ប្រកាសលេខ ២៤៣

ស្តីពីការជូនដំណឹង

គ្រោះថ្នាក់ការងារ

របៀបផ្តល់តាទកាលិក

និងអត្រាបាត់បង់សមត្ថ

ភាពការងារ

www.ekasar.com

00139

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ
****

ក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
និង យុវនីតិសម្បទា

លេខ ២៤៣ សកបយ

រាជធានីភ្នំពេញ,ថ្ងៃទី១០ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ ២០០២

ប្រកាស
ស្តីពី
ការជូនដំណឹងគ្រោះថ្នាក់ការងារ របៀបផ្ដល់គាទការពិក
និង អត្រាបាត់បង់សមត្ថភាពការងារ

រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញ នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/ រកត / ១១៩៨ / ៧២ ចុះថ្ងៃទី ៣០ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ១៩៩៨ ស្តីពីការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា
- បានឃើញ ព្រះរាជក្រមលេខ ០២ /នស /៩៨ចុះថ្ងៃ ទី ២០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ ១៩៩៨ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញ ព្រះរាជក្រមលេខ ជស/រកម/០៣៩៧/ ០១ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែមីនា ឆ្នាំ ១៩៩៧ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការងារ
- បានឃើញ ព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០៦៩៩/០៦ ចុះថ្ងៃទី ១៧ខែមិថុនា ឆ្នាំ ១៩៩៩ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ៤៧ អនក្រ/បក ចុះថ្ងៃទី ០៤ ខែ តុលា ឆ្នាំ ១៩៩៩ ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅរបស់ក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និង យុវនីតិសម្បទា ។

សំ រេ ច

ប្រការ ១.-

នាយក ឬ ម្ចាស់សហគ្រាស និងគ្រឹះស្ថាន ឧស្សាហកម្ម រ៉ែ ពាណិជ្ជកម្ម សិប្បកម្ម

www.ekasar.com

កសិកម្ម សេវាកម្ម សហគ្រាសដឹកជញ្ជូនតាមផ្លូវគោកឬតាមផ្លូវទឹក ទោះជាប្រយោជន៍សាធារណៈ ពាក់កណ្ដាលសាធារណៈ ឬឯកជន ក្រៅសាសនាឬក្នុងសាសនា ទោះមានលក្ខណៈជាការបង្រៀនវិជ្ជាជីវៈ ឬ ជាការកុសល ព្រមទាំងវិជ្ជាជីវៈសេរីនៃសមាគម ឬ ក្រុមហ៊ុនប្រភេទណាក៏ដោយត្រូវប្រកាសជូនដំណឹងជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ អំពីគ្រោះថ្នាក់ការងារដែលបានធ្លាក់លើរូបកាយកម្មករ និយោជិតរបស់ខ្លួន។

ការប្រកាសជូនដំណឹងនេះ ត្រូវផ្ញើទៅនាយកដ្ឋានសន្តិសុខសង្គមនៃក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្ដុះ បណ្ដាលវិជ្ជាជីវៈ និង យុវនីតិសម្បទា ប្រសិនបើ សហគ្រាសនោះមានទីតាំង នៅក្នុងទីក្រុងភ្នំពេញ។ ចំពោះសហគ្រាស ដែលមានទីតាំងនៅក្នុងខេត្តក្រុងដទៃផ្សេងទៀតនិយោជក ឬម្ចាស់សហគ្រាសនោះ ត្រូវប្រកាសជូនដំណឹងអំពីគ្រោះថ្នាក់ការងារ ទៅមន្ទីរសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្ដុះបណ្ដាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទានៃខេត្ត ឬ ក្រុង ដែលសហគ្រាសនោះតាំងនៅ ។

ប្រការ ២.-

ការប្រកាសជូនដំណឹងអំពីគ្រោះថ្នាក់ការងារត្រូវធ្វើតាមសំបុត្រអនុសិដ្ឋ ឬ សំបុត្រជូនផ្ទាល់ដៃដោយមានបញ្ជាក់ថាបានទទួលហើយ ក្នុងរយៈពេលយ៉ាងយូរបំផុតសែសិបប្រាំបីម៉ោងបន្ទាប់ពីពេលមានគ្រោះថ្នាក់ ដោយមិនគិតថ្ងៃឈប់សំរាក ឬថ្ងៃបុណ្យ។

គំរូនៃសេចក្ដីជូនដំណឹងអំពីគ្រោះថ្នាក់ការងារមានកំណត់ក្នុងឧបសម្ពន្ធទី ៦ នៃប្រកាសនេះ។

ប្រការ ៣.-

កម្មករនិយោជិតដែលទទួលរងគ្រោះថ្នាក់ការងារ ក៏ត្រូវមានភារកិច្ចជូនដំណឹងដល់និយោជក ឬអ្នកតំណាងពេញច្បាប់របស់និយោជកអំពីគ្រោះថ្នាក់ការងារដែលបានធ្លាក់មកលើខ្លួនក្នុងរយៈពេលយ៉ាងយូរបំផុតម្ភៃបួនម៉ោងបន្ទាប់ពីឧប្បត្តិហេតុកើតឡើង។ ទោះជាយ៉ាងនេះក្ដី ភារកិច្ចនេះអាចលើកលែងបានក្នុងករណីប្រធានសក្ដិ ឬករណីដែលខ្លួនខ្វះលទ្ធភាពទាំងស្រុងដើម្បីធ្វើការជូនដំណឹងឬក៏ការមានមូលហេតុសមហេតុសមផលណាមួយផ្សេងទៀត។

ការជូនដំណឹង ដែលតំណាងកម្មករនិយោជិត ប្រធានក្រុម និងកម្មករនិយោជិត ផ្ញើជូនទៅនិយោជកឬអ្នកតំណាងនិយោជករបស់ខ្លួននោះ ត្រូវចម្លងជូននាយកដ្ឋានសន្តិសុខសង្គម ឬមន្ទីរសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្ដុះបណ្ដាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា ខេត្ត ក្រុងផង។

ក្នុងករណីដែលមិនអាចជូនដំណឹងដោយផ្ទាល់នៅនឹងកន្លែងកើតហេតុ ដូចជាក្នុងករណីគ្រោះថ្នាក់នៅពេលធ្វើដំណើរ ដែលច្បាប់បានកំណត់ថាជាគ្រោះថ្នាក់ការងារ គ្រោះថ្នាក់ពេលបំពេញបេសកកម្មទាំងក្នុងឬក្រៅប្រទេសជាដើម សេចក្ដីជូនដំណឹងនេះអាចធ្វើបានតាមរយៈសំបុត្រអនុសិដ្ឋ។

ប្រការ ៤.-

ត្រូវចាត់ទុកជាគ្រោះថ្នាក់ការងារ គ្រោះថ្នាក់ដែលកើតឡើងដោយសារធ្វើការ ឬក្នុងពេលធ្វើការ

www.ekasar.com

ទោះដោយ ហេតុយ៉ាងណាក៏ដោយ ហើយទោះបីមានកំហុសមកពីកម្មករនិយោជិតឬគ្មានក៏ដោយ គឺគ្រោះថ្នាក់ដែលធ្លាក់លើរូបកាយកម្មករនិយោជិតក្នុងពេលធ្វើការឱ្យនិយោជក ឬនាយកសហគ្រាស ឬធ្លាក់លើសិស្សវិជ្ជាជីវៈមានឈ្នួលក្ដី ឥតឈ្នួលក្ដី កាន់មុខងារជាអ្វី នៅទីកន្លែងណាក៏ដោយ ។

ម្យ៉ាងទៀតត្រូវចាត់ទុកជាគ្រោះថ្នាក់ការងារដែរ ចំពោះគ្រោះថ្នាក់ណាដែលធ្លាក់លើកម្មករនិយោជិតក្នុងពេលដែលសាមីខ្លួនធ្វើដំណើរពីលំនៅស្ថានខ្លួនត្រង់ឆ្ពោះទៅទីកន្លែងធ្វើការឬពីកន្លែងធ្វើការ ទៅកន្លែងបើកប្រាក់ឈ្នួល ឬវិលមកវិញដោយគ្មានឈប់ ឬវាងទៅកន្លែងផ្សេងជាប្រយោជន៍ផ្ទាល់ ខ្លួន ឬក្រៅពីការងារដែលគេតម្រូវឱ្យទៅ ។

ជំងឺបណ្ដាលមកពីវិជ្ជាជីវៈទាំងឡាយដូចមានកំណត់ក្នុងច្បាប់ ត្រូវចាត់ទុកជាគ្រោះថ្នាក់ការងារ ។

ប្រការ ៥.-

នៅពេលមានគ្រោះថ្នាក់ការងារកើតឡើង និយោជកឬម្ចាស់សហគ្រាស នាយកដ្ឋានសន្តិសុខសង្គម មន្ទីរសង្គមកិច្ចការងារបណ្ដុះបណ្ដាលវិជ្ជាជីវៈនិងយុវនីតិសម្បទាខេត្ត ក្រុង ត្រូវមានភារកិច្ចចំពោះមុខដូចតទៅ ៖

ក. ចំពោះនិយោជក ឬម្ចាស់សហគ្រាស៖

- ចាត់ឱ្យមានការសង្គ្រោះជាបន្ទាន់ដល់ជនរងគ្រោះតាមគ្រប់មធ្យោបាយ
- ជូនដំណឹងទៅក្រសួងមានសមត្ថកិច្ច
- រក្សាសភាពដើមនៃទីកន្លែងកើតហេតុ " ចំពោះគ្រោះថ្នាក់ធ្ងន់ ឬគ្រោះថ្នាក់បណ្ដាលឱ្យស្លាប់មនុស្ស "
- ក្នុងករណីត្រូវឱ្យមានការផ្លាស់ប្ដូរសភាពដើមនៃកន្លែងគ្រោះថ្នាក់ដោយសារការសង្គ្រោះត្រូវធ្វើកំណត់ហេតុ និង ថតទុកជាឯកសារ
- ផ្ដល់ឯកសារដែលពាក់ព័ន្ធឱ្យបានគ្រប់គ្រាន់ដល់គណៈកម្មការអង្កេត
- បង្កលក្ខណៈងាយស្រួលដល់ជនដែលបានដឹងអំពីហេតុការណ៍គ្រោះថ្នាក់ ដើម្បីជនទាំងនោះអាចរាយការណ៍ជូនគណៈកម្មការអង្កេតបាន
- ធានារ៉ាប់រងគ្រប់ការចំណាយទាំងឡាយនៃការអង្កេត ចំពោះតែការវិភាគបច្ចេកទេស
- អនុវត្តឱ្យបានត្រឹមត្រូវ នូវវិធានការដែលបានចុះនៅក្នុងកំណត់ហេតុ ។

ខ. ចំពោះនាយកដ្ឋានសន្តិសុខសង្គម៖

- ជូនដំណឹងជាបន្ទាន់ទៅនាយកដ្ឋានពេទ្យការងារ និងនាយកដ្ឋានអធិការកិច្ចការងារដើម្បីស្នើសុំមន្ត្រីមានសមត្ថភាព សំរាប់ចូលរួមក្នុងការអង្កេតគ្រោះថ្នាក់
- ចាត់ចែងចុះពិនិត្យ អង្កេតដល់កន្លែងកើតហេតុផ្ទាល់ឱ្យបានឆាប់បំផុត ដែលអាចធ្វើបាន
- ស្នើសុំជំនួយពីអ្នកឯកទេសជំនាញ ក្នុងករណីគ្រោះថ្នាក់ដែលមានការពាក់ព័ន្ធនឹង[illegible]

www.ekasar.com

បច្ចេកទេសស្មុគស្មាញ។

គ. ចំពោះមន្ទីរសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទាខេត្ត ក្រុង÷

- ចាត់ចែងចុះពិនិត្យ និងធ្វើអង្កេតដល់កន្លែងកើតហេតុផ្ទាល់ឱ្យបានឆាប់បំផុត ដែលអាចធ្វើបាន
- ស្នើសុំជំនួយពីអ្នកឯកទេសជំនាញ ក្នុងករណីគ្រោះថ្នាក់ដែលមានការពាក់ព័ន្ធនឹងលក្ខខណ្ឌបច្ចេកទេសស្មុគស្មាញ
- ក្នុងករណីមានគ្រោះថ្នាក់ធ្ងន់ ឬដល់ស្លាប់ត្រូវជូនដំណឹងជាបន្ទាន់មកនាយកដ្ឋានសន្តិសុខសង្គមក្នុងរយៈពេលយ៉ាងយូរបំផុតចិតសិបពីរម៉ោង បន្ទាប់ពីបានទទួលដំណឹងពីសហគ្រាសដែលមានឧប្បត្តិហេតុ។

រាល់ពេលចុះអង្កេតគ្រោះថ្នាក់ការងារ ត្រូវធ្វើកំណត់ហេតុបញ្ជាក់ឱ្យបានច្បាស់លាស់អំពី ថាតើគ្រោះថ្នាក់នោះពិតជាគ្រោះថ្នាក់ការងារឬទេ មូលហេតុនៃគ្រោះថ្នាក់ និងត្រូវកំណត់វិធីសាស្ត្រសំរាប់បង្ការគ្រោះថ្នាក់ដដែលនេះកុំឱ្យកើតមានជាថ្មី ។ កំណត់ហេតុគ្រោះថ្នាក់ការងារ ត្រូវធ្វើតាមគំរូដូចមានចែងក្នុងឧបសម្ព័ន្ធ ២ នៃ ប្រកាសនេះ។

របាយការណ៍ប្រចាំ ឆមាស និងប្រចាំឆ្នាំអំពីគ្រោះថ្នាក់ការងារ ត្រូវធ្វើតាមតារាងគំរូដូចមានចែងនៅក្នុង ឧបសម្ព័ន្ធ ៣ និង ៤ នៃប្រកាសនេះ ។

ប្រការ ៦.-

ក្នុងពេលដែលបេឡាជាតិសន្តិសុខសង្គមមិនទាន់បង្កើត និយោជក ឬម្ចាស់សហគ្រាសដូចមានចែងក្នុងប្រការ ១ នៃប្រកាសនេះ ត្រូវមានភារកិច្ចផ្តល់តាវកាលិកសំរាប់ជួសជុលគ្រោះថ្នាក់ការងារ បន្ថែមលើសោហ៊ុយ សំរាប់ជួយសង្គ្រោះគ្រាដំបូង ។ តាវកាលិកសំរាប់ជួសជុលគ្រោះថ្នាក់ការងារ មានជាអាទិ៍ ដូចតទៅ÷

-ការជួយឧបត្ថម្ភសំរាប់ការព្យាបាល និងថែរក្សាជំងឺ

-ប្រាក់បំណាច់ប្រចាំថ្ងៃ

-ធនលាភ

-សោហ៊ុយសំរាប់បូជាសព និងធនលាភសំរាប់អ្នកនៅក្នុងបន្ទុករបស់អ្នករងគ្រោះ ។

ចំពោះគ្រោះថ្នាក់ចរាចរ ដែលមានលក្ខណៈជាគ្រោះថ្នាក់ការងារ ការជួសជុលដែលចេញឱ្យដោយភាគីទីបី ពោលគឺភាគីដែលបង្កឱ្យមានគ្រោះថ្នាក់ ក៏ត្រូវចាត់ទុកជាតាវកាលិកគ្រោះថ្នាក់ការងារដែរ។ និយោជកមានសិទ្ធិប្តឹងទាមទារឱ្យភាគីទីបីចេញតាវកាលិកគ្រោះថ្នាក់ប្រភេទនេះមកឱ្យខ្លួន ប្រសិនបើតាវកាលិកនេះសហគ្រាស បានសងទៅអ្នករងគ្រោះរួចហើយ។ ទោះជាមានចែងដូច្នេះក្តី តាវកាលិកផ្នែកនេះ ត្រូវតែស្ថិតនៅក្នុងបន្ទុកនិយោជកជាអ្នកទទួលរ៉ាប់រង ពោលគឺនិយោជកត្រូវរ៉ាប់រង [illegible]

www.ekasar.com

ការចំណាយទាំងអស់ជាមុនសិន រួចទើបដោះស្រាយជាមួយភាគីទីបី ជាក្រោយ។

អ្នករងគ្រោះដោយគ្រោះថ្នាក់ការងារ មានបុព្វសិទ្ធិពេញលេញក្នុងការទាមទារតាវកាលិករបស់ខ្លួន ក្នុងករណីដែលតុលាការចេញសាលក្រមបញ្ជាក់ថាសហគ្រាសក្ស័យធន។

ប្រការ ៧.-

ការជួយឧបត្ថម្ភសំរាប់ការព្យាបាល និងថែរក្សាអ្នករងគ្រោះក្នុងរយៈពេលសំរាកព្យាបាលនៅមន្ទីរពេទ្យរាប់ទាំងការព្យាបាលពេលរបួស ឬជំងឺកើតឡើងវិញ និងការជួយឧបត្ថម្ភផ្សេងៗបន្ទាប់ពីមុខរបួសបានជាសះស្បើយ គឺជាកាតព្វកិច្ចរបស់និយោជកចំពោះជនរងគ្រោះថ្នាក់ការងារ ដែលបណ្តាលឱ្យបាត់បង់សមត្ថភាពការងារជាកាលិក ឬបាត់បង់សមត្ថភាពការងារជាអចិន្ត្រៃយ៍ដោយផ្នែក ឬទាំងស្រុង បន្ទាប់ពីមានការបញ្ជាក់យ៉ាងត្រឹមត្រូវពីគ្រូពេទ្យ ផ្លូវការដែលមានការយល់ព្រមពីក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា។ តាវកាលិកផ្នែកនេះមានកំណត់ដូចតទៅ÷

- ប្រាក់ចំណាយសំរាប់ការព្យាបាល ការព្យាបាលដោយវះកាត់ ការព្យាបាលខាងទន្តសាស្ត្រ ការពិនិត្យដោយវិទ្យុកាំរស្មីអ៊ិចឬអេកូសាស្ត្រ ការពិនិត្យនៃមន្ទីរពិសោធន៍ និងរាល់ការវិភាគផ្សេងៗដែលគ្រូពេទ្យព្យាបាលតម្រូវឱ្យមាន
- ប្រាក់ចំណាយសំរាប់ទិញឱសថ និងគ្រឿងប្រើប្រាស់បន្ទាប់បន្សំទាក់ទងនឹងការព្យាបាល
- ប្រាក់ឧបត្ថម្ភសំរាប់អ្នកចាំថែរក្សាជំងឺនៅក្នុងមន្ទីរព្យាបាល ឬទីផ្សេងទៀតដែលមានលក្ខណៈជាកន្លែងសំរាប់ព្យាបាល
- ការផ្គត់ផ្គង់ ការជួសជុលឬកែកុនជាថ្មីនូវអវយវៈសិប្បនិម្មិត ឈើច្រត់ រទេះសំរាប់មនុស្សពិការ
- សោហ៊ុយសំរាប់ដឹកអ្នករងគ្រោះពីកន្លែងគ្រោះថ្នាក់ទៅមន្ទីរពេទ្យ ឬទៅកាន់លំនៅស្ថាន
- ការឧបត្ថម្ភសំរាប់ការងារសំរបសំរួលមុខងារឡើងវិញឬការជួយបង្រៀនវិជ្ជាជីវៈដោយបានសមស្របតាម កាយសម្បទារបស់ជនរងគ្រោះ ។

ទោះបីមានការកំណត់ដូចខាងលើក្តី ក៏អ្នករងគ្រោះ អាចនឹងមានសិទ្ធិទទួលនូវអត្ថប្រយោជន៍ប្រសើរជាងនេះថែមទៀត។

ប្រការ ៨.-

ក្នុងករណីគ្រោះថ្នាក់ការងារដែលបណ្តាលអោយបាត់បង់សមត្ថភាពការងារជាកាលិកឬជាអចិន្ត្រៃយ៍ដែលមានអត្រាតិចជាងម្ភៃភាគរយ ហើយមិនទាន់អាចចូលធ្វើការបាន ពោលគឺគ្រោះថ្នាក់ដែលបណ្តាលអោយ អាក់ខានធ្វើការមួយរយៈពេល ក្រៅពីអត្ថប្រយោជន៍ដូចមានចែងក្នុងប្រការ ៧ អ្នករងគ្រោះត្រូវមានសិទ្ធិទទួល នូវប្រាក់បំណាច់ប្រចាំថ្ងៃដែលនិយោជក ត្រូវបើកឱ្យចាប់ពីថ្ងៃទីប្រាំ

www.ekasar.com

នៃថ្ងៃដែលមានគ្រោះថ្នាក់នេះទៅ រហូតដល់ជាសះស្បើយ ដោយមានលិខិតបញ្ជាក់ពីគ្រូពេទ្យផ្លូវការ ដែលទទួលស្គាល់ដោយក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា ។

ប្រាក់បំណាច់ប្រចាំថ្ងៃ ត្រូវស្មើនឹងប្រាក់ឈ្នួលមធ្យមប្រចាំថ្ងៃរបស់អ្នករងគ្រោះ។

ប្រាក់ឈ្នួលមធ្យមប្រចាំថ្ងៃ គឺជាផលចែករវាងប្រាក់ឈ្នួលមូលដ្ឋានរបស់អ្នករងគ្រោះនិងចំនួនថ្ងៃធ្វើការនៃអ្នករងគ្រោះ ។

ប្រាក់ឈ្នួលមូលដ្ឋាន គឺជាផលបូកនៃប្រាក់ឈ្នួលសុទ្ធសាធជាមួយអត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងៗ ដូចជា ប្រាក់ម៉ោងបន្ថែម ប្រាក់ភារកិច្ច និងប្រាក់បំណាច់មួយចំនួនដែលមានលក្ខណៈ ជាសោហ៊ុយដូចជាសោហ៊ុយធ្វើដំណើរ សោហ៊ុយវិជ្ជាជីវៈ សោហ៊ុយបេសកកម្មជាដើម លើកលែងតែប្រាក់ឧបត្ថម្ភគ្រួសារ។

ចំនួនប្រាក់ឈ្នួលមូលដ្ឋានត្រូវកំណត់តាមលក្ខខណ្ឌដូចខាងក្រោម÷

១.បើការបើកប្រាក់ឈ្នួលប្រព្រឹត្តិទៅក្នុងមួយខែម្តង ចំនួនប្រាក់ឈ្នួលមូលដ្ឋានស្មើនឹងចំនួនប្រាក់ឈ្នួលសំរាប់ខែកន្លងទៅ គឺខែមុនខែដែលមានគ្រោះថ្នាក់ ។

២.បើការបើកប្រាក់ឈ្នួលប្រព្រឹត្តិទៅរៀងរាល់ឧឡាមាស ចំនួនប្រាក់ឈ្នួលមូលដ្ឋានស្មើនឹងចំនួនប្រាក់ឈ្នួលសំរាប់ពីរឧឡាមាសបន្តបន្ទាប់មុនឧឡាមាសដែលមានគ្រោះថ្នាក់ ។

៣.បើការបើកប្រាក់ឈ្នួលប្រព្រឹត្តិទៅរៀងរាល់សប្តាហ៍ ចំនួនប្រាក់ឈ្នួលមូលដ្ឋានស្មើនឹងចំនួនប្រាក់ឈ្នួល សំរាប់បួនសប្តាហ៍បន្តបន្ទាប់មកទល់នឹងសប្តាហ៍ដែលមានគ្រោះថ្នាក់ ។

៤.បើការបើកប្រាក់ឈ្នួលប្រព្រឹត្តិទៅជាប្រចាំថ្ងៃ ឬមិនទៀងទាត់ចំនួនប្រាក់ឈ្នួលមូលដ្ឋានស្មើនឹងចំនួនសរុបនៃប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំថ្ងៃធ្វើការនិងថ្ងៃសំរាកដោយមានប្រាក់ឈ្នួលក្នុងរយៈពេលមួយខែគិតមកទល់នឹងថ្ងៃ ដែលឈប់ខានធ្វើការ ។

៥.បើការបើកប្រាក់ឈ្នួលប្រព្រឹត្តទៅក្នុងរយៈពេលលើសពីមួយខែ ប៉ុន្តែអាចបើកម្តងក្នុងមួយត្រីមាស ចំនួនប្រាក់ឈ្នួលមូលដ្ឋានស្មើនឹងចំនួនសរុបនៃប្រាក់ឈ្នួលសំរាប់រយៈពេលបីខែគិតមកទល់នឹងថ្ងៃឈប់ខានធ្វើការ។

៦.បើអ្នករងគ្រោះធ្វើការក្នុងមុខរបរប្រចាំរដូវ ឬប្រកបមុខរបរមិនជាប់លាប់ចំនួនប្រាក់ឈ្នួលមូលដ្ឋានស្មើនឹងចំនួនសរុបនៃប្រាក់ឈ្នួលសំរាប់រយៈពេលដប់ពីរខែគិតមកទល់ថ្ងៃ ដែលឈប់ខានធ្វើការ ។

ប្រាក់ឈ្នួលមូលដ្ឋានត្រូវគិតដូចគ្នាតាមលក្ខខណ្ឌខាងលើ បើសិនជាក្នុងរយៈពេលសាមសិបថ្ងៃគិតមកទល់ថ្ងៃគ្រោះថ្នាក់ អ្នករងគ្រោះមានផ្អាកការងារដោយមូលហេតុ ឈឺ គ្រោះថ្នាក់ឧប្បត្តិការសំរាលកូន ការឈប់សំរាកមានប្រាក់ឈ្នួល អវត្តមានដោយមានការអនុញ្ញាតត្រឹមត្រូវ ឬជំងឺ ឬមុខរបួសដែលបណ្តាលមកពីគ្រោះថ្នាក់ការងារលាប់ឡើងវិញ ។

www.ekasar.com

ក្រោយពីមានការបញ្ជាក់ពីនាយកដ្ឋានពេទ្យការងារថា បានជាសះស្បើយអាចចូលបំពេញការងារបានហើយ ៖

- បើសាមីជនមិនព្រមចូលបង្ហាញខ្លួនមកធ្វើការ ក្នុងរយៈពេល៦ថ្ងៃ (គិតតែថ្ងៃធ្វើការ) គិតពីថ្ងៃទទួលលិខិតបញ្ជាក់ខាងលើ ត្រូវចាត់ទុកថាបានបោះបង់ចោលការងារ។
- និយោជកត្រូវយកចិត្តទុកដាក់ទទួលសាមីជនឱ្យចូលធ្វើការវិញ ក្នុងករណីមិនអាចទទួលបានទេត្រូវផ្តល់ប្រាក់បំណាច់ជូនសាមីជនស្មើនឹងប្រាក់មធ្យមប្រចាំថ្ងៃចំនួន ១២ ខែ។

ប្រការ ៩.-

ចំពោះករណីគ្រោះថ្នាក់ការងារ ដែលបណ្តាលឱ្យបាត់បង់សមត្ថភាពការងារអចិន្ត្រៃយ៍ចាប់ពីមួយភាគរយឡើងទៅ ឬ គ្រោះថ្នាក់ដល់ស្លាប់ និងដោយមានសេចក្តីបញ្ជាក់យ៉ាងត្រឹមត្រូវពីគ្រូពេទ្យផ្លូវការដែលទទួលស្គាល់ ដោយក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទាផងនោះ អ្នករងគ្រោះ ឬ សិទ្ធិវន្តមានសិទ្ធិពេញលេញក្នុងការទទួលបាននូវតាវកាលិកជាធនលាភ ។

ធនលាភ គឺជាអនុគមន៍នៃប្រាក់ឈ្នួលមូលដ្ឋានប្រចាំឆ្នាំ និងអត្រាបាត់បង់សមត្ថភាពការងាររបស់អ្នករងគ្រោះ។ ធនលាភសំរាប់គ្រោះថ្នាក់ការងារត្រូវផ្តល់ឱ្យបន្ទាប់ពីមុខរបួសបានជាសះស្បើយ។ នៅក្នុងរយៈពេលកំពុងព្យាបាលមុខរបួស ជនរងគ្រោះមានសិទ្ធិទទួលបានប្រាក់បំណាច់ប្រចាំថ្ងៃដូចមានចែងក្នុងប្រការ ៨ ខាងលើ។

ប្រាក់ឈ្នួលមូលដ្ឋានប្រចាំឆ្នាំរបស់អ្នករងគ្រោះត្រូវកំណត់តាមលក្ខខណ្ឌដូចខាងក្រោម៖

- ក្នុងលក្ខខណ្ឌធម្មតា ប្រាក់ឈ្នួលមូលដ្ឋានប្រចាំឆ្នាំស្មើនឹងចំនួនប្រាក់ឈ្នួលមូលដ្ឋានរបស់អ្នករងគ្រោះ ដូចមានកំណត់ក្នុងប្រការ ៨ ខាងលើ ក្នុងរយៈពេលដប់ពីរខែគិតមកទល់ថ្ងៃដែលឈាក់ខានធ្វើការ ។
- ចំពោះអ្នករងគ្រោះដែលបំពេញការក្នុងវិជ្ជាជីវៈណាមួយ ប៉ុន្តែមិនទាន់គ្រប់ដប់ពីរខែពេញលេញបើគិតមកទល់ ថ្ងៃឈាក់ខានធ្វើការដោយសារគ្រោះថ្នាក់ការងារ ប្រាក់ឈ្នួលមូលដ្ឋានស្មើនឹងប្រាក់ឈ្នួលជាក់ស្តែង ក្នុងរយៈពេលដែលបានធ្វើការមកទល់ថ្ងៃឈាក់ខានធ្វើការនោះ ។ ទោះបីមាន ខ បញ្ជាក់យ៉ាងនេះក៏ដោយ ក៏អ្នករងគ្រោះអាចមានសិទ្ធិទទួលអត្ថប្រយោជន៍ដូចក្នុងកថាខណ្ឌខាងលើ ឬប្រសើរជាង នេះ ។
- បើក្នុងចន្លោះវេលាដប់ពីរខែគិតមកទល់ថ្ងៃមានគ្រោះថ្នាក់ការងារ អ្នករងគ្រោះបានឈាក់ខានធ្វើការដោយសារ មានជំងឺ គ្រោះថ្នាក់ធម្មតា ការសំរាលកូន ការឈប់សំរាកដោយមានប្រាក់ឈ្នួល ឬអវត្តមានដោយមានច្បាប់ ប្រាក់ឈ្នួលមូលដ្ឋានប្រចាំឆ្នាំ ត្រូវស្មើនឹងប្រាក់ឈ្នួលមធ្យមក្នុងរយៈពេលដប់ពីរខែគិតមកទល់ថ្ងៃដែលឈាក់ខានធ្វើការដោយគ្រោះថ្នាក់ការងារ ។

ក្នុងករណីដែលមានការបាត់បង់សមត្ថភាពការងាររហូតដល់អត្រា ៥០%អ្នករងគ្រោះមានសិទ្ធិ

ទទួលបានធនលាភ ដែលត្រូវគណនាតាមរូបមន្តដូចខាងក្រោម÷

$R_1 = ½ SX_1$ ដែលក្នុងនោះ:

R_1 - ជាធនលាភប្រចាំឆ្នាំ

S - ជាប្រាក់ឈ្នួលមូលដ្ឋានប្រចាំឆ្នាំ

X_1 - ជាអត្រាបាត់បង់សមត្ថភាពការងារអចិន្ត្រៃយ៍ពី ២០% ដល់ ៥០%។

បើអត្រាបាត់បង់សមត្ថភាពការងារអចិន្ត្រៃយ៍លើសពី ៥០% អ្នករងគ្រោះមានសិទ្ធិទទួលបានធនលាភ ដែលត្រូវគណនាតាមរូបមន្តដូចខាងក្រោម÷

$R_2 = S [½50\% + 1.5(X_2 - 50\%)]$ ដែលក្នុងនោះ:

R_2 - ជាធនលាភប្រចាំឆ្នាំ

S - ជាប្រាក់ឈ្នួលមូលដ្ឋានប្រចាំឆ្នាំ

X_2 - ជាអត្រាបាត់បង់សមត្ថភាពការងារអចិន្ត្រៃយ៍ដែលលើសពី ៥០%។

នៅពេលដែលគ្រោះថ្នាក់ការងារបណ្តាលឱ្យបាត់បង់សមត្ថភាពការងារអចិន្ត្រៃយ៍ទាំងស្រុងនិងតំរូវឱ្យមានមនុស្សនៅចាំថែរក្សា និយោជកត្រូវតែបន្ថែម ៤០% លើធនលាភដូចមានកំណត់ខាងលើ។

នៅពេលដែលទទួលបានធនលាភ អ្នករងគ្រោះមានសិទ្ធិទទួលបានការងារដែលមានលក្ខខណ្ឌសមស្របនឹងកាយសម្បទារបស់ខ្លួន។ ក្នុងករណីនេះ និយោជកត្រូវផ្តល់ដល់ជនរងគ្រោះថ្នាក់ការងារនូវការបង្រៀនវិជ្ជាជីវៈឡើងវិញ ដើម្បីឱ្យជននេះមានសមត្ថភាពគ្រប់គ្រាន់ក្នុងការបំពេញការងារថ្មីរបស់ខ្លួន។

ក្នុងករណីដែល ភាគីទាំងពីរព្រមព្រៀងគ្នា និយោជកអាចផ្តល់ប្រាក់ធនលាភផ្តាច់តែម្តង។

ប្រការ ១០.-

និយោជកត្រូវចាត់ចែងបញ្ជូនជនរងគ្រោះមកទទួលការពិនិត្យកាយសម្បទាសាឡើងវិញ នៅតាមកន្លែងពេទ្យការងារបន្ទាប់ពីចុះបួសបានជាសះស្បើយ។ កាតព្វកិច្ចនេះ អនុវត្តតែចំពោះអ្នករងគ្រោះណាដែលអាក់ខានធ្វើការងារចាប់ពីប្រាំថ្ងៃឡើងទៅ។

សោហ៊ុយចំណាយ សំរាប់ការពិនិត្យកាយសម្បទាសាឡើងវិញ ត្រូវស្ថិតនៅក្នុងបន្ទុករបស់និយោជក។

ប្រការ ១១.-

និយោជកត្រូវទទួលបន្ទុកដោយពេញច្បាប់ក្នុងការផ្តល់សោហ៊ុយសំរាប់បូជាសព និងធនលាភសំរាប់អ្នកនៅក្នុងបន្ទុកនៃអ្នករងគ្រោះថ្នាក់ការងារដល់ស្លាប់ ។ ត្រូវចាត់ទុកជាអ្នកនៅក្នុងបន្ទុកនៃអ្នករងគ្រោះ គឺជនដែលមាន លក្ខណៈសម្បត្តិដូចខាងក្រោម÷

www.ekasar.com

00147

-ភរិយា ឬប្តីពេញច្បាប់ដោយមានលិខិតបញ្ជាក់អាជ្ញាធរមូលដ្ឋាន និងមិនមានការលែងលះគ្នា រហូតមកទល់ថ្ងៃមានគ្រោះថ្នាក់ ។

-កូនដែលនៅក្នុងបន្ទុករបស់ជនរងគ្រោះ ។ កូនដែលនៅក្នុងបន្ទុកជនរងគ្រោះគឺកូនដែលមិនទាន់រៀបអាពាហ៍ពិពាហ៍ និងកូនដែលមានអាយុយ៉ាងច្រើន ១៦ឆ្នាំ ។ ប៉ុន្តែការកំណត់នេះអាចបន្ថែមដល់អាយុ ១៨ ឆ្នាំ ចំពោះកូនដែលកំពុងដាក់ឱ្យរៀនធ្វើការ និង ២២ ឆ្នាំ ចំពោះកូនដែលកំពុងបន្តការសិក្សានៅ ក្នុងគ្រឹះស្ថានសាធារណៈមធ្យមសិក្សា ឬឧត្តមសិក្សា ឬក្នុងគ្រឹះស្ថានឯកជនមធ្យមសិក្សា ឬឧត្តមសិក្សា ហើយមិនបានទទួលអាហារូបករណ៍ ដោយមានការអនុញ្ញាតត្រឹមត្រូវ ព្រមទាំងកូនជាជនពិការឬមានជំងឺរ៉ាំរ៉ៃ មិនអាចព្យាបាលឱ្យជាសះស្បើយបាន ។

ប្រាក់ឧបត្ថម្ភ ដែលជាសោហ៊ុយសំរាប់ចាត់ចែងបូជាសពត្រូវកំណត់យ៉ាងតិចស្មើនឹង៩០ដងនៃប្រាក់ឈ្នួលមធ្យមប្រចាំថ្ងៃ ឬត្រូវស្មើនឹងប្រាក់ឈ្នួលសំរាប់ពីរខែរបស់អ្នករងគ្រោះ ។

ធនលាភសំរាប់ផ្តល់ឱ្យអ្នកនៅក្នុងបន្ទុកត្រូវកំណត់តាមអត្រាភាគរយនៃប្រាក់ឈ្នួលជាមូលដ្ឋានប្រចាំឆ្នាំនៃអ្នករងគ្រោះហើយអត្រានេះកំណត់ដូចតទៅ÷

-សាមសិបភាគរយ "៣០%" ចំពោះប្តី ឬប្រពន្ធអ្នករងគ្រោះ

-ដប់ប្រាំភាគរយ "១៥%" ចំពោះកូនទី១ និងទី២ ដែលកំព្រាឪពុក ឬម្តាយ

-ដប់ភាគរយ "១០%" ចំពោះកូនទី៣ តទៅដែលកំព្រាឪពុក ឬម្តាយ

ប៉ុន្តែចំនួនសរុបនៃធនលាភសំរាប់អ្នកនៅក្នុងបន្ទុកមិនអាចលើស ៨៥% នៃចំនួនប្រាក់ឈ្នួលមូលដ្ឋានប្រចាំឆ្នាំនោះឡើយ ។

សិទ្ធិនៃការទទួលធនលាភនៃប្តី ឬប្រពន្ធដូចមានកំណត់តាមលក្ខខណ្ឌខាងលើត្រូវផុតរលត់ក្នុងករណីជនទាំងនោះរៀបអាពាហ៍ពិពាហ៍ម្តងទៀត ។

ប្រាក់ធនលាភនេះ អាចបើកប្រចាំខែ ឬអាចបើកផ្តាច់តាមការព្រមព្រៀងគ្នារវាង និយោជក និងសិទ្ធិវន្តនៃអ្នករងគ្រោះ។

ប្រការ ១២.-

ដោយអនុលោមតាមប្រភេទនៃមុខរបួស និងលក្ខណៈទូទៅផ្សេងទៀតដូចជា អាយុ កំលាំងកាយ ស្មារតី សម្បទា និងលក្ខណៈសម្បត្តិវិជ្ជាជីវៈ អត្រានៃការបាត់បង់សមត្ថភាពការងារអចិន្ត្រៃយ៍ត្រូវកំណត់ក្នុង ឧបសម្ពន្ធទី ៥នៃប្រកាសនេះ ។

ប្រការ ១៣.-

នាយកដ្ឋានពេទ្យការងារនៃក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា ត្រូវធ្វើការសិក្សាស្រាវជ្រាវ និងលើកសំណើប្រភេទជំងឺវិជ្ជាជីវៈ។

www.ekasar.com

ប្រការ ១៤.-

ការប្រព្រឹត្តល្មើសនឹងបទប្បញ្ញត្តិទាំងឡាយនៃប្រកាសនេះត្រូវទទួលពិន័យ ឬទទួលទោសដូចមានចែងក្នុងជំពូក ទី ១៦ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ។

ប្រការ ១៥.-

ប្រកាសរបស់ក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ និងអតីតយុទ្ធជន លេខ ៥៨ សកអ ចុះថ្ងៃទី ១២ ខែកុម្ភៈឆ្នាំ ១៩៩៨ ត្រូវចាត់ទុកជានិរាករណ៍ ។

ប្រការ ១៦.-

ប្រកាសនេះមានប្រសិទ្ធិភាពអនុវត្តចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខាតទៅ ។

រដ្ឋមន្ត្រី

អ៊ិត សំហេង

កន្លែងទទួល :

- ក្រសួងព្រះបរមរាជវាំង
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានព្រឹទ្ធសភា
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានរដ្ឋសភា
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេចនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- គ្រប់ក្រសួងពាក់ព័ន្ធ " ដើម្បីជូនដំណឹង "
- អគ្គនាយកដ្ឋានការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ " ដើម្បីផ្សព្វផ្សាយ និងអនុវត្ត "
- គ្រប់មន្ទីរសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទាខេត្ត ក្រុង " ដើម្បីផ្សព្វផ្សាយ និងអនុវត្ត "
- សមាគមនិយោជក " ដើម្បីជ្រាប "
- សហព័ន្ធសហជីព " ដើម្បីជ្រាប "
- គ្រប់បណ្តាញវិទ្យុ និងទូរទស្សន៍ " ដើម្បីជួយផ្សព្វផ្សាយ "
- រាជកិច្ច
- កាលប្បវត្តិ និងឯកសារ

www.ekasar.com

ឧបសម្ព័ន្ធទី១នៃប្រកាស
លេខ២៤៧សកបយ

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ការប្រកាសជូនដំណឹងអំពីគ្រោះថ្នាក់ការងារ

លោក/លោកស្រី..
ម្ចាស់ ឬនាយកសហគ្រាស ឬក្រុមហ៊ុន ....
អាស័យដ្ឋាន..
....

គោរពជូន

លោកប្រធាន

☐ នាយកដ្ឋានសន្តិសុខសង្គម [1]

☐ មន្ទីរសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា ខេត្ត ឬក្រុង...

<u>កម្មវត្ថុ</u> : ប្រកាសជូនដំណឹងអំពីគ្រោះថ្នាក់ការងារ

១_កាលបរិច្ឆេទនៃគ្រោះថ្នាក់ការងារ :

ម៉ោង.............ថ្ងៃទី............ខែ.............ឆ្នាំ......ទីកន្លែង.................

២_ប្រភេទគ្រោះថ្នាក់ការងារ..
....
....

៣_ចំនួនអ្នករងគ្រោះ :

- ស្លាប់:..
- របួសធ្ងន់:...
- របួសស្រាល:...

៤_មូលហេតុនៃគ្រោះថ្នាក់ 'បរិយាយលំអិត '...
....
....

[1] ក្នុងក្រុងភ្នំពេញ និងក្រុងថ្មី

www.ekasar.com

00150

ធ្វើនៅ...............ថ្ងៃទី......................

ហត្ថលេខានិយោជក ឬម្ចាស់សហគ្រាស

www.ekasar.com

ឧបសម្ព័ន្ធទី ៧ នៃប្រកាស
ការ ៤៦៣ សគបយ.

00151

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
និងយុវនីតិសម្បទា

អគ្គនាយកដ្ឋានការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

កំណត់ហេតុ

អង្កេតគ្រោះថ្នាក់ការងារ

ឆ្នាំ ....ខែ...................ថ្ងៃទី................ម៉ោង...........................គណៈកម្មការអង្កេតគ្រោះថ្នាក់ការងារ របស់ក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា បានចុះធ្វើអង្កេតករណីគ្រោះថ្នាក់ ដែលបានកើតឡើងនៅ :

សហគ្រាស/ក្រុមហ៊ុនៈ...

អាស័យដ្ឋានៈ...

ទូរស័ព្ទលេខ..ទូរសារលេខ..

ឈ្មោះម្ចាស់/នាយកសហគ្រាស..សញ្ជាតិ...........................

១- សមាសភាពគណៈកម្មការអង្កេត

- ....
- ....
- ....
- ....
- ....

២-ចំនួនអ្នករងគ្រោះសរុបៈ..............................នាក់, ប្រុស.........................នាក់ , ស្រី..................................នាក់

៣- កើតគ្រោះថ្នាក់ៈ ☐ ស្លាប់.................នាក់ ☐ របួសធ្ងន់.....................នាក់ ☐ របួសស្រាល..........................នាក់

៤- ប្រភេទគ្រោះថ្នាក់ : (ភ្លើងឆក់, ម៉ាស៊ីនគាប, ធ្លាក់ពីទីខ្ពស់, សំភារៈ ឬឧបករណ៍ធ្លាក់ ឬសង្កត់លើ, ផ្ទុះឧបករណ៍សម្ពាធខ្ពស់ ។ល។)

- ....
- ....

៥-ជីវប្រវត្តិអ្នករងគ្រោះ

☐ ឈ្មោះ...ភេទ...........................អាយុ...........................សញ្ជាតិ..............................

  ☐ មុខជំនាញ...

  ☐ អតីតភាពមុខជំនាញ..

www.ekasar.com

☐ អតីតភាពការងារ..

☐ រូបភាពផ្តល់បៀវត្ស..................................បៀវត្ស..................................

☐ ធ្លាប់ទទួលការបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេសសន្តិសុខការងារឬទេ?

☐ ធ្លាប់ ☐ មិនធ្លាប់

☐ ស្ថានភាពគ្រួសារ (អ្នកនៅក្នុងបន្ទុក. ភរិតជីវភាព)..................................

)-ទិដ្ឋភាពនៃគ្រោះថ្នាក់ (ស្ថានភាពកើតឡើងនៃគ្រោះថ្នាក់. ការជួយសង្គ្រោះ .ការឧបត្ថម្ភបឋម)

ថ្ងៃ....................ខែ....................ឆ្នាំ....................ម៉ោង....................

☐ក្នុងពេលធ្វើការ. ☐មុនពេលធ្វើការ. ☐ក្រោយពេលធ្វើការ. ☐ ពេលម៉ោងបន្ថែម.

....

www.ekasar.com

....

....

៧-សាក្សី

....

....

....

....

៨-មតិនិយោជក.

....

....

....

....

....

....

....

៩-មតិប្រតិភូបុគ្គលិក ឬ សហជីព

....

....

....

....

....

....

១០-មូលហេតុនៃគ្រោះថ្នាក់

....

....

....

....

....

....

www.ekasar.com

១១-វិធានការទប់ស្កាត់/ដំបូន្មាន

- ....
- ....
- ....
- ....
- ....
- ....
- ....
- ....
- ....
- ....

១២-សេចក្តីសន្និដ្ឋានរបស់គណៈកម្មការអង្កេត

....

....

....

....

....

....

....

....

ការអង្កេតនេះបានចប់សព្វគ្រប់នៅវេលាម៉ោង..នៃថ្ងៃ ខែ ឆ្នាំ ដដែល ។

នាយកសហគ្រាស ឬ តំណាង

សាក្សី

គណៈកម្មការអង្កេត

១-...............................ឈ្មោះ...........................

២-...............................ឈ្មោះ...........................

៣-...............................ឈ្មោះ...........................

សហគ្រាស/គ្រឹះស្ថាន :....................................

អាសយដ្ឋាន :..

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

គំរូសម្រង់ទី៣

ថ្ងៃ.........................

បញ្ជីគ្រោះថ្នាក់ការងារ

ល.រ/No. គ្រោះថ្នាក់ការងារ LABOUR ACCIDENT	ល.រ/No. ជនរងគ្រោះ VICTIM	ឈ្មោះ NAME	មុខរបរ JOB	ភេទ SEX	អាយុ AGE តិចជាង ៣០ <30 YEARS OLD	អាយុ AGE ពី៣០ ទៅ ៤០ FROM 30-40 YEARS OLD	អាយុ AGE ៤០ឡើង >40 YEARS OLD	អតីតភាពការងារ employment age	អតីតភាពការងារ(ជំនាញ) SKILLED SENIORITY តិចជាង ៥ឆ្នាំ <5 years	SKILLED SENIORITY ពី៥ដល់ ១០ឆ្នាំ FROM 5-10 YEARS	SKILLED SENIORITY ១០ឆ្នាំឡើង >10 YEARS	កំរិតគ្រោះថ្នាក់ ACCIDENT SEVERITY ស្លាប់ DEATH	ACCIDENT SEVERITY ពិការតិចជាង២០% < 20% OF PERT. INCAPACITY	ACCIDENT SEVERITY ពិការលើស ២០% > 20% OF PERM. INCAPACITY	ចំនួនថ្ងៃឈប់ធ្វើការ WORKING DAY LOSS	អត្ថប្រយោជន៍ BENEFITS (X 1000 Riels)	ប្រភេទគ្រោះថ្នាក់ TYPE OF THE ACCIDENT	មូលហេតុ CAUSES ឧបករណ៍ផលិតកម្ម PRODUCTIVE AGENCIES	CAUSES អនាម័យការងារ LABOUR HYGIENE	CAUSES សម្ភារៈការពារខ្លួន PER. PROT. EQUIPMENT	CAUSES ល្មើសបទបញ្ជា RULE VIOLATION	វគ្គបណ្តុះបណ្តាលសុវត្ថិភាព SAFETY TRAINING (yes/no)
១	២	៣	៤	៥	៦	៧	៨	៩	១០	១១	១២	១៣	១៤	១៥	១៦	១៧	១៨	១៩	២០	២១	២២	២៣

www.ekasar.com

00156

១	២	៣	៤	៥	៦	៧	៨	៩	១០	១១	១២	១៣	១៤	១៥	១៦	១៧	១៨	១៩	២០	២១	២២	២៣
សរុប																						

ធ្វើនៅ..........ថ្ងៃទី ខែ ឆ្នាំ

ប្រធានក្រុមការ

www.ekasar.com

ក្រុមហ៊ុន :.......................................

ថ្ងៃ :.......................................

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

គំរូលេខ

ថ្ងៃ...........ខែ...........ឆ្នាំ

របាយការណ៍សង្ខេបគ្រោះថ្នាក់ការងារ

ប្រភេទគ្រោះថ្នាក់ Type of Accident	ចំនួនគ្រោះថ្នាក់ការងារ (ដង) Number of accident (time): សរុប Total	ចំនួនគ្រោះថ្នាក់ការងារ (ដង): ស្លាប់ Death	ចំនួនគ្រោះថ្នាក់ការងារ (ដង): ច្រើននាក់ Many People	ចំនួនមនុស្សគ្រោះថ្នាក់ការងារ (នាក់) Number people accident (person): សរុប Total	ស្រី Female	ស្លាប់ Death: សរុប Total	ស្លាប់ Death: ស្រី Female	>20%: សរុប Total	>20%: ស្រី Female	<20%	អាយុ Age: តិចជាង ៣០ < 30 years old	អាយុ Age: ពី៣០ ទៅ ៤០ From 30 to 40 years old	អាយុ Age: ៤០ឡើង > 40 years old	អតីតភាពក្នុងការងារ Skilled Seniority: តិចជាង ៥ឆ្នាំ < 5 years	អតីតភាពក្នុងការងារ Skilled Seniority: ពី៥ដល់ ១០ឆ្នាំ From 5 - 10 years	អតីតភាពក្នុងការងារ Skilled Seniority: ១០ឆ្នាំឡើង > 10 years	ចំនួនថ្ងៃបាត់បង់ការងារ Working day loss	ការខាតបង់ Benefits (x 1000 Riels)	មូលហេតុ Causes: ឧបករណ៍ផលិតកម្ម Productive Agencies	មូលហេតុ Causes: អនាម័យការងារ Labor hygiene	មូលហេតុ Causes: សំភារៈការពារបុគ្គល Per. Prot. Equipment	រំលោភបទបញ្ជា RULE VIOLATION: អ្នកគ្រប់គ្រង Manager	រំលោភបទបញ្ជា RULE VIOLATION: កម្មករនិយោជិត Workers	ហ្វឹកហ្វឺនសុវត្ថិភាព Saf. Training (yes/ no)
១	២	៣	៤	៥	៦	៧	៨	៩	១០	១១	១២	១៣	១៤	១៥	១៦	១៧	១៨	១៩	២០	២១	២២	២៣	២៤	២៥

www.ekasar.com

១	២	៣	៤	៥	៦	៧	៨	៩	១០	១១	១២	១៣	១៤	១៥	១៦	១៧	១៨	១៩	២០	២១	២២	២៣	២៤	២៥
សរុប																								

ធ្វើនៅ...........ថ្ងៃទី ខែ ឆ្នាំ

ប្រធានបេឡាករ

www.ekasar.com

www.ekasar.com

ឧបសម្ព័ន្ធទី ៥ នៃប្រកាស
លេខ (២៤៣) សកបយ

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

លក្ខណៈវិនិច្ឆ័យសំរាប់ការចាត់ថ្នាក់នៃ ពិការបាត់បង់សមត្ថភាពការងារ

ពិការបាត់បង់សមត្ថភាពពលកម្មត្រូវចាត់ថ្នាក់ជា ៤ ប្រភេទ :

ប្រភេទទី ១ : ប្រើប្រាស់សំរាប់ចំណាត់ថ្នាក់ពិការដែលមានការខូចខាតទាំងស្រុងនៃមុខងារសំខាន់ៗ និងជាអាវយវៈធំៗ របស់សរីរាង្គកាយ ។ ជនពិការពុំអាចធ្វើការងារបានទាំងស្រុង និងត្រូវឱ្យមានអ្នកថែទាំជាប្រចាំ ។

ប្រភេទទី ២ ត្រូវប្រើប្រាស់សំរាប់ចំណាត់ថ្នាក់ក្នុងករណីដែលមានការខូចខាតធ្ងន់ ឬស្រាល នៃមុខងារសំខាន់ៗរបស់សរីរាង្គកាយ ។ ជនពិការអាចប្រកបការងារបាននៅក្នុងករណីពិសេស ។ ទោះជាយ៉ាងណាក៏ដោយជនពិការនេះត្រូវការជំនួយពីអ្នកដទៃក្នុងជីវភាពប្រចាំថ្ងៃ ។

ប្រភេទទី ៣ ត្រូវប្រើប្រាស់សំរាប់ចំណាត់ថ្នាក់ក្នុងករណីដែលមានការថយចុះនៃសមត្ថភាពធ្វើការងារ ។ ជនពិការអាចធ្វើការងារបាននៅក្នុងករណីដែលសមស្រប ហើយមិនចាំបាច់ឱ្យមានអ្នកថែទាំក្នុងជីវភាពប្រចាំថ្ងៃឡើយ ។

ប្រភេទទី ៤ ត្រូវប្រើប្រាស់សំរាប់ចំណាត់ថ្នាក់ក្នុងករណីដែលសមត្ថភាពការងារត្រូវថយចុះ និងការបាត់បង់ត្រូវឱ្យផ្លាស់ប្ដូរកន្លែង ឬការផ្លាស់ប្ដូរមុខរបរការងារ ។

តារាងទី ១

សំណាក់នៃការវិភាគលើ "ជំងឺក្បាល" "ការរងរបួស" បណ្ដាលពីគ្រោះថ្នាក់នៃការងារ : ភាគរយនៃការបាត់បង់សមត្ថភាពការងារ(%)

ក.ក្បាល មុខ ក :

១-ការរងរបួសខួរក្បាល:

-ខ្វិនពាក់កណ្ដាលខ្លួនមិនអាចប្រើដៃជើងខាងស្ដាំ	:	៧០-៨០
-ខ្វិនពាក់កណ្ដាលខ្លួនមិនអាចប្រើដៃជើងខាងឆ្វេង	:	៧០-៨០
-ខ្សោយប្រព័ន្ធប្រសាទ ពិការខួរក្បាលធ្ងន់	:	៧៥-១០០
-វិបត្តិ "ផ្លូវចិត្ត" កើតឡើងជាញឹកញាប់	:	៤០-៨០
-ខាងជើង "ប្រព័ន្ធប្រសាទ" "ខួរឆ្អឹងខ្នង" ធ្ងន់ធ្ងរ	:	៦១-១០០
២-គន្លងឆ្អឹងលលាដ៍ក្បាល ស្មើ ១/២០	:	៨០
៣-ការខូចខាតស្រទាប់ស្រោមខួរ "ខួរ"	:	៥០
៤-បាត់បង់ឆ្អឹងថ្គាមខាងក្រោម	:	៦០-៧០
៥-ដំបៅដំបងសំរាក ជើងក បាត់ឆ្អឹងចង្កេះ	:	៤០-៦០

www.ekasar.com

00100

ខ.ខួរ ពិការភាពខួរ

១-វះកាត់ស្មូត សមត្ថភាពដកដង្ហើមថយចុះជាង៥០ភាគរយ
ដុះសាច់ទូទៅ ប្រែរោគ "ថយចុះ" : ៥៥-៧០

២-ប៉ះពាល់ដល់ស្រោមខួរឆ្អឹង បច្ចុប្បន្នកោរ ... "សាច់បេះដូង" គូការប៉ះ
ស្រោមបេះដូងបណ្ដាលឱ្យមានវិបត្តិសម្ពាធបេះដូង : ៥៥-៧០

គ.ឆ្អឹងខ្នង : ជំងឺខួរឆ្អឹងខ្នងបណ្ដាលមកពីរបួសឆ្អឹងខ្នង :

១-ខ្វិនសងខាងមិនពេញលេញនៃអវយវៈក្រោម ដោយកាលវិបត្តិដើរ
និងវិបត្តិសាច់ដុំលើង និងស : ៤០-៧០

២-ខ្វិនសងខាងទាំងស្រុងនៃអវយវៈក្រោម : ៧០-៨០

៣-ខ្វិនទាំងបួន "ដៃពីរ ជើងពីរ" មិនពេញលេញ : ៨០-៩០

៤-ខ្វិនបួនទាំងស្រុង "ដៃទាំងពីរ ជើងពីរ" : ១០០

៥-ភាពរងរបួសនៃខួរឆ្អឹងខ្នង "ពិការដៃ" ខ្វិនសងខាង វិកលភាព សាច់ដុំលើង និងស
ដាក់បង់នោមលាមកពិបាក : ១០០

ឃ.ពោះ ពិការភាពពោះ :

-រំហែកពោះវៀនធំ ទ្វារលាមកសិប្បនិម្មិត : ៤០-៧០

ង.អវយវៈ :

១-កាត់ដៃទាំងពីរ "ពីកំភួនដៃឡើងទៅ" : ៧៥-៨៥

២-កាត់ប្រអប់ដៃទាំងពីរ : ៧០-៨០

៣-កាត់ជើងទាំងពីរ "ពីកំភួនជើងឡើងទៅ" : ៧០-៨០

៤-កាត់ជើងម្ខាង និងប្រអប់ជើងម្ខាង

-មានជើងដាក់ជំនួសបាន "ជើងសិប្បនិម្មិត" : ៧៥-៨០

-គ្មានជើងដាក់ជំនួសបាន : ៨០-៩០

៥-បាត់បង់អវយវៈបី "ដៃពីរជើងមួយ ឬ ជើងពីរដៃមួយ" : ១០០

៦-ខ្វិនទាំងស្រុងនៃអវយវៈពីរ ឬខ្វិនដាច់ ... ឬខ្វិនអវយវៈលើ ២ ឬខ្វិនអវយវៈ
ក្រោម២ ឬខ្វិនអវយវៈលើមួយក្រោមមួយ : ៧០-៨៥

ផ្នែកទី ២

ក.ស្មារតី ខួរ ក :

១-ខ្វិនមួយចំហៀងខ្លួនមិនពេញលេញ ដោយការវិបត្តិនិយាយ : ៤០-៧០

២-ឆ្កួត និងរាគ : ៤០-៦០

៣-ឆ្កួតជ្រូកញ័រដៃ : ៣០-៤៥

៤-វិបត្តិឆ្កួតជ្រូកស្រាល "មិនមានក្នុងមួយខែ" : ៣០-៤០

៥-ឆ្កួតជ្រូកដោយរបួស កើតវិបត្តិជាប់ៗគ្នា : ៣០-៥០

៦-អាហ្វាស៊ី - និយាយមិនចេញ : ២០-៥០

៧-វិបត្តិផ្លូវចិត្ត បន្ទាប់ពីការប៉ះទង្គិច ឬការឈឺក្បាលបន្ទាប់ពីការប៉ះទង្គិច : ៣០-៤០

៨-ភាពវង្វេងវង្វាន់ "សារួត" បន្ទាប់ពីការប៉ះទង្គិច : ៣០-៤០

161

www.ekasar.com

៩-ហ៊ីគែរនេះភ្នំស្រុង "គាប់រំភើបចិត្តខ្លាំងណាស់" : ៣០-៤០

១០-រុក្ខារនោមស្ងួតប្រវត្តិ "ភាពរះរោតកិស្សិកាល់" : ២០-៤០

១១-ខាងលិច (សតិបញ្ញា) មន់ខ្លួយ : ៤៥-៦០

១២-ខាងលិចស្រុកចុះ : ៤០

១៣-ផ្លូវសងខាងទាំងស្រុង : ៤៥

១៤-ដំរៅបំពង់សំឡេង-វះរោះបំពង់ខ្យល់ : ៥០-៦០

១៥-បំពង់នាឃាររួចហួច ត្រូវឡើងវេះយ៉ាងព្រះ : ៤០-៦០

១៦-គាំហ៊ីញ្ចនៃភ្នកទាំងពីរបេះចុះ

-កើតគាំហ៊ីញ (នាទ្វីក) ២/១០ : ៦០

-កើតគាំហ៊ីញ (នាទ្វីក) ១/១០ : ៧០

១៧-ចាក់បង់ខ្លឹងផ្កាខាងរើ : ៥០-៦០

១៨-ភ្នាក់ខ្លឹងផ្កាទទានសមត្ថភាពលេបរឹតសារជាតិកាវ : ៤០-៦០

១៩-ខ្ញិនសាច់ដុំសម្លាកទាំងស្រុង "ងាប់នាឡាក" : ៥០

២០-សម្លាកដាច់ដាចដាងសាបំរទង្លិច : ៥០

ខ.ខេត្ត មិនទាន់ផ្លូវខេត្ត :

១-វះកាត់ស្លក "ក្ដុំរុំងនីចក្ខុទី" សមត្ថភាពបកាត់ខ្លឹចបិទចុះពិចជាង២០% : ៣៥-៤៥

២-កើតដំនៅក្រោមរបេង "រោគខ្ទីយរោគ រើកាឈ ចិញ្ចាឈ ដាច់របេង" ប្រើ "កំណើ" មិនបញ្ចូលឡើងជាវិបកិដល់ទុខងារដំណាន់របស់របេង : ៣០-៤០

គ.ក្រុងកែប :

១-ខ្ញីនរបងខាងមិនាកញ្ចរភ្ន ខានសមត្ថភាពរាបរំភើបខ្លួនបាន : ២៥-៤០

២-ខ្ញីនដាចខ្លឹងខ្នងរបងខាង : ២៥-៤០

៣-ដាក់ខ្លឹងទួច ក្ដុមភ្លើបខ្លឹនៃរកាប់ដុំកើង និងរ : ២៥-៣៥

ឃ.កោះ និងសមុទ្រកោះ :

១-ការបំរះខ្លឹចផ្ទៃពោះ ចំពោះដាក់ព្រះជាបុបនិងជំងឺកាត : ដាច់ស្លុយ ខ្នងរោគ រសួកស្ទ្រីង (ងាប់ងើ) ស្លូចស្លូង : ៣៥-៤៥

២-វះកាត់ព្រះ : ៤០ -៦០

៣-វះកាត់ការប្រើនទួចបិនពិបូងខែក្រ ជាដូចនិងពិបន្លែងកាត់រាលដាលរោគ : ៣៥-៦០

៤-ដាច់ពាក្យើនទួច និងផ្កាយធ្វើធំនៅរាកខាងក្រៅ : ២៥-៤០

៥-ផ្កាយធំនៃពោះប៉ូនដំដាចបុងនិងការរលួយមក : ៣០-៤០

៦-ទោសភ្នាក់នោមនៅផ្ទៃពោះ "ខ្លះខាងមិប្លើនខ្ញិត" : ៣០-៤០

៧-កាត់ក្រូងនោមក្នុងពោះ : ស៊ីជាងលាង ០.៦ - ១ប្រាកឡុងគូលសិក្រ : ៣៥-៤៥

ស៊ីយរលាងច្រើនជាងដូចប្រាកឡុងគូលសិក្រ : ៤៥-៦៥

ង.ស្រុកកក សេចក្ដីនៃស្រុកកក ត្រូវដាច់ខែក្លាប "វប្បជាតិ" :

១-បាត់ខ្លឹងប្រពាកជាបុងនិងការទូចទ្រង់ទ្រាយក្រពាករបស់ស្ត្រីក្នុងអាយុកាលនាចឱ្យកើតកូនបាន : ៣០-៤០

២-វះកាត់ស្លុខនៃស្ត្រីមិនដែលមានកូន : ៣៥-៤៥

www.ekasar.com

៣-កាត់សុដន់ទោលនូវទៅរីយៈក្លូង : ៣៥-៤៥

៤-កាត់សិជ្ជបុរសនៅមិនទាន់មានកូន : ៣៥-៤៥

៥-ចាត់ចង់កងស្លាបចាំងពីរខាងបុរសមិនដែលមានកូន : ២៥-៤០

ខ-អេះយេះ :

១-ចាត់ចង់ប្រអប់ដៃម្ខាង : ៣៥-៤០

២-កាត់ក្រចំសន្លាក់ឆ្អឹងកដៃ : ៣៥-៤០

៣-កាត់កូនដៃ : ៤០-៤៥

៤-កាត់ក្រចំសន្លាក់ឆ្អឹងកែងដៃ : ៤០-៤៥

៥-កាត់ឆ្អឹងដើមដៃ :

-កាត់កណ្តាលខាងក្រោម : ៤៥-៥០

-កាត់កណ្តាលខាងលើ : ៥០-៥៥

៦-កាត់ក្រចំសន្លាក់ឆ្អឹងស្មា : ៥៥-៦០

៧-ខ្ទីនចាំងក្រុង "ខាច់" នៃដៃម្ខាង : ៤៥-៥០

៨-ភាពរះរោគនៃការតើចាប់កូចាល "កូដាច់រើ" នូចខាងចាំងក្រុងនៃដើមដៃម្ខាង : ៤៥-៥០

៩-កាត់ស្មងម្ខាង : ៣៥-៥០

១០-កាត់ក្រចំសន្លាក់ជង្គង់ : ៣៥-៤០

១១-កាត់ភ្លៅ : ៣៥-៤០

១២-ខ្ទីនចាំងក្រុង "ខាច់" នៃជើងម្ខាង : ៤៥

១៣-ច្នាត់ឆ្អឹងខង្កេះជាមុយនឹងក្រោចាត់ភ្លៅ : ៤៥

១៤-កាត់សន្លាក់ឆ្អឹងខង្កេះ "ក្រចសន្លាក់ឆ្អឹងខង្កេះ" : ១០-៣០

ប្រភេទទី ៣

ក្បាល មុខ ក :

១-លោកស្បែកក្បាលរាំ : ១៥-៣០

២-កាត់ឆ្អឹងក្បាលធំចោះរន្ធដូចទីក្រោក :

-វិទ្ធាតាប្រហើរសើរ ៦ ស.ម : ២០-៣០

-វិទ្ធាតាប្រហើរសើរ ១០ ស.ម : ៣០-៤០

៣-សង្គ្រោះកូនមិនទៅក្នុងប្រអប់ក្បាល : ២០-៣០

៤-សេមីជាងសៀ : ២០-៤០

៥-និយាយមិនក្តាប់ពីកទាំងស្រុង : ២០-៣០

៦-ភ្នែកវង្វើកភ្នែក :

-ម្ខាង "ម្តងទៅពីរដងក្នុងមួយខែ" : ១៥-៣៥

-ពីរ "ពីរដងទៅ ៤ដងក្នុងមួយឆ្នាំ" : ១០-១៥

៧-វិលមុខ ក្នុងភ្នែក "ស្តួរជ្រួញស្រាល" "សណ្តានស្រាល" : ២០-៣០

៨-ស្តួរជ្រួញពិចខ្លួន "មិនដាក់ស្តួរជ្រួញ" យាកស្ងួន" ម្តងក្នុងមួយសប្តាហ៍ : ២០-៣០

៩-ផលបាមិនចង្អា "ញ៉ូសែវៀនប្រកាច់... សំពាល់មិនក្នុងការងារនៃការដេកល្បៀង

www.ekasar.com

"ដាក់ណោក" ៖ ១០-៤០

១០-ភាពរោះរោគច្បាប់ខ្លួន "ស៊ីចហ៊ឹកមិញ" ជាប់ចន្លឹកការក្លាយខ្លួនស្នេហ៍ស្រុងខ្លះ" ៖ ២០-៣០

១១-ភាពរួមិចន្ទាប់ពីការប៉ះទង្គិច "សណ្ដានមច្ឆេរ .កណ្ដាល" ៖ ២០-៣០

១២-ហិតែកគដូទីអា "ភាពខាប់រំភើបចិត្តខ្លាំងពេក" ចារទូ. ចរនៃគិត "សណ្ដានមច្ឆេរ" ៖ ២០-៣០

១៣-សភាពស្រុតចុះទឹកហ៊ី "ចញ្ចេម ល្អិត" ៖ ១០-៣០

១៤-សណ្ដានខ្ទកព្រួកនានាលាប្រុសប់ "សន្និប្រការ" ៖ ២៥-៣០

១៥-ជំងឺទាំងសងខាងមិនពេញលេញ ៖ ៣០-៤០

១៦-ប៉ះពាល់ទ្រនុងមុខ "កុងខ្នាញសាល" ដាក់ដង្ហើមរាបទាក់ ៖ ២០-៣០

១៧-ឥន្ទ្រកវិភ្នាខ្នង ខូចទ្រង់ទ្រាយគ្រាប់ភ្នែកខ្នងទៀត ៖ ២៥-៣០

១៨-កាត់គ្រាប់ភ្នែកខ្លួនចោល

-មានលទ្ធភាពដាក់ភ្នែកជំនួសបាន "ភ្នែកសិប្បនិម្មិត" ៖ ២៥-៣០

-គ្មានលទ្ធភាពដាក់ភ្នែកជំនួសបាន ៖ ៣០-៣៥

១៩-បាត់ឆ្អឹងថ្ពាល់ខាងលើជាមួយនឹងជំងឺឆ្អឹងខាងក្នុងរលិចបុរី និងភ្នាត់

រលៀកក្ដៅ ខ្ទុះ ធរ ខត្តការនៃការលំបាកនាហារ ៖ ៣០-៤០

២០-បាត់ឆ្អឹងថ្គាមក្រោម ថ្ពាល់ឆ្អឹងខាងក្នុងរលិចបុរី ការព្យាបាល ខុស ពាក់ធ្មេញនៃសន្លាក់ចេញ

"ពាក់ធ្មេញនៃលាបមួយលើចង្កាមក្រោមបង្អា" ៖ ២០-៣០

២១-សន្លាក់ថ្គាមបាក់ ហើយមានលទ្ធភាពបើកត្រឹមតែថ្គាមទាំងពីរចម្ងាយ ១០ស.ម ៖ ១៥-៤០

២២-បាត់បង់សណ្ដាប់ធ្នាប់នៃធ្មេញនៃពាក្យសំដី ៖ ២០-៣០

២៣-ធ្មេញ ៥ ចន្លោះពាក់នុភាព សន្ទុះខ្សោយទាក់នៃការចុះ

-ពាក់ធ្មេញ ៖ ៤០-៦០

-ធ្មេញធម្មតា ៖ ២០-៤០

៦.ត្រចៀក និងសរីរាង្គត្រចៀក :

១-បាត់ឆ្អឹងពីរ ខូចទ្រង់ទ្រាយនិង "ប្រគល់ត្រចៀក" ជាមួយនឹងការសាងនៃសំណង់ខ្លាយត្រចៀកខ្លួន ៖ ២៥-៣៥

២-ពិការនិងការសាងសង់ឡើងនៃជំងឺត្រចៀកខ្លួន "ឈាមក្នុងត្រចៀកខ្លួន ខ្សោយក្នុងត្រចៀកខ្លួន

ត្រចៀកសោតពិការដាក់ខ្លួន ហាត់ស្ដាប់ "រោគទ្ធិទ្ធក់" ជំងឺទ្ធក់ ធាតុឆ្អឹង " ៖ ២០-៣០

៣-វិកលត្រចៀក "ជំងឺរលាកខ្ទិ" សមត្ថភាពដាក់ស្ដាប់ថយចុះពីចម្ងាយ ៥០ភាគរយ ៖ ២៥-៣៥

៤-ការខូចខាតនៃជំងឺនាហារ មកពីការប៉ះទង្គិច ដូចជាការលោតរលាកត្រចៀកភ្នាក់ខ្សោយធាតុ

ខ្ទិរភាព "ស្ទឹងស្ទីប" ៖ ២០-៤០

គ.ក្រពះខ្លួន :

១-វិតថ្ងឹងខ្លួន ចាកចោរនៃប៉ះពាត់ និងចង្អិលមានលក្ខណៈសួតដុះ និងរលាកខាប់ ៖ ២៥-៤០

២-ភាពរលាកនៃកន្ទុយរលះ ទល់ទោះមិនពេញលេញ ៖ ១០-៣០

ឃ.ពោះ ជំងឺក្នុងពោះ :

១-វិលាក់ក្រពះ :

-គ្មានវិបត្តិ ៖ ២០-២៥

-មានវិបត្តិដោយស្ទឹកវិបត្តិនៃការលំបាកនាហារ ដូចភាពទុកទាំងយាចុះ ៖ ២៥-៣៥

២-វិលាក់ពោះវៀនតូច ពរិសពិភ្នាក់ខ្សោយ គ្មានវិបត្តិ និងគ្មានវិបត្តិដល់ការលំបាកនាហារ ៖ ២៥-៣០

www.ekasar.com

៣-ដំណើរច្លាយនៃពោះវៀន :

- -រន្ធច្លាយធំនៅភាគខាងលើ : ២៥-៤០
- -រន្ធច្លាយធំនៅភាគខាងក្រោម : ២០-៣០

៤-រន្ធច្លាយតូចបណ្តាលឱ្យចូលទុរនស្ទើន និងទឹកលាមក "លាមកកាំ" : ២០-៣០

៥-ការបំពានរំលំស្លឹមភ្លើទន្លេលមក ជាមួយនឹងការបន្ទោចង់ "ជុះចង់មិនរួច" : ២៥-៣០

៦-ជំងឺធ្វើជាមួយនឹងរិបត្តិនៃមុខងារថ្លើម : ១៥-៣០

៧-វះកាត់ពម្រងលោមក្នុង ម្ខាងឡើតទ្វារ : ២៥

<u>ខ.ក្រុមភាគ សរីរាង្គនៃប្រព័ន្ធ ទន្តជាតិ :</u>

១-រន្ធរហែកទ្វារ "ស៊ិនមិចរក" នៃរហើរលា" : ២០-៤០

២-ការរួមតូចនៃទ្វារនោម "ស៊ីក្រ"

- -តម្រូវឱ្យព្យាបាលដោយពង្រីកជាញឹកញាប់ : ១០-៣០
- -ជាមួយនឹងរន្ធរហែកក្លាយ : ២៥-៤០

៣-កាត់ស្បូនរួចមានកូនរួចហើយ : ២៥-៣៥

៤-វះកាត់ស្បូនស្ត្រីអាយុតិចជាង៤៥ឆ្នាំ ដែលមានកូនរួចហើយ : ២៥-៣៥

៥-កាត់សុដន់ទាំងពីរខាងនៅស្ត្រីដែលមានកូនរួចហើយ : ២៥-៤០

៦-រន្ធច្លាយពីថ្លោកនោមទៅទ្វារមាស "វេស៊ិកណាល ទ្វារមាស" : ២០-៣០

<u>គ.ការខាតបង់ :</u>

១-បាត់បង់មេដៃ និងឆ្អឹងដៃ : ២៥-៣០

២-បាត់បង់ម្រាមដៃមួយ មិនគិតមេដៃម្រាមចង្អុល : ២៥-៣០

៣-បាត់បង់ម្រាមដៃទាំងប្រាំ : ៣០-៣៥

៤-ម្រាមជើងប្រើមិនបានល្អ : ២៥-៣០

៥-សន្លាក់ក្លែងក្លាយ ខូចសន្លាក់ នៃឆ្អឹងកំភួនដៃខាងលើ : ២០-៣០

៦-កែងជើងប្រើមិនបាន ដោយបត់បានតែ ១១០-១៨០អង្សា : ២៥-៤០

៧-បាក់ឆ្អឹងជើងដៃជាមួយនឹងសន្លាក់ក្លែងក្លាយ : ២៥-៣៥

៨-បាក់សរសៃនៃឆ្អឹងជើងដៃ ធ្វើឱ្យមានគុណវិបត្តិជាមួយនឹងសន្លាក់ក្លែងក្លាយដុះនៃចលនា
របស់វា : ២៥-៣០

៩-ស្មាប្រើមិនបាន :

- -កន្លែងបត់ "អាចបត់បាន" ពី ៤៥ អង្សា : ២៥-៣០
- -កន្លែងបត់ពី ១០ អង្សា : ៣០-៣៥

១០-ខ្វិនជើង ម្ខាង : ២៥-៣០

១១-ខ្វិនជើង កំពុងរាលដាលនៅភាគខាងលើនៃខ្ទើសិកសិ ប្រើដៃខ្វាក់ខ្វិនរីកពេក : ២៥-៣០

១២-ខ្វិនខួរឆ្អឹងខាងលើ "អាចិនភូមា" ខ្វិនជើងទាំងពីរ "ខ្វិនដាច់ ដែលធ្វើឱ្យ
ចីរភាព ប្រព័ន្ធនោម និងឆ្លងទ្រុឌទ្រោម" : ២៥-៣០

១៣-ខ្វិនខួរឆ្អឹងខាងក្រោម ខ្វិនដាច់ចុងជើងទាំងពីរម្រាមដៃ : ២៥-៣៥

១៤-ការកាត់ក្លៀកនោម "ប្រើ ឬដកដៃជើងម្រាមដៃដោយមិនអាចធ្វើការងារបាន

www.ekasar.com

ប្រភពនៃការប៉ះទង្គិច : ២០-៣៥

១៥-បាក់បង់ក្រោមជើងទាំងប្រាំ និងឆ្អឹងបាតជើង : ២០-២៥

១៦-បាក់បង់ប្រះឆ្អឹង សល់តែការលោមួត " ឆ្អឹងកែងជើង " ឬកាត់សន្លាក់តាមរបៀប ចូប៉ារតិ : ២៥-៣០

១៧-ការកាត់តាមរបៀបលីសហ្វ្រង់ក៏ រីការជិ ពីរ៉ូហ្គូហ្វ : ២៥-៣០

១៨-កាត់សន្លាក់កជើង : ៣៥

១៩-បាក់ចំណុះឆ្អឹង ផ្លាតូទីប៊ីយ៉ា ជង្គង់រឹងក្រញង់ : ២០-៣០

២០-បាក់ឆ្អឹងស្មងទាំងពីរ ដែលឆ្អឹងមានគុណវិបត្តិ ស្មងវៀចជាតួយទឹងការរួញខ្លីលើសពី ៥ ស.ម : ២០-២៥

២១-សន្លាក់ក្លែងក្លាយនៃស្មង : ៣៥-៤០

២២-បាក់ ឬកាត់ស្រង់សន្លាក់ជង្គង់ ជង្គង់រឹងក្រញង់ បន្ទុះ ក្លាន្ទ្រីសេបសិ : ១៥-២៥

២៣-ពិការ ខេតល្អុងនៃការប៉ះទង្គិចប៉ះពាល់ដល់សន្លាក់ជង្គង់ ស្មងបត់បានពី ១៥០-១៣៥ អង្សា : ២០-៣០

២៤-បាក់ផ្នែកភាគបី កណ្តាលឬខាងក្រោម នៃឆ្អឹងភ្លៅ ដែលឆ្អឹងមានគុណវិបត្តិ តភ្ជាប់វៀច រួញខ្លីលើសពី ៤ ស.ម : ២០-៣០

២៥-បាក់ផ្នែកភាគបីខាងលើ ឬកឆ្អឹងភ្លៅ ដែលឆ្អឹងមានគុណវិបត្តិ ចាប់ផ្តើមនៃអ័ក្ស ទីតាំងនៅចំណុះ : ២៥-៣០

២៦-ចង្កេះរឹងក្រញង់ គ្មានវៀចឆ្អឹងភ្លៅ : ២៥-៣០

២៧-ចង្កេះរឹងក្រញង់វៀចឆ្អឹងភ្លៅ : ៣០-៣៥

២៨-សន្លាក់មានគុណវិបត្តិនៃការលោកនៅសន្លាក់ចង្កេះ " កន្លាក់គាចខ្ចី " ព្រមទាំងជង្គង់ បង្ខូចល្អបន្ថយចុះដែលចលនាបត់និងលាស្មងជើងតិចជាង ៩០ អង្សា : ៣០-៣៥

២៩-ដំបៅរោគឆ្អឹង និងខួរឆ្អឹង " អូស្តេអូមីយ៉េលីត " ទេគ្លាយឆ្អឹងច្រើនកន្លែង និងរោគរ៉ាំរ៉ៃ : ២០-៤០

ប្រភេទទី ៥

ក-ក្បាល មុខ ក :

១-បាក់បង់ផ្នែកភាគនៃឆ្អឹងលលាដ៍ ដែលទំហំ ២ ស.ម : ១៥-២០

២-គម្លាតលំឆ្អឹងក្បាល គ្មានខ្សែភ្លើងខួរ : ២៥

៣-ឆ្អឹងថ្គាមខាងលើ :

-បាក់បង់ធ្មេញភាគច្រើន គ្មានលទ្ធភាពដាក់ធ្មេញថ្មី : ២០

-បាក់មិនតគ្រឹងគង្គួចលនៃឆ្អឹងថ្គាមខាងលើ សមត្ថភាពទំពារថយចុះ : ២០-២៥

-សន្លាក់ធ្មេញវៀចពិចរុច : ១៥-២០

-ទុះធ្លាយក្រអូមមាត់ ធ្លាយពីមាត់ទៅច្រមុះ រាងចាក់ប្រចុះ : ២០-៣០

៤-ឆ្អឹងថ្គាមខាងក្រោម :

-បាក់មិនតគ្រឹងគង្គួចលនៃមែក " ប្រង់ទិ " ទទឹង ចាក់ផ្លាក់ទៅតាម សមត្ថភាពទំពារ : ២០-២៥

៥-ភ្ជាប់ឆ្អឹងថ្គាមរាងដង : ១០-២០

៦-កាត់ផ្នែកខ្លះខាងមុខភាគ រលាក់រលួយដល់ការនិយាយស្តី ការទំពារអាហារ និងការលេបអាហារ : ១០-២០

៧-ខ្វិនទាំងសងខាង ពិបាកញ៉ាំ : ២០-២៥

www.ekasar.com

៨-កាត់ច្រមុះមាត់ ការគ្រវីឱ្យផ្លាស់ប្ដូរមុខតាំផ្លាដៃ : ១០-២៥

៩-ជំងឺរលាកស៊ីខ្នុរនៃផ្នែក "ស៊ីនុសអ៊ីត" ថ្ងាស អេថ្មូអ៊ីត ចាប់ផ្ដាក់ទៅពាក់ការជូនដំនៃជំងឺ

 និងចំនួនស៊ីនុសដែលរងគ្រោះមានជំងឺ : ១០-៣០

១០-វិបត្តិ ពាក្យសំដី និងវិបត្តិដកដង្ហើមមានប្រភពពី :

-ខ្វិនហើយរ៉ាំរ៉ៃក្នុងរតិ

-សង្គ្រាមនៅបំពង់សំលេង ដើមក

-ជំងឺរលាកស្នាក់ត្រឹក -រមាំងជំងឺរលើង :

. និយាយមិនឮ : ២០-៣០

. ចាប់ដង្ហក់ខ្យល់ : ១៥-២០

១១-ពីកំហិតប៉ះទង្គិចមកពីសន្ទុះខ្យល់ចាក់នៃការផ្ទុះ

-ភាពរងរកផ្ទាល់ខ្លួនជាប់បន្តពីការរញ្ជួយខួរ "សណ្ដោនស្រាល" : ២០

-វិបត្តិនៃពាក្យសំដីនិងពិការស្តាប់ឮរយៈពេលនៃភាពតូចត្រចៀកធ្លាក់ចុះ : ១១-២០

-ជំងឺចំពុះ "ពាក" កើតឡើងនៅពេលដែលដំបូងក្រោយការប៉ះទង្គិច : ៥-២០

-ដៅដែរផ្ទៃ "ទឹកនោមផ្អែម" ជាប់បន្តពីការប៉ះទង្គិចសាហាវ ឬការរបួសខ្លួន : ២៥

១២-ជំងឺប្រមាត់ក្ដៅ "សាច់ដុំ" នៅស្នាមរបួសនឹងស្នាមស៊ីសាច់ដុំ និងគុន : ១៥-២០

ខ. ភ្នែក និងរោគក្នុងភ្នែក :

១-រំលោភក្ដីរលាក "ឡើងកែវភ្នែក" ជាមួយនឹងបច្ចុប្បន្នភាពជាប់ខ្មែរជាតុះពិបាក : ១៥-២០

គ. ភោគ និងរោគក្នុងភោគ :

១-ជំងឺ "កាត់កញ្ចប់ ព្រោះ ពោះវៀន" : ១៥-២០

២-ស្អួតពោះវៀន រំលោភធ្ងន់ធ្ងរ ចាក់វិបត្តិនៃអនុភាពចង់រលាកទាស់នៃពោះវៀន : ១៥-២៥

៣-រំលោភពោះវៀនតូច "កិចបាំងមុខដោយខ្យល់" : ២០-២៥

៤-កាត់ផ្ដើមទាលមុយដោះ : ២០-២៥

៥-រលាកដំបៅ "តណ្ហើក" នៃពោះវៀនធំ : ១៥-៣៥

ឃ. ស្រ្តីភាព ស្ពីពេទ្យកម្មស្រ្តីភាព គភ៌ជាតិ :

១-កាត់ពងស្វាសទាំងសងខាង បើអាយុលើសពី ៥០ ឆ្នាំ : ១០-២០

២-រំលោភស្បូនចំពោះស្រ្តីអាយុលើសពី ៤៥ ឆ្នាំដែលមានកូន : ២០-២៥

៣-សង្គ្រាមស្រពន់គាត់នៃទ្វារមាស និងយោនី : ១០-២៥

៤-កាត់សុដន់ទាំងខាងនៅស្រ្តី ឬក្មេងស្រី : ១០-២០

៥-ឯកំផ្លើងដួង ជាមួយនឹងវិបត្តិសាច់ដុំលើង និងស : ២០-២៥

ង. អវយវៈ :

១-ចាត់ចង់មេដៃ និងឆ្អឹងបាតដៃ : ១៨-២១

២-ចង្អុល និង ម្រាមដៃពីរទៀត ក្រៅពីមេដៃ : ២០-២២

៣-ចាត់ចង់មេដៃ និងម្រាមដៃមួយទៀត ក្រៅពីចង្អុលដៃ : ២០-២២

៤-ចាត់ចង់មេដៃ និងម្រាមដៃពីរទៀត ក្រៅពីចង្អុលដៃ : ២០-២៥

៥-សង្គ្រាមនៃការលោកប្រអប់ដៃ, ម្រាមដៃរឹង និងក្រញ៉ាំ ឬមិនសា ចត់ពន :

-ម្រាមដៃទាំងប្រាំ : ២៥-៣០

www.ekasar.com

-មេ និងចង្អុលដៃ : ២០-២៥

-កូន និងម្រាមដៃក្ងួយទៀត : ១៥-២០

៦-សន្លាក់មានគុណវិបត្តិនៅកែងដៃ ដែលកំណត់ចលនាកំភួនដៃ :

-លាតសន្ធឹងពី ១៨០ មក ១១០ អង្សា : ២០-២៥

-បំណត់ពី ១១០ មក ៧៥ អង្សា : ១៥-២០

-បំណត់ពី ៧៥ មក ៣៥ អង្សា : ១០-១៥

៧-សន្លាក់មានគុណវិបត្តិនៅស្មា ដែលកំណត់នៅចលនាស្មា :

-លើកដៃ កន្ទុកចេញពី ៤៥ អង្សា : ១០-២៥

-លើកដៃកន្ទុកចេញពី ១០ អង្សា : ២៥-៣០

៨-សន្លាក់ដៃរឹងក្រញង់ ជាមួយនិងចលនាចម្លាក់នៃម្រាមដៃ :

-ពិបាកចាប់នៃចុងដៃ "ធ្វើការងារ" : ១៥-២០

-ពិបាកចាប់កាន់ : ២០-២៥

៩-បាក់ឆ្អឹងកំភួនដៃទាំងពីរ ដែលឆ្អឹងមានគុណវិបត្តិ តក្រវៀច រលួង : ១៥-២៥

១០-កែងដៃរឹងក្រញង់ជាមួយនិងចំណត់ពិចកំភួនដៃពី ៦០ ទៅ ១១០ អង្សា : ១៥-២៥

១១-ស្មារឹងក្រញង់ លើកដៃកន្ទុកចេញពី ៤០ អង្សា : ១០-២៥

១២-ខ្វិនសរសៃ ម៉េដ្យង់ នៅកន្លែងកដៃ : ២០-២៥

១៣-ខ្វិនសរសៃ គូប៊ីតាល់ : ១៥-២៥

១៤-ខ្វិន ស្យាសានៅខាងក្រោមច្រើនបស់ : ២០-២៥

១៥-បាក់ឆ្អឹងជង្គង់ពិត ដែលឆ្អឹងមានគុណវិបត្តិជាមួយនិងសញ្ញាក្សបញ្ចុះភាពខ្សោយ : ១៥-២៥

១៦-បាក់ឆ្អឹងស្នាបច្រាំឡេះ : ១០-៣០

១៧-បាក់បង់ម្រាមជើងធំ : ៥-១០

១៨-បាក់បង់ឆ្អឹងតាំស្លាប្បាល : ២៥

១៩-បាក់បង់ឆ្អឹងកែងជើង : ២៥-៣០

២០-សន្លាក់ឆ្អឹងកជើងរឹងក្រញង់ : ១៥-២០

២១-បាក់បង់ក្លូកជាមួយទាំងពីរ ស្ពឹងវៀច : ១៥-២០

២២-បាក់ឆ្អឹងស្មងទាំងពីរ "ទីបីញ៉ា និងហ្វីប៊ុលា" ដែលឆ្អឹងមានគុណវិបត្តិ ស្ពងវៀច ក្រញ៉ីជឹងជាង ៥ ស.ម : ១៥-២០

២៣-ចេសង្រួម ជង្គង់ ពិបាកបត់ខុសប្រក្រតីជង្គង់ "១៣៥-១៨០ អង្សា" : ១៥-២០

២៤-គង្គាពុជនៃទៅក្នុងសន្លាក់ជង្គង់ : ១០-២៥

២៥-ជង្គង់រឹងក្រញង់ ពិបាកចំស្លាកនៃខ្សង "១៨០ អង្សា" : ១៥-២៥

២៦-សន្លាក់មានគុណវិបត្តិនៃការរលាកនៅសន្លាក់ជង្គង់ "កន្ទាក់នាខទ" ត្រូវដង្កូវកំណត់ចលនាបត់ និងលាពី ៩០ - ១៣៤ អង្សា : ១០-៣០

២៧-ជំងឺស្ពង សន្លាក់មានគុណវិបត្តិជាមួយនិងការស្រួញខ្ទីនៃសរសៃកែង "ជង់ចុងហេគ្រិល" : ១៥-២៥

២៨-បាក់ចុងការស៊ីខាងលើនៃឆ្អឹងភ្លៅ ឬក៏ឆ្អឹងភ្លៅ ដែលឆ្អឹងមានវិបត្តិលាចំនុំខាងក្រោមវៀច លើចាប់ទៅដំណើរ : ២៥-៣០

២៩-ខ្វិនសរសៃស្យាទិច : ២៥

www.ekasar.com

៣០-ឈឺចាប់នៃឈឺរ៉ុស្សាទិក ចាត់ថ្នាក់ទៅតាមកើតនៃការឈឺចាប់ និងកើតនៃការលំបាក
លំបិននៅដំណើរ : ១០-២៥
៣១-ភ្នាក់ផ្អើលចង្អះ និង រឹងព្រាញ្ញង់ : ២០-២៥
៣២-ជំងឺរលាកឆ្អឹង និងខួរ ជាមួយនឹងរន្ធធ្លាយច្រើនអន្លើ និងសារជាង : ២០-៣០
៣៣-ស្ទឹកសាច់ដុំ ឈឺចាប់ បាត់ស៊ើសរសៃប្រសាទមកពីការព្យាបាលដោយរស្មីទសង់ទិះភាពខិច : ២០
៣៤-ភាពឈឺប្រែស្មុគស្មាញ រ៉ែន នៃសរសៃប្រសាទ ចាត់ថ្នាក់ទៅតាមមិរហ្សិតនៃរបស់ឈាម និង
វិបត្តិនៃមុខងារផ្លាស់ប្តូរកន្លែង : ៥-២០