១៥×១,៧៥%+៣៣×១,២៥%
៤៩	៦៨,៧៥%	១៥×១,៧៥%+៣៤×១,២៥%
៥០	៧០,០០%	១៥×១,៧៥%+៣៥×១,២៥%

* អត្រាសមាច័យ ១,៧៥% នៃ ១៥ឆ្នាំភាគទានដំបូង
* អត្រាសមាច័យ ១,២៥% នៃឆ្នាំភាគទានបន្តបន្ទាប់

៦.លក្ខខណ្ឌ និងតាវការលិកវិភាជន៍ជរាភាព

៦.១.រូបមន្តវិភាជន៍ជរាភាព

ទភជ ជាវិភាជន៍ជរាភាពរបស់សាមីជនដែលត្រូវទទួលបាន

ទភជ = ផភ (១+ សផ)

ផភ ជាផលបូកចំនួនភាគទានដែលបានបង់សម្រាប់របបប្រាក់សោធន

សផ ជាសន្ទស្សន៍ថ្លៃទំនិញប្រើប្រាស់ផ្លូវការ

៦.២.ការគណនា

លោក តារា ជាសមាជិកសោធន គាត់បង់ភាគទានបានចំនួន១០ខែ។គាត់បានឈប់បង់រហូត។ប្រាក់ឈ្នួលរបស់គាត់ជាប្រចាំខែ១,២០០,០០០៛។

ភាគទានត្រូវបង់៤%មានន័យថា ៖

កម្មករនិយោជិត២%នៃ១,២០០,០០០៛ស្មើ២៤,០០០៛

និយោជក២%នៃ១,២០០,០០០៛ស្មើ២៤,០០០៛។

ជាសរុបភាគទានដែលបានបង់សរុបក្នុងមួយខែ៤៨,០០០៛។

ដូចនេះ៖ ផភ គឺយកចំនួនភាគទានប្រចាំខែគុណនឹងចំនួនដែលខែដែលបានបង់។

ផភ =៤៨,០០០រៀល(២៤,០០០៛ + ២៤,០០០៛)X១០ខែ

ទភជ = ផភ (១+ សផ)

ជាសន្ទស្សន៍ថ្លៃទំនិញប្រើប្រាស់ផ្លូវការ ២%

ទភជ=៤៨០,០០០៛ (១+២%)
=៤៨០,០០០៛(១ +២/១០០)
=៤៨៩,៦០០៛

៧.លក្ខខណ្ឌនិងតាវកាលិកសោធនទុព្វលភាព

៧.១.រូបមន្តសោធនទុព្វលភាព

សទ =អស X បឈម

ស.ទ

ជាសោធនទុព្វលភាពរបស់សាមីជនដែលត្រូវទទួលបាន

អ.ស

ជាអត្រាសោធនដែលត្រូវទទួលបាន

បឈម

ជាប្រាក់ឈ្នួលមធ្យមដែលបានបង់ភាគទានរបស់សាមីខ្លួន

៧.២.ការគណនា

លោក សុភា មានអាយុ 28 ឆ្នាំបានបង់ភាគទានចូលរបបសន្តិសុខសង្គមផ្នែកប្រាក់សោធនរយៈពេល 7 ឆ្នាំ ប៉ុន្តែជាអកុសលគាត់ក៏មានជំងឺធ្វើការលែងកើត (ធ្លាក់ខ្លួនទុព្វលភាព)។ **បឈម** 1,000,000 ៛

អ.ស រយៈពេលបង់7ឆ្នាំ

7 ឆ្នាំ = 12,25%

រយៈពេលបង់ភាគទានតិចជាង៣០ឆ្នាំ

កម្រិតអប្បបរមានៃសោធនទុព្វលភាពត្រូវកំណត់ស្មើនឹង ៤៥% (សែសិបប្រាំភាគរយ) នៃប្រាក់ឈ្នួលមធ្យមបង់ភាគទានរបស់សាមីជន។

បឈម = 1,000,000 ៛

សទ =**អស** X **បឈម**

សទ = 45% x 1,000,000 ៛ = 450,000 ៛

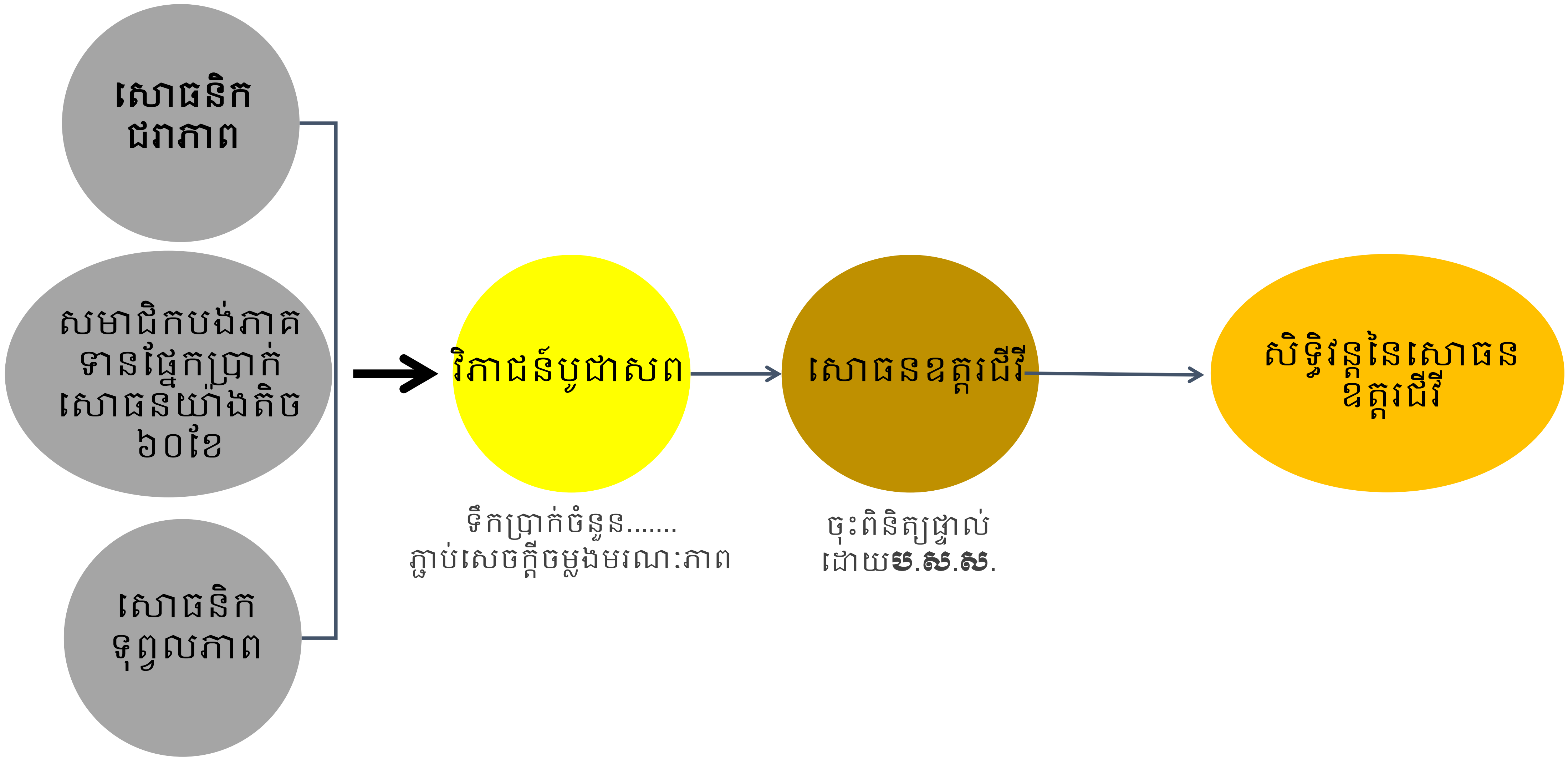
អស(**អត្រាសោធន** = 45%)

ឧបសម្ព័ន្ធ

ឆ្នាំ	អត្រាសោធន	រូបមន្ត
១	១,៧៥%	១×១,៧៥%
២	៣,៥០%	២×១,៧៥%
៣	៥,២៥%	៣×១,៧៥%
៤	៧,០០%	៤×១,៧៥%
៥	៨,៧៥%	៥×១,៧៥%
៦	១០,៥០%	៦×១,៧៥%
៧	១២,២៥%	៧×១,៧៥%
៨	១៤,០០%	៨×១,៧៥%
៩	១៥,៧៥%	៩×១,៧៥%
១០	១៧,៥០%	១០×១,៧៥%
១១	១៩,២៥%	១១×១,៧៥%
១២	២១,០០%	១២×១,៧៥%
១៣	២២,៧៥%	១៣×១,៧៥%
១៤	២៤,៥០%	១៤×១,៧៥%
១៥	២៦,២៥%	១៥×១,៧៥%
១៦	២៧,៥០%	១៥×១,៧៥%+១×១,២៥%
១៧	២៨,៧៥%	១៥×១,៧៥%+២×១,២៥%
១៨	៣០,០០%	១៥×១,៧៥%+៣×១,២៥%
១៩	៣១,២៥%	១៥×១,៧៥%+៤×១,២៥%
២០	៣២,៥០%	១៥×១,៧៥%+៥×១,២៥%
២១	៣៣,៧៥%	១៥×១,៧៥%+៦×១,២៥%
២២	៣៥,០០%	១៥×១,៧៥%+៧×១,២៥%
២៣	៣៦,២៥%	១៥×១,៧៥%+៨×១,២៥%
២៤	៣៧,៥០%	១៥×១,៧៥%+៩×១,២៥%
២៥	៣៨,៧៥%	១៥×១,៧៥%+១០×១,២៥%
២៦	៤០,០០%	១៥×១,៧៥%+១១×១,២៥%
២៧	៤១,២៥%	១៥×១,៧៥%+១២×១,២៥%
២៨	៤២,៥០%	១៥×១,៧៥%+១៣×១,២៥%
២៩	៤៣,៧៥%	១៥×១,៧៥%+១៤×១,២៥%
៣០	៤៥,០០%	១៥×១,៧៥%+១៥×១,២៥%
៣១	៤៦,២៥%	១៥×១,៧៥%+១៦×១,២៥%
៣២	៤៧,៥០%	១៥×១,៧៥%+១៧×១,២៥%
៣៣	៤៨,៧៥%	១៥×១,៧៥%+១៨×១,២៥%
៣៤	៥០,០០%	១៥×១,៧៥%+១៩×១,២៥%
៣៥	៥១,២៥%	១៥×១,៧៥%+២០×១,២៥%
៣៦	៥២,៥០%	១៥×១,៧៥%+២១×១,២៥%
៣៧	៥៣,៧៥%	១៥×១,៧៥%+២២×១,២៥%
៣៨	៥៥,០០%	១៥×១,៧៥%+២៣×១,២៥%
៣៩	៥៦,២៥%	១៥×១,៧៥%+២៤×១,២៥%
៤០	៥៧,៥០%	១៥×១,៧៥%+២៥×១,២៥%
៤១	៥៨,៧៥%	១៥×១,៧៥%+២៦×១,២៥%
៤២	៦០,០០%	១៥×១,៧៥%+២៧×១,២៥%
៤៣	៦១,២៥%	១៥×១,៧៥%+២៨×១,២៥%
៤៤	៦២,៥០%	១៥×១,៧៥%+២៩×១,២៥%
៤៥	៦៣,៧៥%	១៥×១,៧៥%+៣០×១,២៥%
៤៦	៦៥,០០%	១៥×១,៧៥%+៣១×១,២៥%
៤៧	៦៦,២៥%	១៥×១,៧៥%+៣២×១,២៥%
៤៨	៦៧,៥០%	១៥×១,៧៥%+៣៣×១,២៥%
៤៩	៦៨,៧៥%	១៥×១,៧៥%+៣៤×១,២៥%
៥០	៧០,០០%	១៥×១,៧៥%+៣៥×១,២៥%

* អត្រាសមាច័យ ១,៧៥% នៃ ១៥ឆ្នាំភាគទានដំបូង
* អត្រាសមាច័យ ១,២៥% នៃឆ្នាំភាគទានបន្តបន្ទាប់

៨.សោធនឧត្តរជីវី



សោធនិក ជរាភាព
សមាជិកបង់ភាគទានផ្នែកប្រាក់សោធនយ៉ាងតិច ៦០ខែ
សោធនិក ទុព្វលភាព
វិភាជន៍បូជាសព
សោធនឧត្តរជីវី
សិទ្ធិវន្តនៃសោធនឧត្តរជីវី
ទឹកប្រាក់ចំនួន.......
ភ្ជាប់សេចក្តីចម្លងមរណៈភាព
ចុះពិនិត្យផ្ទាល់
ដោយ**ប.ស.ស.**

៨.១.សិទ្ធិទទួលសោធននិវត្តន៍ជីវិត

សហព័ទ្ធ(ប្តីឬប្រពន្ធ)	កូន
• មានសំបុត្រអាពាហ៍ពិពាហ៍ • មិនមានប្រកបការងារឬមុខរបរមានប្រាក់ចំណូលលើបន្ទាត់ភាពក្រីក្រ	• មិនទាន់រៀបអាពាហ៍ពិពាហ៍ • មានអាយុមិនលើស១៨ឆ្នាំ បើកូនពិការឬមានជំងឺរ៉ាំរ៉ៃ ផ្តល់ជូនអស់មួយជីវិត • មិនមានប្រកបការងារឬមុខរបរមានប្រាក់ចំណូលលើបន្ទាត់ភាពក្រីក្រ

៨.២.ការបែងចែកប្រាក់សោធនិកជូនសិទ្ធិវន្ត

៩៥%នៃប្រាក់សោធនិក

- ប្តីឬប្រពន្ធ ទទួលបានពាក់កណ្តាល នៃប្រាក់៩៥%នៃប្រាក់សោធនិក
- កូន ទទួលបានពាក់កណ្តាលនៃប្រាក់៩៥%នៃប្រាក់សោធនិក

មានតែសហព័ទ្ធឬកូន

- ទទួលបាន១០០%នៃប្រាក់៩៥%នៃប្រាក់សោធនិក

កូនមានជំងឺរ៉ាំរ៉ៃឬពិការ

- ទទួលបានចំណែកនៃប្រាក់សោធនិក អស់មួយជីវិត

៨.៣.ការផុតរលត់នៃសិទ្ធិវន្តនៃសោធនឧត្តរជីវី

សិទ្ធិទទួលបានសោធនឧត្តរត្រូវ**ផុតរលត់**ក្នុងស្ថានភាពដូចខាងក្រោម:

- សិទ្ធិវន្តទទួលមរណភាព
- សហព័ទ្ធរៀបការជាថ្មីស្របតាមនីតិវិធីច្បាប់ៗសាមីជនត្រូវជូនដំណឹងមក **ប.ស.ស**.យ៉ាងយូរ៣០ថ្ងៃបន្ទាប់ពីកាលបរិច្ឆេទនៃការរៀបការថ្មី

៩.លក្ខខណ្ឌនិងសិទ្ធិនៃការចូលរួមក្នុងផ្នែកប្រាក់សោធនតាមរបបភាគទានដោយស្ម័គ្រចិត្ត

សមាជិកអាចចូលរួមផ្នែកប្រាក់សោធនតាមរបបភាគទានដោយស្ម័គ្រចិត្តបាន លុះត្រាតែស្ថិតក្នុងស្ថានភាពចំនួន៣ដូចខាងក្រោម៖

១.បានចុះបញ្ជីក្នុងផ្នែកប្រាក់សោធនរួច (បានបង់ភាគទានយ៉ាងតិច៦ខែ)

២.បានបាត់បង់ការងារដែលមានប្រាក់ឈ្នួលមុនអាយុ៦០ឆ្នាំ

៣.និងមានលទ្ធភាពបង់ភាគទានបន្ត

១.បានចុះបញ្ជីក្នុងផ្នែកប្រាក់សោធនរួច (បានបង់ភាគទានយ៉ាងតិច៦ខែ)

២.មានអាយុ៦០ឆ្នាំ

៣.និងមានលទ្ធភាពបង់ភាគទានបន្ត

១.បានចុះបញ្ជីក្នុងផ្នែកប្រាក់សោធន

២.កំពុងធ្វើការ

៣.ប្រាក់ឈ្នួលខ្ពស់ជាងប្រាក់ឈ្នួលពិដាន (តាមប្រព័ន្ធហិរញ្ញប្បទានពេញលេញ)

៩.១.មូលដ្ឋានភាគទានសម្រាប់ការបង់ផ្នែកប្រាក់សោធន ដោយស្ម័គ្រចិត្ត

សមាជិកផ្នែកប្រាក់សោធនដែលបានបាត់បង់ការងារមុនអាយុ៦០ឆ្នាំ

សមាជិកផ្នែកប្រាក់សោធនដែលមានអាយុចាប់ពី៦០ឆ្នាំ ហើយនៅចង់បង់បន្ត

ការបង់ភាគទានស្ម័គ្រចិត្តគឺយកប្រាក់ឈ្នួលជាប់ភាគទាន៦ខែចុងក្រោយមុនបាត់បង់ការងារ ឬដល់អាយុ៦០ឆ្នាំជាមូលដ្ឋានសម្រាប់បង់ភាគទាន

៩.២.តាវកាលិកផ្នែកប្រាក់សោធនតាមរបបភាគទានដោយស្ម័គ្រចិត្ត

- សោធនជរាភាពឬ សោធនទុព្វលភាព
- វិភាជន៍បូជាសព(ករណីសមាជិកបង់ភាគទានបានយ៉ាងតិច៦០ខែ
- សោធនឧត្តរជីវី

១០.សោធនជរាភាពតាមប្រព័ន្ធហិរញ្ញប្បទានពេញលេញ

សោធនជរាភាពតាមប្រព័ន្ធហិរញ្ញប្បទានពេញលេញ		
១.ចុះបញ្ជីក្នុងផ្នែកប្រាក់សោធន	២.កំពុងធ្វើការ	៣.ប្រាក់ឈ្នួលខ្ពស់ជាប្រាក់ឈ្នួលពិតាន (ប្រាក់ឈ្នួលពិតានកំណត់ដោយ ប.ស.ស.ត្រឹម១,២០០,០០០រៀល)

១០.១.សោធនជរាភាពតាមប្រព័ន្ធហិរញ្ញប្បទានពេញលេញ

សជ = បស / ចរខ

- **សជ** គឺជាសោធនជរាភាពរបស់សាមីជនដែលត្រូវទទួលបាន
- **បស** គឺជាប្រាក់ដែលនៅសល់២/៣ នៃចំនួនប្រាក់ភាគទានដែលបានបង់សរុប ដោយបូកនឹងផលនៃការវិនិយោគ
- **ចរខ** គឺជាចំនួនខែដែលសាមីជនរំពឹងរស់បានក្រោយអាយុចូលនិវត្តន៍
- **ចរខ** =(អយ-អច) x ១២
- **អយ** គឺជាអាយុរំពឹងទុក(ចេញដោយក្រសួងផែនការ)
- **អច** គឺជាអាយុចូលនិវត្តន៍ដែលកំណត់ដោយច្បាប់

១០.២.
ឧទារ អ្នកស្រី នីតា គាត់បានបង់ភាគទានស្ម័គ្រចិត្ត ជាសរុបទឹកប្រាក់ភាគទានបាន៨លាន តែបូកទាំងផលវិនិយោគ គាត់បានសរុប៩លានរៀល។

សជ = បស / ចរខ

=៦,000,000៛/១២0ខែ

=៥0,000៛

- ចំនួនភាគទានដែលបានបង់សរុបរួមទាំងផលវិនិយោគ**៩លានរៀល**
- **បស** គឺជាប្រាក់ដែលនៅសល់២/៣ នៃចំនួនប្រាក់ភាគទានដែលបង់សរុប ដោយបូកនឹងផលនៃការវិនិយោគ គឺមានចំនួន **៦លានរៀល**
- **ចរខ គឺជា**ចំនួនខែដែលសាមីជនរំពឹងរស់បានក្រោយអាយុចូលនិវត្តន៍
- **អយ** គឺជាអាយុរំពឹងទុក **៧0ឆ្នាំ**(**តាមក្រសួងផែនការ**)
- **អច** គឺជាអាយុចូលនិវត្តន៍ដែលកំណត់ដោយច្បាប់**៦0ឆ្នាំ**
- **ចរខ=** (អយ-អច) x ១២ = (៧0ឆ្នាំ-៦0ឆ្នាំ) x ១២=**១២0ខែ**

កំពុងទទួលបានប្រាក់នេះ(សជ)បានចំនួន៨ខែ រួចមកគាត់ទទួលមរណៈភាព ដូចនេះចំនួនខែដែលនៅសល់ចំនួន ១១៦ខែគឺត្រូវបើកផ្តាច់ជូនសន្តតិជនដែលសោធនិកបានជ្រើសរើសរួច។

១១.លក្ខខណ្ឌទទួលបានសោធនជរាភាពអយ្យកប្បញ្ញត្តិ

សោធនជរាភាពអយ្យកប្បញ្ញត្តិ

- ចុះបញ្ជីផ្នែកប្រាក់សោធន
- មានអាយុលើស៣០ឆ្នាំ
- បានបង់ភាគទានយ៉ាងតិច២៤ខែក្នុងរយៈពេល៣៦ខែគិតចាប់ពីកាលបរិច្ឆេទនៃការចាប់ផ្តើមដំណើរការផ្នែកប្រាក់សោធន

១១.១.រូបមន្តសោធនជរាភាពអយ្យកប្បញ្ញត្តិ

សជអ = **អស** x **បឈម**

- **សជអ** ជាសោធនជរាភាពអយ្យកប្បញ្ញត្តិរបស់សាមីជនដែលត្រូវទទួលបាន
- **អស** = ឆក+អប

  អប = (អសប- ៣០)/២
- **បឈម** ជាប្រាក់ឈ្នួលមធ្យមដែលបានបង់ភាគទានរបស់សាមីខ្លួន
- អស ជាអត្រាសោធនដែលត្រូវទទួលបានដូចមានកំណត់ក្នុងឧបសម្ព័ន្ធ១ នៃអនុក្រឹត្យនេះ
- ឆក ជាចំនួនឆ្នាំដែលបានបង់ភាគទាន
- អប ជាចំនួនឆ្នាំដែលត្រូវបន្ថែមសម្រាប់សោធនអយ្យកប្បញ្ញត្តិ
- អសប ជាអាយុរបស់សមាជិក ប.ស.ស. ដែលចូលបម្រើការងារដំបូងគិតចាប់ពីកាលបរិច្ឆេទដំណើរការដំបូងនៃផ្នែកប្រាក់សោធន

១១.២.ការគណនា

នៅពេលផ្ទែកប្រាក់សោធនចាប់ផ្ដើមដំណើរការ លោកស្រី សុភាមានអាយុ 40 ឆ្នាំហើយគាត់បានបង់ភាគទានចូលបេឡាជាតិសន្តិសុខសង្គមផ្នែកប្រាក់សោធនរយៈពេល 20 ឆ្នាំបន្តបន្ទាប់។ **បឈម** 1,085,400 ៛

សជអ = **អស** x **បឈម**

អស = ឆក+អប

= 20ឆ្នាំ(ចំនួនឆ្នាំបង់ភាគទាន)+អប

អប = (អសប- 30)/2

= (40ឆ្នាំ -30)/2

= 5ឆ្នាំ

អស = ឆក+អប

= 20ឆ្នាំ +5ឆ្នាំ

អស = 20+5 ឆ្នាំ = 38.75% (មើលតាមតារាង)

សជអ = 38.75% x 1,085,400 = 420,600 ៛

១២.ភាគទានផ្នែកប្រាក់សោធន

ការបង់ភាគទានផ្នែកប្រាក់សោធនក្នុងរបប
ភាគទានជាកាតព្វកិច្ច ត្រូវមានការចូលរួម
រវាង**និយោជក និងកម្មករនិយោជិត**

ការបង់ភាគទានផ្នែកប្រាក់សោធនក្នុងរបប
ភាគទានស្ម័គ្រចិត្ត ជាបន្ទុកដោយផ្ទាល់របស់
កម្មករនិយោជិត

១៣.ការតំឡើងអត្រាភាគទាន

៥ឆ្នាំចាប់ពីអនុវត្ត	៥ឆ្នាំបន្ទាប់	១០ឆ្នាំ	រាល់១០ឆ្នាំ ត្រូវ បូកបន្ថែម ២,៧៥%
សរុប៤% កម្មករនិយោជិត២% និយោជក២%	**សរុប៨%** កម្មករនិយោជិត៤% និយោជក៤%	**សរុប១០,៧៥%=៨%+២,៧៥%** កម្មករនិយោជិត៥,៣៧៥% និយោជក៥,៣៧៥%	**សរុប១៣,៥%=១០,៧៥% +២,៧៥%** កម្មករនិយោជិត៦,៧៥% និយោជក៦,៧៥%

៤%(ស្ម័គ្រចិត្ត)	៨%(ស្ម័គ្រចិត្ត)	១០,៧៥%(ស្ម័គ្រចិត្ត)	១០,៧៥% + **២,៧៥%**(ស្ម័គ្រចិត្ត)
ចាប់ផ្តើម២០២១-២៥	២០២៦-២០៣០	២០៣១-២០៤០	រាល់១០ឆ្នាំ ត្រូវ បូកបន្ថែម ២,៧៥%